

Recrutement des enseignants associés à mi-temps Campagne 2024

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de l'emploi : 16 PAST 8007

Nature de l'emploi : PAST

Section CNU : 16

UFR : Sciences humaines

Département : Psychologie

Unité de Recherche : LP3C

Profil : PAST en charge du développement et du suivi des contrats de professionnalisation

DESCRIPTIF DU POSTE

Les activités pédagogiques représentent 50% du temps de travail du PAST, soit 400h environ/an. Cela correspond à un service de 96h etd sur une année universitaire. Les activités de recherche ou de soutien à la formation doivent représenter 50% du temps de travail restant soit 400h également /an avec une répartition entre les deux items à définir selon le profil recherché.

ACTIVITES PEDAGOGIQUES (50% du temps de travail, service d'enseignement de 96 h etd/an) :

Le/la candidat(e) devra assurer la conception et la mise en œuvre de modules méthodologiques liés à la conduite et au pilotage de projet dans des organisations de travail.

Il devra mettre à profit son expérience professionnelle (idéalement située dans le domaine des ressources humaines) pour initier les étudiants aux problématiques inhérentes au monde professionnel (particulièrement celui de l'entreprise).

Il devra enfin également assurer la responsabilité d'unités de formation.

Le/la candidat(e) dispensera des enseignements au sein du parcours Ingénierie Psychosociale et Cognitive de la mention Psychologie Sociale du Travail et des Organisations, en fonction de ses domaines de compétences (formation, communication, compétences - métiers et emploi-, RH, accompagnement du changement) Il est attendu que le/la candidat(e) ait une expérience professionnelle dans le domaine des Ressources Humaines (être DRH ou avoir été DRH sera un plus).

Il/elle élaborera des supports pédagogiques en lien avec ses actions de formation spécifiques et à partir de cas réels correspondant à des problématiques actuelles pour des mises en situation.

Il/elle participera au recrutement des étudiants, à l'accueil des étudiants et à l'organisation du séminaire d'intégration et de positionnement destiné aux nouvelles promotions.

Il/elle tutorera, au minimum, deux missions d'étudiants.

Il/elle sera responsable de l'animation des séances de suivis de projets/séminaires missions (aide à la définition de la problématique et à la régulation du déroulement des missions) et de Préparation à l'expérience (réinvestissement des apports de formation)

Il est attendu qu'il/elle soit responsable des Missions (qu'il/elle entretienne le lien avec les commanditaires, participe à la promotion du parcours de master PSTO-IPC...).

ACTIVITES RECHERCHE (15 % du temps de travail, soit environ 120 h/an) :

La personne devra collaborer au développement des activités de recherche, au sein du LP3C en les inscrivant dans les axes de recherche de l'unité. Plus spécifiquement, il serait apprécié qu'elle soit en mesure d'accompagner les chercheurs de l'équipe dans leur réflexion sur les transformations du travail et de l'emploi, en lien avec les nouvelles organisations du travail (industrie 4.0 et 5.0). Il est attendu que la personne soit en mesure de participer à la recherche d'entreprises susceptibles de financer des thèses CIFRE.

ACTIVITES DE SOUTIEN A L'INSERTION ET DE LIENS AVEC LES MILIEUX SOCIO-ECONOMIQUES

(35 % du temps de travail, soit environ 280 h/an) :

Le/la candidat(e) devra renforcer les liens du master avec le monde du travail et l'environnement sociétal et développer l'utilité sociale des recherches fondamentales réalisées par l'équipe. Il/elle contribuera notamment :

- au développement, à l'entretien et à l'animation d'un réseau entrepreneurial, partenaire du parcours de master PSTO-IPC.

- à la mise en œuvre d'actions de communication (interne et externe) des activités du parcours de master PSTO-IPC, en lien avec le secteur entrepreneurial.

Le/la candidat(e) animera et démarchera son réseau professionnel pour trouver des contrats de professionnalisation susceptibles d'être confiés aux étudiants du parcours de master PSTO-IPC, en lien avec l'ingénierie psychologique. Cela représente une dizaine de nouveaux contrats de professionnalisation par an. Ces contrats devront relever d'une problématique concrète et réelle dans le monde de l'entreprise (industrie et service).

Il/elle assurera également le lien avec les commanditaires et animera le réseau de tuteurs professionnels et des entreprises offrant des stages et contrats de professionnalisation.

CONTACTS

	Activités pédagogiques	Activités recherche	Contact DRH Pôle enseignants
NOM et Prénom	Nathalie MAREC-BRETON	Maud BESANCON	
Fonction	Directrice du Département	Directrice du Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C)	
Téléphone professionnel	0299141953	02 99 14 19 42	
Mél professionnel	nathalie.marec-breton@univ-rennes2.fr	maud.besancon@univ-rennes2.fr	