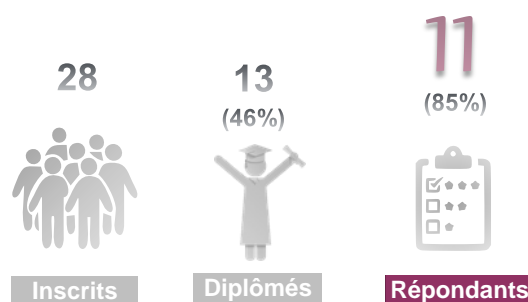




PROMO 2018/2019

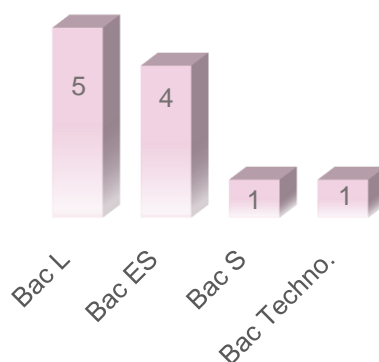
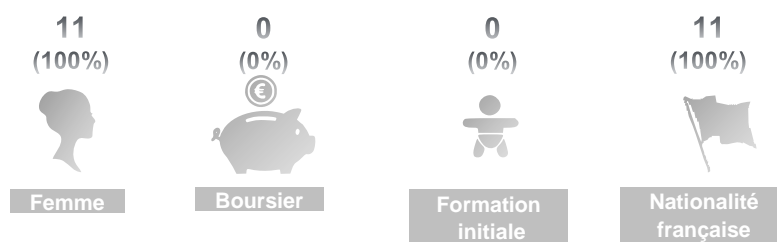
SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



Méthodologie

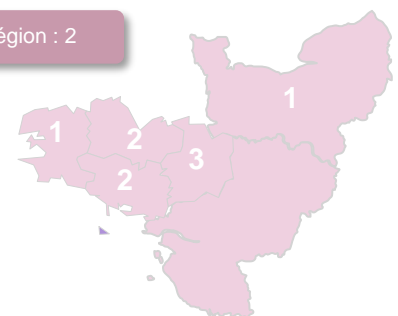
Enquête lancée le 22 janvier 2021, soit 1 an et demi après l'obtention du diplôme. Le recueil des données est effectué via questionnaire en ligne et rappel téléphonique. Les analyses portent sur la population répondante.

PROFIL DES DIPLÔMÉS



91% ont un Bac général

▶ Autre région : 2



73% ont eu leur Bac en Bretagne



Diplôme le plus élevé à l'entrée en D.U

Diplôme d'Etat - Assistant de service social	2
BTS - Action commerciale	1
Diplôme d'Etat - Infirmier	1
Licence 2 - Assistant de gestion	1
Master 2 - Gestion des ressources humaines	1
Master 2 - Hygiéniste du travail et de l'environnement	1
Master 2 - Ingénierie et expertise des politiques sociales locales	1
Master 2 - Psychologie	1
Master 2 - Psychologie du travail et ergonomie	1
Master 2 - Sociologie	1

11 en emploi

avant l'inscription

au D.U

[100%]

39 ans

Age médian d'obtention du D.U

Mini : 32 ans - Max : 56 ans

Raisons d'inscription dans un format de D.U*

*Plusieurs réponses possibles

Faire des études courtes 6

Obtenir un diplôme d'enseignement supérieur public 2

Faire des études sélectives 1

Par défaut 1

Autre 2

BILAN SUR LA FORMATION



s'inscrivent au D.U dans l'objectif

d'acquérir de nouvelles connaissances

[91%]

Objectifs lors de l'inscription en D.U*

*Plusieurs réponses possibles

Acquérir de nouvelles connaissances 10

Renforcer vos compétences dans votre domaine 6

Construire un nouveau projet pro. 2

Elargir vos compétences dans un autre domaine 2

S'adapter à un emploi 2

Le podium des objectifs atteints*

11

estiment que leur D.U leur a permis
d'acquérir de nouvelles
connaissances

[100%]

9

déclarent avoir acquis de
nouvelles compétences

[82%]

6

disent avoir appris des
méthodes de travail

[54.5%]



* Classement réalisé à partir des colonnes « total
oui » et « oui » du tableau ci dessous

Le bilan complet

	Non réponse	Non	Plutôt non	Plutôt oui	Oui	Total	Total oui
Acquisition de nouvelles connaissances	☆ 0	☆ 0	☆ 0	☆ 1	★ 10	11	★ 11
Acquisition de nouvelles compétences	☆ 1	☆ 1	☆ 0	☆ 1	★ 8	11	★ 9
Acquisition de méthodes de travail	☆ 1	☆ 1	☆ 3	☆ 2	★ 4	11	★ 6
Comprendre que le fonctionnement de l'université ne me convenait pas	☆ 1	★ 7	☆ 0	☆ 1	☆ 2	11	☆ 3
Préparer une réorientation	☆ 1	★ 7	☆ 3	☆ 0	☆ 0	11	☆ 0
Construire mon projet d'études	☆ 1	★ 9	☆ 0	☆ 1	☆ 0	11	☆ 1
Construire mon projet professionnel	☆ 1	★ 4	☆ 3	☆ 3	☆ 0	11	☆ 3
Transition vers l'emploi	☆ 2	★ 7	☆ 1	☆ 1	☆ 0	11	☆ 1
Un échec	☆ 2	★ 8	☆ 0	☆ 0	☆ 1	11	☆ 1

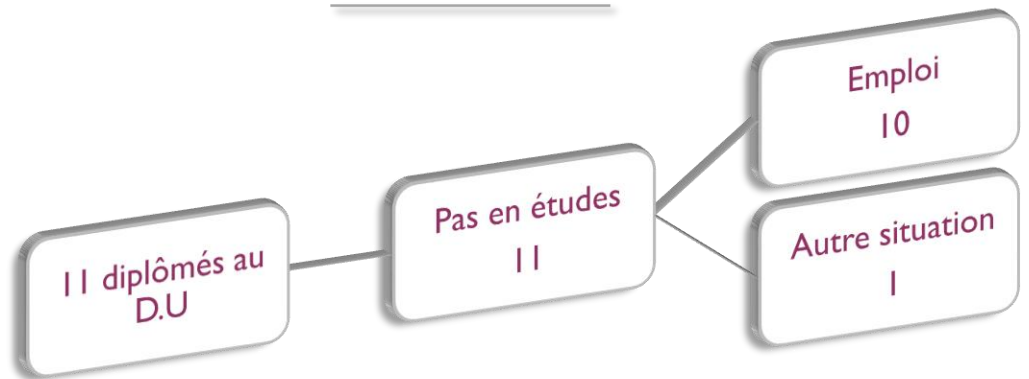


DEVENIR DES DIPLÔMÉS

Situation des diplômés au 1^{er} septembre 2020

Poursuites d'études en 2019/2020

Evolution de parcours



10

sont en emploi
[91%]

1

est en autre
situation
[9%]



Situation au 1^{er} sept. 2020

10 DIPLÔMÉS SONT EN EMPLOI AU

1^{ER} SEPTEMBRE 2020

10
(100%)



Femme

0
(0%)



Formation initiale

0
(0%)



Etudes post DU

10 répondants avaient un
emploi pendant le D.U

3/10
(30%)



Nouvel emploi
depuis le D.U

Intitulés des emplois

- 1 Comptable auxiliaire
- 1 Conseiller prévention
- 1 Conseiller reclassement et handicap
- 1 Consultant formateur
- 1 Consultant psychologue du travail
- 1 Directeur des ressources humaines
- 1 Infirmier de bloc opératoire
- 1 Responsable d'un conciergerie d'entreprise
- 1 Responsable d'équipe
- 1 Responsable proximité

Candidature spontanée	3
Réponse à une annonce	3
Réseau pro.	2
Cabinet de recrutement	1
Création d'entreprise	1

*Plusieurs réponses possibles

30% ont trouvé leur emploi par candidature spontanée ou en répondant à une offre d'emploi

2150 €

* calculé sur les emplois à temps plein, en France métropolitaine

Mini : 1600€ - Max : 3800€

Mode d'accès*

Salaire médian*

9

90% d'emplois stables

Taux d'emplois stables

Temps de travail

Temps partiel
2

Temps complet
8



80% sont à temps complet

- ▶ Cadre : 5
- ▶ Prof. Inter : 4
- ▶ Employé : 1

Niveau de recrutement

50% de cadres

Localisation

- ▶ Entreprise privée : 5
- ▶ Coopérative, Mutuelle, Fondation : 2
- ▶ Fonction publique Territoriale : 2
- ▶ Association Loi 1901 : 1

6

60% d'emplois en adéquation

Adéquation emploi/formation

80% dans le secteur privé

▶ Autre région : 3



60% étudiant en Bretagne

Apports du DU*

Aucune évolution pro.	4
Proposer une spécialisation	3
Améliorer son statut professionnel	1
Augmentation du potentiel de mobilité pro.	1
Evolution positive du salaire	1
Plus d'autonomie et de responsabilités	1
Autre	1
Non réponse	1

*Plusieurs réponses possibles