

**Sommaire des délibérations  
Conseil d'administration plénier du 4 avril 2025**

| <b>Numéro de délibération</b> | <b>Point abordé</b>                                                                                                  | <b>Page</b> |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>16-2025</b>                | Procédure de retour à l'équilibre financier : vote sur la fermeture totale ou partielle de l'enseignement à distance | 2           |
| <b>17-2025</b>                | Procédure de retour à l'équilibre financier : vote sur le scénario incluant la fermeture partielle de l'EAD          | 20          |
| <b>18-2025</b>                | Budget rectificatif 2025                                                                                             | 35          |
| <b>19-2025</b>                | Sections ouvertes au repyramidage des enseignan.es chercheur.es – campagne 2025                                      | 57          |
| <b>20-2025</b>                | RIPEC-nombre de primes C3                                                                                            | 58          |
| <b>21-2025</b>                | Formation : Diplôme d'université (DU) – Pair aideance et Savoirs expérimentiels                                      | 59          |
| <b>22-2025</b>                | Formation : dérogations au calendrier universitaire 2025-2026                                                        | 75          |
| <b>23-2025</b>                | Plan action égalité 2025-2028                                                                                        | 77          |
| <b>24-2025</b>                | Avenant à la convention entre l'UR2 et valorisez votre histoire                                                      | 90          |
| <b>25-2025</b>                | Avenant à la convention relative à APSOLU                                                                            | 92          |

**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment les articles L712-3 et R719 ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le décret 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 16- 2025**

**Point 1 – Procédure de retour à l'équilibre financier**

**1-1– Fermeture totale ou partielle de l'enseignement à distance**

Les membres du conseil d'administration sont invités à se prononcer sur la fermeture partielle ou totale de l'enseignement à distance dispensé à l'Université Rennes 2.

---

Membres en exercice : 36

Votants : 35

Présent.es : 28

Représenté.es : 7

25 voix pour la fermeture partielle

5 voix pour la fermeture totale

3 abstentions

2 n'ont pas pris part au vote

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

Document en annexe : procédure de retour à l'équilibre financier, document annexé aux documents préparatoires de la séance

**Les membres du conseil d'administration décident de la fermeture partielle de l'enseignement à distance.**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**1 6 AVR. 2025**

**1 6 AVR. 2025**

UNIVERSITÉ RENNES 2

# **PROCÉDURE DE RETOUR À L'ÉQUILIBRE FINANCIER (PREF)**

**Pour vote du conseil d'administration**

**4 avril 2025**

## Introduction

Le 7 mars 2025, le conseil d'administration a constaté, pour la deuxième année consécutive, un résultat au compte financier 2024 déficitaire. En outre, deux des trois indicateurs de soutenabilité visés dans le décret n° 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel ne respectent pas les seuils attendus. Cette situation amène alors l'établissement à proposer une procédure de rétablissement de l'équilibre financier ainsi que stipulé dans le code de l'éducation à l'article R 719.

Cette procédure ici présentée est structurée en 3 parties :

- Une présentation synthétique des indicateurs de soutenabilité sur les quelques dernières années (2021-2024) et les causes de leur dégradation
- Une présentation des conditions de retour à l'équilibre à court terme mises en œuvre en 2024 et 2025 ainsi que leur impact projeté au BR 2025
- Un plan pluriannuel de rétablissement de l'équilibre financier sur les années 2026 à 2028

## I. Dégradation des indicateurs de soutenabilité depuis 2021 et jusqu'à 2024

Depuis la mise en place en 2022 de mesures nationales de revalorisation salariale non compensées par une augmentation de la dotation, les indicateurs de soutenabilité de l'établissement se sont fortement dégradés.

Le montant des seules mesures « Guérini » s'est élevé au total à 14M€ entre 2022 et 2024, compensées à hauteur de 7,8M€. La charge de ces mesures sur le budget de l'établissement se monte donc à 6,2M€ sur ces trois années, impactant d'autant le fonds de roulement et la trésorerie.

Alliées à l'inflation, particulièrement sur le coût de l'énergie, ces mesures expliquent en totalité le résultat déficitaire de 2022. En 2023, une fois les effets des mesures nationales et facteurs extérieurs retirés, le déficit structurel de l'université se limite à moins de 1M€ (cf. courrier du Recteur d'académie du 27 mars 2024) sur un déficit total de -4,8M€. Enfin, le résultat patrimonial de 2024, déficitaire de 2,9M€, est ainsi dû en partie aux mesures « Guérini » non compensées pour 1,7M€, auxquelles s'ajoutent plus d'1,2M€ de hausse des cotisations liée à l'augmentation du traitement indiciaire.

Le rapport entre la masse salariale et les recettes encaissées, qui était passé sous le seuil d'alerte en 2021 avec 82,8%, a été directement impacté par les diverses mesures de revalorisation salariale décidées au niveau national, pour atteindre 87% en 2023, puis 86,3% en 2024.

Seul le niveau de trésorerie reste au-dessus du seuil de soutenabilité de 30 jours en 2024, mais cette situation va fortement se détériorer en 2025, du fait de forts décaissements attendus pour les travaux d'envergure engagés du bâtiment A.

Sans le seul poids des mesures ministérielles non compensées, les trois indicateurs de soutenabilité seraient positifs.



## II. Les conditions de retour à l'équilibre pour 2025

Le caractère majoritairement conjoncturel du déficit 2023 ne doit pourtant pas faire oublier la tendance de fond du budget de l'université Rennes 2 : une situation globalement fragile liée à une dotation par étudiant parmi les plus faibles de France, un déficit et une masse salariale dépassant les capacités budgétaires depuis deux années consécutives, un fonds de roulement ayant atteint ses limites. L'ampleur de ce déficit doit amener l'établissement à questionner sans attendre ses choix et leurs conséquences sur la trajectoire financière à court et moyen terme.

Ainsi, dès la validation du compte financier 2023, l'établissement a décidé de mettre en place un plan d'actions, visant à rétablir son équilibre financier.

### II-1 Mesures d'urgence dès l'exercice 2024

Un premier volet d'actions mis en place dès 2024 concerne des mesures rapides à mettre en œuvre, visant à ralentir la consommation des crédits sans impact sur les orientations de l'université, ou la capacité des services à remplir leurs missions.

L'ensemble des services a été consulté et a établi une liste de **mesures d'économie** permettant de réduire le niveau de dépenses par rapport à la réalisation 2023. Pour les services dont le montant des propositions étaient difficiles à évaluer, un taux forfaitaire a été appliqué. Il leur a été demandé une économie correspondant à 50% de plus que les crédits non consommés en 2023.

Les mesures décidées pour l'année 2024 correspondent à des reports de recrutements, la prolongation de l'utilisation de matériels obsolètes ou de mobilier abîmé, la limitation des déplacements, en nombre et en distance.

Le montant total restitué à la fin de l'année 2024 s'élevait à environ 700k€, mais des restitutions supplémentaires ont été réalisées à la clôture de l'exercice.

Par ailleurs, **les règles de report des crédits sur conventions** terminées ont été modifiées, afin de limiter leur impact sur les ressources de l'établissement et leur poids sur l'activité des services. Un montant plancher a été fixé à 100€, et les reports de crédits après le 31 décembre de l'année suivant la fin de la convention ne sont désormais autorisés que si ce cas de figure est spécifiquement prévu dans la convention.

L'impact de ces mesures comptables reste malgré tout difficile à évaluer. La fusion entre la Direction des Finances et du Pilotage et de l'Agence comptable fin 2024 devrait permettre un meilleur partage et une meilleure analyse des informations. La méthode de suivi des crédits sur convention a également été totalement revue, et devrait permettre à partir de 2025 de suivre précisément l'évolution des crédits budgétaires, mais également des prévisions de Produits A Recevoir (PAR) et Produits Constatés d'Avance (PCA), sans attendre les opérations de fin d'exercice.

Ces premières mesures pour l'année 2024 se sont cependant révélées insuffisantes pour faire face à l'impact des mesures de revalorisation salariales et l'exercice 2024 montre une dégradation de l'ensemble de ces indicateurs, comme présenté au point I. L'établissement a donc proposé des conditions de retour à l'équilibre pour l'année 2025, votées dès le conseil d'administration du 20 décembre 2024 et présentées ci-après.

## II-2 Les conditions de retour à l'équilibre pour l'exercice 2025

L'élaboration du budget 2025, tant pour le budget initial que pour le budget rectificatif qui doit intervenir concomitamment au vote de la PREF par le CA, a pour objectif de limiter le déficit et prend appui sur trois mesures que l'on peut à nouveau qualifier « d'urgence », en attendant les effets des mesures structurelles présentées au point III.

### – Poursuite des économies réalisées en 2024 par les services et composantes

5% du budget délégué en fonctionnement et personnel à chaque service et composante sont retirés dès le budget initial. S'ajoutant aux 15% réservés chaque année lors de la délégation du BI aux services, ils portent la diminution moyenne à 20%. **500k€** sont ainsi retirés des dépenses prévisionnelles.

### – Limitation des dépenses d'investissement

Les dépenses d'investissement sont également limitées au strict minimum, principalement dans les domaines de l'immobilier, de l'informatique et de l'audio-visuel. Seules les dépenses permettant de maintenir le fonctionnement des équipements sont prévues. Ainsi, **1,2M€** sont retirés du budget du service immobilier, **150k€** du budget informatique, soit 50% des lignes équipement et infrastructures, et **40k€** correspondant au montant prévu pour poursuivre le passage à des vidéoprojecteurs à LED ou le remplacement d'appareils photos défectueux. A ce stade, il n'est pas certain que ces mesures n'impactent pas les domaines liés à la sécurité (désenfumage, notifications d'alertes), à l'accessibilité des locaux ou aux économies d'énergie (passage aux LED).

### – Limitation de la campagne 2025 d'emplois

La direction de l'établissement a proposé avant l'été 2024 de mettre en place de manière exceptionnelle une campagne dite « blanche ». Elle repose sur le principe de n'ouvrir aucun support aux concours d'enseignants et enseignants chercheurs et de limiter les recrutements sur les supports vacants à des ATER ou contractuels.

Après consultation du Conseil Académique le 22 novembre 2024, le Conseil d'Administration a adopté ce principe en séance du 29 novembre 2024.

L'impact financier de cette décision en année pleine est estimé à 1,5M€, dont un **tiers en 2025** et les deux tiers restants en 2026 auxquels il conviendrait d'ajouter les supports de titulaires déjà actuellement couverts par des ATER qui permettent un gain d'environ **300k€**.

Parallèlement, du côté des services administratifs, 7 supports qui auraient pu faire l'objet d'un redéploiement sont provisoirement suspendus dans l'attente des mesures structurelles à décider dans le cadre du PREF. Sur l'année 2025, l'impact financier est de l'ordre de **280k€**.

Ces économies nous inscrivent dans une trajectoire de retour à l'équilibre financier mais restent cependant insuffisantes. En effet, pour l'année 2025, le budget rectificatif qui sera présenté au mois d'avril affiche un résultat estimé à -1,7M€, le FDR à -300k€, la trésorerie à 5,9M€ et le poids de la masse salariale 84,6%. C'est pourquoi, un plan pluriannuel de rétablissement de l'équilibre financier est proposé dans le point suivant.

## III. Plan de rétablissement de l'équilibre financier (PREF) à 3 ans

L'université Rennes 2, comme toutes les universités, est une institution complexe qui doit répondre à des missions et des défis nombreux et variés. Si l'objectif réglementaire de ce plan est de retrouver des seuils de soutenabilité financière acceptables, les enjeux ne se réduisent pas à des considérations strictement économiques et des indicateurs statistiques. Le Conseil d'administration de l'université a donc mis en place, dès le printemps 2024, trois groupes de travail (de formation, technique et politique

- cf. méthodologie PREF en annexe 1) avec pour mission la formalisation à la fois d'une série d'interrogations relatives à l'activité de l'établissement, d'un certain nombre de constats structurels, notamment autour des conditions de travail et de l'attractivité des formations (cf. constats structurels en annexe 2) et d'un certain nombre de mesures possibles pour un retour à l'équilibre. Tout au long de l'année 2024 et jusqu'au printemps 2025, ces interrogations, constats et propositions de mesures ont fait l'objet de présentations et de discussions dans différentes instances (CA, CAC, Congrès, AG) et avec les directions de services et de composantes.

Quelques lignes directrices, en nombre volontairement limité pour rester opérationnelles, ont ainsi été définies :

- Préserver la pluralité des formations, particulièrement en arts et langues qui constituent une part forte de la signature de l'établissement, notamment en termes distinctifs par rapport aux autres universités du grand ouest.
- Préserver et améliorer les conditions de travail, en jouant en particulier sur la réduction de la surcharge de travail liée à l'enseignement pour retrouver du temps pour la recherche
- Rééquilibrer l'activité entre le niveau Licence et le niveau Master, tout en continuant à œuvrer pour la démocratisation de l'accès à l'enseignement supérieur, en particulier pour la jeunesse bretonne, en cohérence avec la politique académique et régionale.

A travers les mesures proposées ci-après, se jouent donc l'identité de l'établissement et les intérêts souvent contradictoires ou à tout le moins différents des membres, personnels comme usagers, de cette institution. A défaut d'un consensus, ces mesures reflètent un compromis qui doit permettre de continuer à faire collectif, quand bien même elles traduisent forcément un renoncement.

## Augmentation des ressources propres (impact : +400k€ par rapport à 2023)

L'établissement développe ses ressources propres<sup>1</sup> depuis plusieurs années déjà et a décidé d'accélérer cette stratégie en 2023 avec la création de la Direction des Partenariats et Projets Stratégiques (D2PS). Des effets commencent à être visibles, notamment avec la collecte de la taxe d'apprentissage qui a augmenté de 126% entre 2023 et 2024. La création d'une fondation universitaire est également en projet. Parallèlement, le Service Formation Continue et Alternance (SFCA) a pris une série d'initiatives concernant le développement /consolidation de l'offre (en lien notamment avec l'appel à projet AS-DESR) et de la politique tarifaire pour les diplômes d'université ou l'inscription en formation continue. Enfin, une optimisation des frais de gestion est prévue dans le montage des projets, notamment pour mieux prendre en compte les coûts complets des ressources humaines, chargés et environnés.

Les perspectives d'augmentation des ressources propres restent cependant maigres au regard de la cible financière car l'établissement compte déjà 20% de ressources propres dans son budget (ce qui correspond à la moyenne des universités françaises) et il semble difficile de les augmenter encore significativement. Par ailleurs, une augmentation des ressources propres s'accompagne mécaniquement d'une augmentation de l'activité et les forces supplémentaires nécessaires, dont il faudrait pouvoir tenir compte dans l'estimation du gain financier de cette stratégie, ne pourront être assurées que par le recours à des contractuels supplémentaires (CDD, CDI). C'est pourquoi le PREF proposé ici reste mesuré et prudent sur ce paramètre avec une cible à **+400k€** à partir de 2026 par rapport à 2023 et selon la temporalité suivante :

|  | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|--|------|------|------|------|------|
|--|------|------|------|------|------|

<sup>1</sup> C'est-à-dire l'ensemble des recettes hors SCSP et CVEC

|                                                |            |          |             |               |               |
|------------------------------------------------|------------|----------|-------------|---------------|---------------|
| Accroissement des RP hors PFI (sauf FC et APP) | +150 000 € | +150 000 | + 100 000 € | Maintien 2026 | Maintien 2026 |
|------------------------------------------------|------------|----------|-------------|---------------|---------------|

### Campagnes d'emplois (impact : -1,5M€ par rapport à 2024)

Concernant les campagnes d'emplois, aucun support d'enseignants et enseignants-chercheurs n'a été ouvert au concours en 2025 et chaque support est pourvu par un contractuel à la rentrée 2025. Pour les campagnes suivantes, les supports ne seront ouverts au concours qu'après deux années minimum de vacance (contre une actuellement dans la grande majorité des cas) avec les contractuels placés sur ces supports pendant les deux années en question. L'impact financier est variable évidemment selon le nombre de supports vacants chaque année mais l'estimation moyenne se porte à **1,5M€** en année pleine.

|               |                                |                                  |               |               |
|---------------|--------------------------------|----------------------------------|---------------|---------------|
| 2024          | 2025                           | 2026                             | 2027          | 2028          |
| Maintien 2023 | - 500 000 € par rapport à 2024 | - 1 000 000 € par rapport à 2025 | Maintien 2026 | Maintien 2026 |

### Activité des services et composantes (impact : -500k€ par rapport à 2023)

Dans le cadre des CRE, au-delà du ralentissement des investissements, les économies de fonctionnement (frais de communication, de restauration, de déplacements) que les services sont parvenus à réaliser sont estimées à 700k€ pour l'année 2024 et 500k€ pour l'année 2025. Il n'est pas réaliste ni souhaitable d'espérer de telles économies de manière pérenne mais en les associant à celles consécutives à un meilleur pilotage de l'offre de formation (OF) (cf. point 2), un montant prévisionnel **de 500k€** pourrait être maintenu jusqu'en 2028.

|                                |                                |               |               |               |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 2024                           | 2025                           | 2026          | 2027          | 2028          |
| - 700 000 € par rapport à 2023 | - 500 000 € par rapport à 2023 | Maintien 2025 | Maintien 2025 | Maintien 2025 |

### Masse salariale, offre de formation et conditions de travail (impact : -2 470k€ par rapport à 2023)

Atteindre la cible financière en convoquant le seul paramètre des heures complémentaires/vacataires est impossible, car cela impliquerait de réduire l'offre de formation d'environ 130 000 Hetd, soit plus de la moitié du total des heures dispensées. Il est donc inévitable recourir à des gels de postes, dans des proportions qui restent à déterminer selon les possibilités de jeu sur l'offre de formation.

Après analyse des possibilités de réduction, des priorités de l'établissement, des conséquences sur les étudiants, en particulier le public breton, et sur les personnels qui terminent à peine un lourd travail de construction de nouvelles maquettes de formation, la réduction (et donc la soutenabilité) de l'offre de formation est appréhendée de deux manières : un pilotage en continu de cette offre et une suspension progressive totale ou partielle de l'enseignement à distance.

- Soutenabilité de l'offre de formation

○ Pilotage de l'offre de formation jusqu'en 2028

Tout au long de la période actuelle d'accréditation et jusqu'à la prochaine en 2028, la question de la soutenabilité de l'offre de formation est posée en continue. Ainsi, un travail de transformation de l'offre est engagé à partir d'une analyse de la réponse à la demande étudiante. En d'autres termes, les questions d'attractivité (en particulier au niveau du respect des seuils d'ouverture/fermeture d'options, de parcours de formation) pilotent les choix et orientent les propositions à formuler par les équipes d'ici à 2028. Ce travail a commencé en 2024 avec une analyse de l'offre d'enseignements transversaux, puis en 2025 à propos des Licences professionnelles et se poursuivra jusqu'en 2028 pour les formations actuellement questionnantes essentiellement au niveau du premier cycle. Si ce pilotage en continu permettra la définition de la prochaine offre de formation, cette dernière devra être construite à moyens constants.

**Impact financier à horizon 2028 : 450k€** (-7500 Hetd soit 3% de l'offre de formation)

| 2024       | 2025       | 2026       | 2027       | 2028       |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1 500 hetd | 1 500 hetd | 1 500 hetd | 1 500 hetd | 1 500 hetd |
| 90 000 €   | 90 000 €   | 90 000 €   | 90 000 €   | 90 000 €   |

○ Suspension de la modalité Enseignement A Distance (EAD) des Licences générales

Une suspension de l'EAD, qu'elle soit totale ou partielle, serait progressive (L1 en 2026, L2 en 2027, L3 en 2028) pour permettre aux étudiants actuellement engagés dans ces cursus de les terminer et aux enseignants de prendre le temps de reconsidérer leur service d'enseignement. Cette suspension ne concerne pas la LLCER Breton car il n'existe pas de modalité à distance ailleurs qu'à Rennes 2 pour cette Licence contrairement à toutes les autres formations à distance offertes à Rennes 2.

**Suspension totale**

Impact financier à horizon 2028 : **550k€**

L'impact financier tient compte des pertes de recettes d'inscriptions

-12500 HETD soit 5% de l'offre de formation et 5 ETP de scolarité

Cette variante étant celle qui réduit le plus l'offre de formation, en particulier au niveau Licence, pour s'assurer d'une compensation sur le niveau Master pour la prochaine accréditation, une revalorisation du référentiel d'équivalence horaire, à hauteur de 20 000 €, peut être envisagée pour les responsables des diplômes de ce niveau.

**Suspension partielle**

Impact financier à horizon 2028 : **260k€** (équilibre par rapport à 2023).

L'impact financier tient compte des pertes de recettes d'inscriptions

-50% minimum du volume horaire : -6500 HETD soit 2,5% de l'offre de formation

Les critères pour conserver telle ou telle filière porteront sur la maximisation des effectifs étudiants, la difficulté à s'inscrire dans un autre établissement, l'équilibre financier et les forces pédagogiques disponibles.

Les filières conservées devront respecter les critères de seuil et un scénario pédagogique minimal de niveau 2<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> En ce cas, une augmentation des frais d'inscription pourrait être envisagée

Pour les départements qui le souhaitent, de nouvelles propositions pédagogiques « à distance » sont envisageables, dans le cadre de la prochaine accréditation, sous réserve bien sûr d'un examen de la soutenabilité de ces propositions, en particulier en termes de forces pédagogiques disponibles pour les assurer. Elles pourront par exemple mobiliser une plus ou moins forte dose d'hybridation des enseignements pour répondre à une demande de distanciel pour des publics spécifiques qui ont recours actuellement à l'EAD mais aussi au statut de dispensé d'assiduité. Un groupe de travail pourra être mis en place dans ce cadre, sous la responsabilité du VP Offre de formation et des expérimentations pourront être financées dans le cadre du projet PIA 3 Nouveaux Cursus à l'Université (NCU) IDE@L (Innover, Développer, Étudier, Agir, se Lancer).

|                                     | 2026      |           | 2027      |           | 2028      |           |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Suspension                          | Totale    | Partielle | Totale    | Partielle | Totale    | Partielle |
| HETD                                | 3952 hetd | 1976 hetd | 3770 hetd | 1896 hetd | 4865 hetd | 2504 hetd |
| Impact financier Suspension EAD     | 42 000 €  | 42 000 €  | 108 000 € | 85 000 €  | 158 000 € | 134 000 € |
| Impact financier revalorisation REH |           |           |           |           | -20 000 € |           |
| Impact financier ETP scolarité      |           |           |           |           | 200 000 € |           |

- Gels de supports de postes

En dernier recours, et pour atteindre la cible financière, le gel d'un certain nombre de poste est proposé. Pour les supports de BIATSS, la proposition est en adéquation avec le volume prévisible de postes libérés afin de ne pas avoir à procéder à des non-renouvellements de contrats qui impliqueraient alors des situations humainement difficiles. Le différentiel est porté par les enseignants et enseignants-chercheurs en veillant à ce que l'équilibre entre les deux statuts soit préservé.

Selon l'option retenue concernant la suspension (partielle ou totale donc) de l'EAD, le nombre de supports de postes à geler diffère pour atteindre la cible.

|                       | 2024      | 2025      | 2026      |           | 2027   |           | 2028   |           |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|
| Suspension EAD        |           |           | Totale    | Partielle | Totale | Partielle | Totale | Partielle |
| Nombre de gels E/EC   | 0         | 0         | 11        | 10        | 0      | 2         | 0      | 2         |
| Nombre de gels BIATSS | 7         | 5         | 0         | 0         | 0      | 0         | 0      | 0         |
| Impact financier      | 280 000 € | 200 000 € | 990 000 € | 900 000 € | 0      | 180 000 € | 0      | 180 000 € |

Le gel de 10 ou 11 postes apparaît nécessaire dès 2026 pour rétablir à terme les indicateurs de soutenabilité financière. Sans pouvoir projeter complètement précisément les prochaines campagnes d'emplois et affirmer que le gel de support se fera dans telle ou telle filière précisément, on peut constater que la suspension de l'ensemble de l'EAD (hors LLCER Breton) permet de libérer l'équivalent horaire de 66 postes d'enseignants, une vingtaine la première puis la deuxième année, et 25 la troisième. Conserver 50% du volume horaire de l'EAD conduit mécaniquement à en libérer moitié moins : une dizaine la première puis la deuxième année et 13 la troisième (33 donc au total). Geler 10 postes dès 2026 ne soulagerait donc pas la pression de la charge d'enseignement en cas de suspension partielle de l'EAD.

Si l'impact financier est sensiblement le même pour les deux variantes, dans la première, ce sont surtout les conditions de travail qui sont préservées, avec une diminution drastique des heures complé-

mentaires/vacataires dans certaines équipes. Dans la seconde variante, c'est surtout l'offre de formation qui est préservée avec potentiellement un maintien des deux tiers des effectifs étudiants en EAD mais complexifiant simultanément les décisions à prendre en termes de campagne d'emplois.

## Synthèse des perspectives financières

### - Variante conditions de travail (suspension totale de l'EAD)

| <b>Variante Conditions de travail</b> | 2024               | 2025               | 2026               | 2027               | 2028               |
|---------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Augmentation des RP                   | 150 000 €          | 150 000 €          | 100 000 €          | Maintien2026       | Maintien2026       |
| campagne d'emploi                     |                    | 500 000 €          | 1 000 000 €        | Maintien2026       | Maintien2026       |
| Fonctionnement                        | 700 000 €          | -200 000 €         | Maintien2025       | Maintien2025       | Maintien2025       |
| PilotageOF                            | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           |
| EAD OF                                |                    |                    | 42 000 €           | 108 000 €          | 158 000 €          |
| EAD MS                                |                    |                    |                    |                    | 200 000 €          |
| Gels de postes                        | 280 000 €          | 200 000 €          | 990 000 €          |                    |                    |
| Efforts annuels                       | 1 220 000 €        | 740 000 €          | 2 222 000 €        | 198 000 €          | 448 000 €          |
| <b>Efforts cumulés</b>                | <b>1 220 000 €</b> | <b>1 960 000 €</b> | <b>4 182 000 €</b> | <b>4 380 000 €</b> | <b>4 828 000 €</b> |

### - Variante offre de formation / effectifs étudiants (suspension partielle de l'EAD)

| <b>Variante Effectifs étudiants</b> | 2024               | 2025               | 2026               | 2027               | 2028               |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Augmentation des RP                 | 150 000 €          | 150 000 €          | 100 000 €          | Maintien 2026      | Maintien 2026      |
| campagne d'emploi                   |                    | 500 000 €          | 1 000 000 €        | Maintien 2026      | Maintien 2026      |
| Fonctionnement                      | 700 000 €          | -200 000 €         | Maintien2025       | Maintien 2025      | Maintien 2025      |
| Pilotage OF                         | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           |
| EAD OF                              |                    |                    | 42 000 €           | 84 000 €           | 134 000 €          |
| Gels de postes                      | 280 000 €          | 200 000 €          | 900 000 €          | 180 000 €          | 180 000 €          |
| Efforts annuels                     | 1 220 000 €        | 740 000 €          | 2 132 000 €        | 354 000 €          | 404 000 €          |
| <b>Efforts cumulés</b>              | <b>1 220 000 €</b> | <b>1 960 000 €</b> | <b>4 092 000 €</b> | <b>4 446 000 €</b> | <b>4 850 000 €</b> |

Au final, les projections en matière de retour à l'équilibre financier, tant au niveau du résultat patrimonial que des indicateurs de soutenabilité, sont présentées dans le tableau ci-après.



## Evolution des indicateurs de soutenabilité depuis 2021 et jusqu'en 2028

### Variante conditions de travail

| Variante Conditions de travail        | Seuil ou plafond | Situation 2021 | Situation 2022 | Situation 2023 | Situation 2024 | Prévision 2025 | Prévision 2026 | Prévision 2027 | Prévision 2028 |
|---------------------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Résultat                              | 0                | 895 420 €      | - 1 511 327 €  | - 4 819 708 €  | - 2 925 236 €  | - 1 700 000 €  | 522 000 €      | 720 000 €      | 1 168 000 €    |
| nombre de jours de Fonds de roulement | Seuil 15 jours   | 38             | 31             | 15             | 7              | 0              | 1              | 2              | 4              |
| nombre de jours de Trésorerie         | Seuil 30 jours   | 77             | 62             | 59             | 57             | 21             | 22             | 23             | 26             |
| Ratio MS/recettes                     | Plafond 85%      | 82,80%         | 85,30%         | 87,02%         | 86,32%         | 84,42%         | < 84,5%        | < 84,5%        | < 84,5%        |

### Variante effectifs étudiants

| Variante effectifs étudiants          | Seuil ou plafond | Situation 2021 | Situation 2022 | Situation 2023 | Situation 2024 | Prévision 2025 | Prévision 2026 | Prévision 2027 | Prévision 2028 |
|---------------------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Résultat                              | 0                | 895 420 €      | - 1 511 327 €  | - 4 819 708 €  | - 2 925 236 €  | - 1 700 000 €  | 432 000 €      | 786 000 €      | 1 190 000 €    |
| nombre de jours de Fonds de roulement | Seuil 15 jours   | 38             | 31             | 15             | 7              | 0              | 0              | 2              | 4              |
| nombre de jours de Trésorerie         | Seuil 30 jours   | 77             | 62             | 59             | 57             | 21             | 22             | 23             | 26             |
| Ratio MS/recettes                     | Plafond 85%      | 82,80%         | 85,30%         | 87,02%         | 86,32%         | 84,42%         | <84,5%         | <84,5%         | <84,5%         |

## Evolution des indicateurs de soutenabilité dans l'hypothèse de la pérennisation de 1M€ perçus en 2024

Seule la pérennisation des 1M€ supplémentaires obtenus en 2024 permettront de rétablir la soutenabilité financière de l'établissement d'ici à 2028. La direction est en discussion actuellement avec le MESR à ce sujet.

### Variante conditions de travail

| Variante Conditions de travail avec pérennisation dotation 1M€ | Prévision 2025 | Prévision 2026 | Prévision 2027 | Prévision 2028 |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Résultat                                                       | - 700 000 €    | 1 522 000 €    | 1 720 000 €    | 2 168 000 €    |
| Nombre de jours de Fonds de roulement                          | 2              | 5              | 9              | 15             |
| Nombre de jours de Trésorerie                                  | 24             | 28             | 31             | 37             |
| Ratio MS/recettes                                              | 83,80 %        | <84,0%         | <84,0%         | <84,0%         |

### Variante effectifs étudiants

| Variante effectifs étudiants avec pérennisation dotation 1M€ | Prévision 2025 | Prévision 2026 | Prévision 2027 | Prévision 2028 |
|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Résultat                                                     | - 700 000 €    | 1 432 000 €    | 1 786 000 €    | 2 190 000 €    |
| Nombre de jours de Fonds de roulement                        | 2              | 5              | 9              | 15             |
| Nombre de jours de Trésorerie                                | 24             | 27             | 31             | 37             |
| Ratio MS/recettes                                            | 83,80 %        | <84,0%         | <84,0%         | <84,0%         |

## Annexe 1. Méthodologie pour l'élaboration de la PREF

Depuis le printemps 2024, le Conseil d'administration (séance du 03/04/24) a confié la préparation d'une Procédure de rétablissement de l'équilibre financier à trois groupes de travail :

- Groupe de travail technique

Placé sous l'égide de la Vice-présidente du Conseil d'Administration, moyens, finances & patrimoine et du Directeur Général des Services, il réunit le Directeur des Ressources Humaines, le Directeur de la Direction des Finances et du Pilotage, la Directrice du Service Central de la Documentation et le Directeur de la Direction du Système d'Information. Il a pour mission de travailler avec l'ensemble des services à des propositions d'économies et ou de réorientation des activités.

- Groupe de travail offre de formation

Placé sous l'égide de la Vice-présidente du Conseil d'Administration, Moyens, Finances & Patrimoine et du Vice-président CFVU, Formation et vie universitaire, il réunit l'ensemble des directeurs et directrices d'UFR. Il a pour mission de travailler avec les composantes sur les évolutions de l'offre de formation, notamment dans la perspective de la prochaine accréditation.

- Groupe de travail politique

Placé sous l'égide du Président et de la Vice-présidente du Conseil d'Administration, Moyens, Finances & Patrimoine, il a pour mission de donner son avis sur les propositions des deux groupes de travail, en cohérence avec le projet politique de Rennes 2, afin de définir des orientations stratégiques pour les prochaines années, avant un examen de ces propositions par le CA.

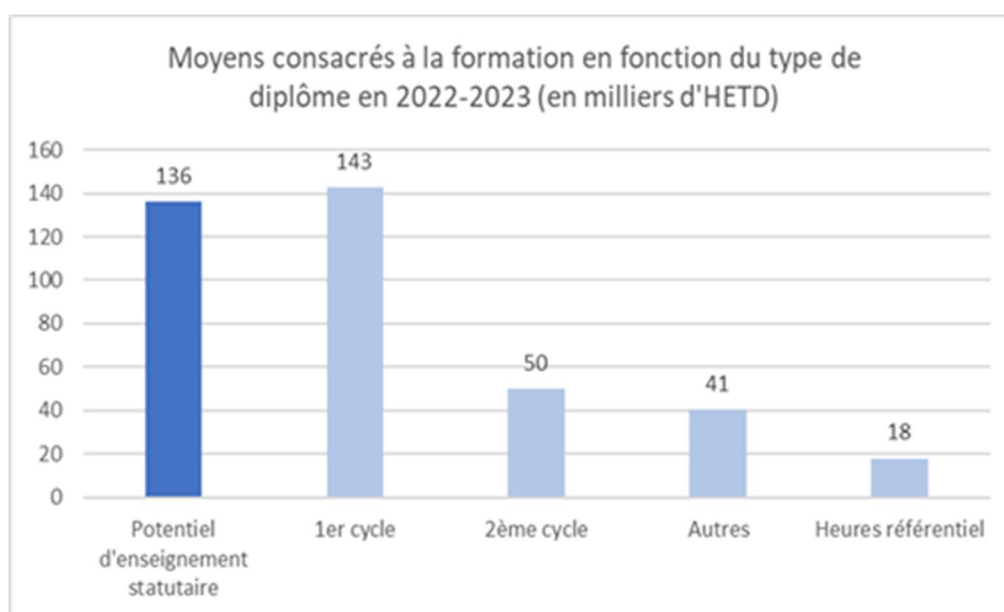
Il revient au groupe politique, en lien avec les deux autres groupes de travail, de formaliser un ou plusieurs scénarios permettant un retour à l'équilibre à l'horizon 2028 et la mise en œuvre de la prochaine accréditation. Ces scénarios doivent articuler un ensemble de mesures permettant de résoudre non seulement des difficultés financières mais également structurelles qui pèsent sur les conditions de travail et sur l'évolution de l'offre de formation.

## Annexe 2. Constats structurels

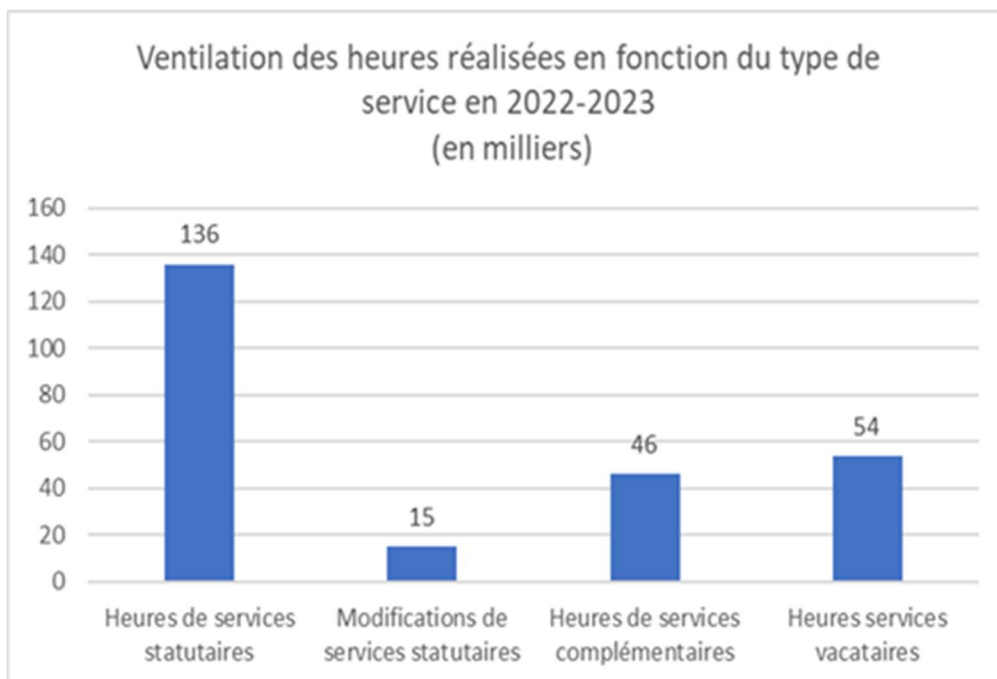
Suite au compte financier 2023, le Recteur, dans un courrier daté du 27 mars 2024, estime que la part structurelle du déficit s'élève à minima à 900 000 euros. Mais au-delà de cette estimation financière, l'établissement constate lui-même un certain nombre de difficultés structurelles relatives à l'offre de formation.

### – Des conditions de travail dégradées

Le graphique ci-après rend compte du volume de l'offre de formation en fonction du type de diplôme en 2022-2023. Au regard du potentiel d'enseignement dont l'établissement dispose (déduction faite des diverses modifications de service statutaire), on constate un surdimensionnement significatif. Par exemple, le premier cycle (DEUST, Licences, Licences professionnelles) consomme à lui seul davantage d'heures que ce que les enseignants et enseignants chercheurs peuvent fournir.



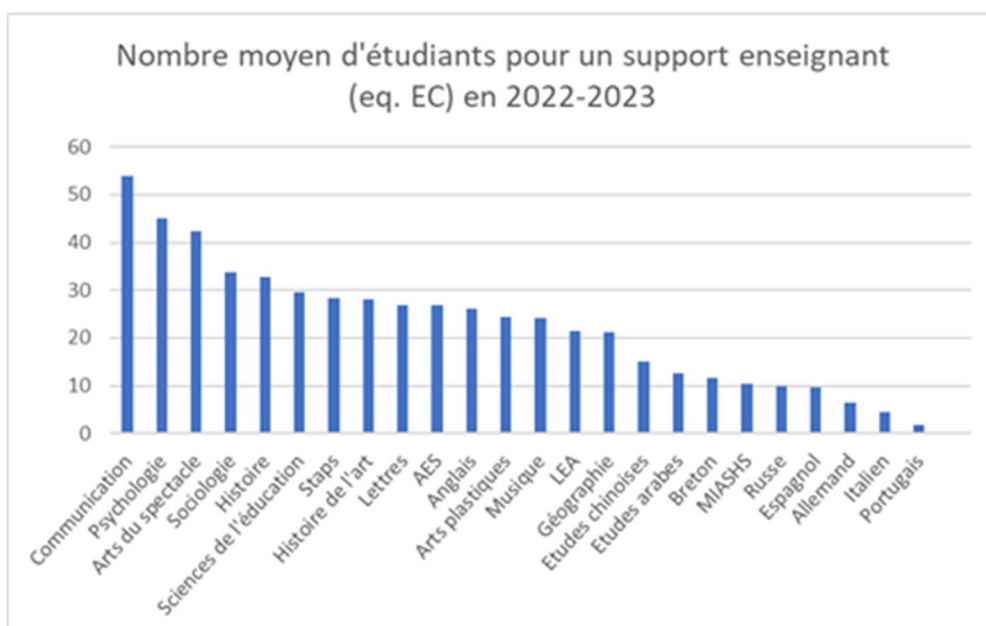
Ainsi, comme le détaille le graphique suivant, les heures complémentaires et le recours aux vacataires permettent d'assurer environ 40% de l'offre. Ce n'est pas sans peser sur les conditions de travail : temps passé à rechercher, recruter, former, accueillir, accompagner les vacataires, temps consacré à l'enseignement déséquilibrant celui consacré à la recherche.



L'analyse des services des enseignants et enseignants-chercheurs, ainsi que l'ampleur du recours aux vacataires en Licence a été examinée pour chaque département de formation et le graphique suivant (hors départements comptant moins de 10 enseignants ou enseignants-chercheurs) met en évidence l'extrême disparité des situations de sous-potentiel et donc une activité en inadéquation avec les possibilités des équipes pédagogiques.

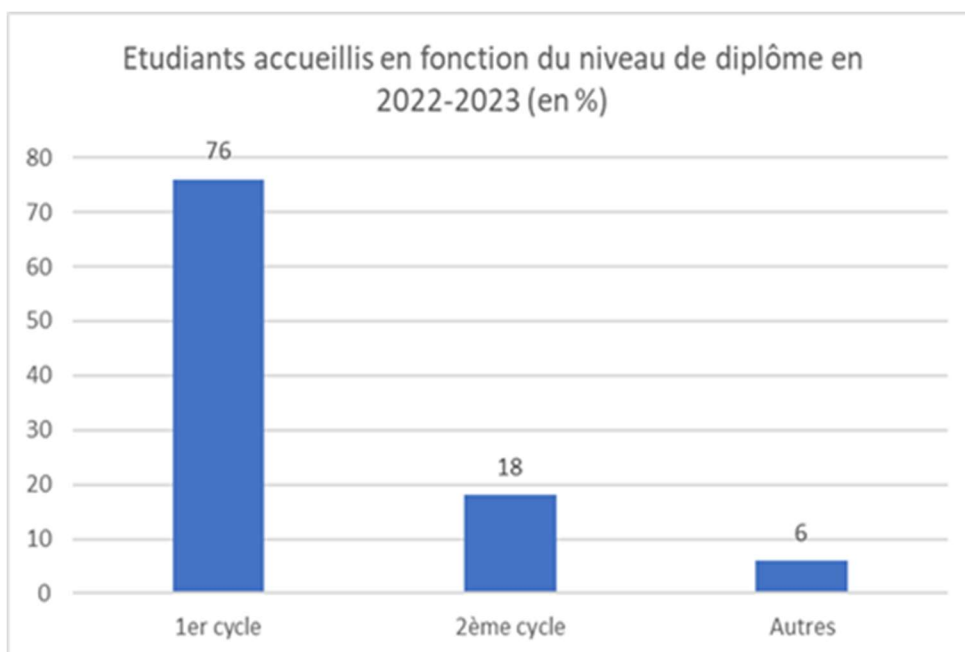


Enfin, une manière complémentaire d'appréhender la tension subie dans les départements consiste à examiner le rapport entre le nombre d'étudiants accueillis et le nombre de supports enseignants disponibles, comme représenté dans le graphique ci-après.

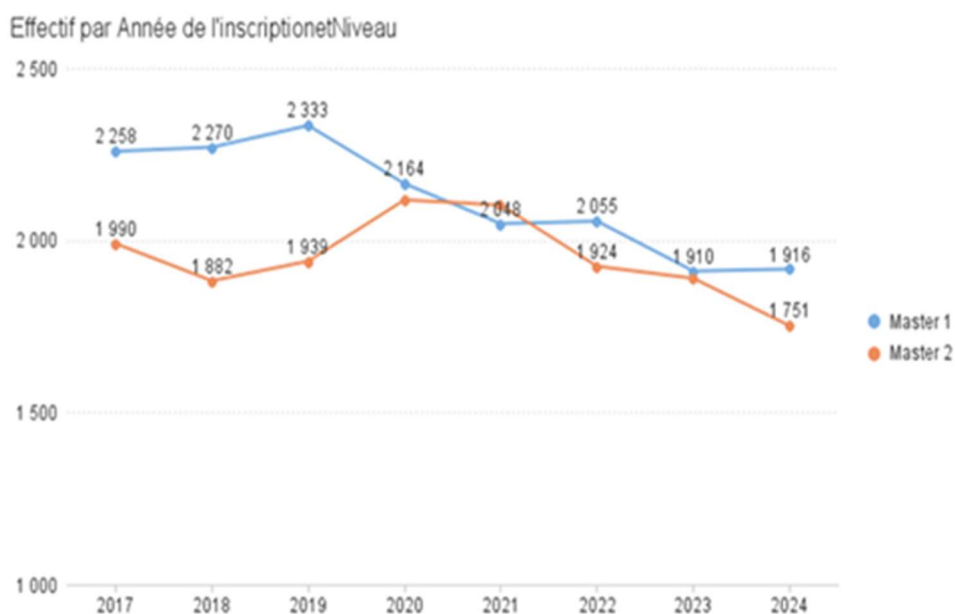


– Une perte d'attractivité

Comparativement à d'autres universités, Rennes 2 se caractérise par une forte proportion d'étudiants accueillis en premier cycle (graphique ci-après). Les trois quarts des étudiants sont inscrits en Deust, Licence ou Licence professionnelle. Environ 20% seulement sont inscrits en deuxième cycle, le reste essentiellement dans des diplômes d'université.



Par ailleurs, force est de constater une diminution des effectifs d'inscrits à Rennes 2 ces cinq dernières années (-9% entre 2019-2020 et 2024-2025). Il convient d'interpréter cette diminution avec prudence et de ne pas renvoyer trop hâtivement cette situation à une responsabilité unique de l'établissement (baisse démographique, concurrence avec l'enseignement supérieur privé). D'ailleurs, en cette rentrée 2024 les effectifs repartent à la hausse à l'entrée en Licence. Cependant, les difficultés d'attractivité en Master, déjà soulignée par le HCERES dans sa dernière évaluation, persistent et s'amplifient (cf. graphique ci-après). Si depuis 2019-2020, on constate une diminution de 6% des effectifs en Licence, l'estimation monte à 14% pour les effectifs en Master.



**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment les articles L712-3 et R719 ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le décret 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008 ;*

---

**Délibération n° 17- 2025**

**Point 1 – Procédure de retour à l'équilibre financier**

**1-2 – Procédure de retour à l'équilibre financier**

Les membres du conseil d'administration sont invités à se prononcer sur la proposition de procédure de retour à l'équilibre financier, incluant le scénario de fermeture partielle de l'enseignement à distance.

---

Membres en exercice : 36

Votants : 35

Présent.es : 28

Représenté.es : 7

21 oui

12 non

2 abstentions

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

---

Document en annexe : procédure de retour à l'équilibre financier actualisée

---

**Les membres du conseil d'administration approuvent la procédure de retour à l'équilibre financier actualisé à la suite du choix de fermeture partielle de l'enseignement à distance.**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**16 AVR. 2025**

**16 AVR. 2025**



UNIVERSITÉ RENNES 2

# **PROCÉDURE DE RETOUR À L'ÉQUILIBRE FINANCIER (PREF)**

**Votée au conseil d'administration**

**4 avril 2025**

## Introduction

Le 7 mars 2025, le conseil d'administration a constaté, pour la deuxième année consécutive, un résultat au compte financier 2024 déficitaire. En outre, deux des trois indicateurs de soutenabilité visés dans le décret n° 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel ne respectent pas les seuils attendus. Cette situation amène alors l'établissement à proposer une procédure de rétablissement de l'équilibre financier ainsi que stipulé dans le code de l'éducation à l'article R 719.

Cette procédure ici présentée est structurée en 3 parties :

- Une présentation synthétique des indicateurs de soutenabilité sur les quelques dernières années (2021-2024) et les causes de leur dégradation
- Une présentation des conditions de retour à l'équilibre à court terme mises en œuvre en 2024 et 2025 ainsi que leur impact projeté au BR 2025
- Un plan pluriannuel de rétablissement de l'équilibre financier sur les années 2026 à 2028

## I. Dégradation des indicateurs de soutenabilité depuis 2021 et jusqu'à 2024

Depuis la mise en place en 2022 de mesures nationales de revalorisation salariale non compensées par une augmentation de la dotation, les indicateurs de soutenabilité de l'établissement se sont fortement dégradés.

Le montant des seules mesures « Guérini » s'est élevé au total à 14M€ entre 2022 et 2024, compensées à hauteur de 7,8M€. La charge de ces mesures sur le budget de l'établissement se monte donc à 6,2M€ sur ces trois années, impactant d'autant le fonds de roulement et la trésorerie.

Alliées à l'inflation, particulièrement sur le coût de l'énergie, ces mesures expliquent en totalité le résultat déficitaire de 2022. En 2023, une fois les effets des mesures nationales et facteurs extérieurs retirés, le déficit structurel de l'université se limite à moins de 1M€ (cf. courrier du Recteur d'académie du 27 mars 2024) sur un déficit total de -4,8M€. Enfin, le résultat patrimonial de 2024, déficitaire de 2,9M€, est ainsi dû en partie aux mesures « Guérini » non compensées pour 1,7M€, auxquelles s'ajoutent plus d'1,2M€ de hausse des cotisations liée à l'augmentation du traitement indiciaire.

Le rapport entre la masse salariale et les recettes encaissées, qui était passé sous le seuil d'alerte en 2021 avec 82,8%, a été directement impacté par les diverses mesures de revalorisation salariale décidées au niveau national, pour atteindre 87% en 2023, puis 86,3% en 2024.

Seul le niveau de trésorerie reste au-dessus du seuil de soutenabilité de 30 jours en 2024, mais cette situation va fortement se détériorer en 2025, du fait de forts décaissements attendus pour les travaux d'envergure engagés du bâtiment A.

Sans le seul poids des mesures ministérielles non compensées, les trois indicateurs de soutenabilité seraient positifs.

## II. Les conditions de retour à l'équilibre pour 2025

Le caractère majoritairement conjoncturel du déficit 2023 ne doit pourtant pas faire oublier la tendance de fond du budget de l'université Rennes 2 : une situation globalement fragile liée à une dotation par étudiant parmi les plus faibles de France, un déficit et une masse salariale dépassant les capacités budgétaires depuis deux années consécutives, un fonds de roulement ayant atteint ses limites. L'ampleur de ce déficit doit amener l'établissement à questionner sans attendre ses choix et leurs conséquences sur la trajectoire financière à court et moyen terme.

Ainsi, dès la validation du compte financier 2023, l'établissement a décidé de mettre en place un plan d'actions, visant à rétablir son équilibre financier.

### II-1 Mesures d'urgence dès l'exercice 2024

Un premier volet d'actions mis en place dès 2024 concerne des mesures rapides à mettre en œuvre, visant à ralentir la consommation des crédits sans impact sur les orientations de l'université, ou la capacité des services à remplir leurs missions.

L'ensemble des services a été consulté et a établi une liste de **mesures d'économie** permettant de réduire le niveau de dépenses par rapport à la réalisation 2023. Pour les services dont le montant des propositions étaient difficiles à évaluer, un taux forfaitaire a été appliqué. Il leur a été demandé une économie correspondant à 50% de plus que les crédits non consommés en 2023.

Les mesures décidées pour l'année 2024 correspondent à des reports de recrutements, la prolongation de l'utilisation de matériels obsolètes ou de mobilier abîmé, la limitation des déplacements, en nombre et en distance.

Le montant total restitué à la fin de l'année 2024 s'élevait à environ 700k€, mais des restitutions supplémentaires ont été réalisées à la clôture de l'exercice.

Par ailleurs, **les règles de report des crédits sur conventions** terminées ont été modifiées, afin de limiter leur impact sur les ressources de l'établissement et leur poids sur l'activité des services. Un montant plancher a été fixé à 100€, et les reports de crédits après le 31 décembre de l'année suivant la fin de la convention ne sont désormais autorisés que si ce cas de figure est spécifiquement prévu dans la convention.

L'impact de ces mesures comptables reste malgré tout difficile à évaluer. La fusion entre la Direction des Finances et du Pilotage et de l'Agence comptable fin 2024 devrait permettre un meilleur partage et une meilleure analyse des informations. La méthode de suivi des crédits sur convention a également été totalement revue, et devrait permettre à partir de 2025 de suivre précisément l'évolution des crédits budgétaires, mais également des prévisions de Produits A Recevoir (PAR) et Produits Constatés d'Avance (PCA), sans attendre les opérations de fin d'exercice.

Ces premières mesures pour l'année 2024 se sont cependant révélées insuffisantes pour faire face à l'impact des mesures de revalorisation salariales et l'exercice 2024 montre une dégradation de l'ensemble de ces indicateurs, comme présenté au point I. L'établissement a donc proposé des conditions de retour à l'équilibre pour l'année 2025, votées dès le conseil d'administration du 20 décembre 2024 et présentées ci-après.

## II-2 Les conditions de retour à l'équilibre pour l'exercice 2025

L'élaboration du budget 2025, tant pour le budget initial que pour le budget rectificatif qui doit intervenir concomitamment au vote de la PREF par le CA, a pour objectif de limiter le déficit et prend appui sur trois mesures que l'on peut à nouveau qualifier « d'urgence », en attendant les effets des mesures structurelles présentées au point III.

### – Poursuite des économies réalisées en 2024 par les services et composantes

5% du budget délégué en fonctionnement et personnel à chaque service et composante sont retirés dès le budget initial. S'ajoutant aux 15% réservés chaque année lors de la délégation du BI aux services, ils portent la diminution moyenne à 20%. **500k€** sont ainsi retirés des dépenses prévisionnelles.

### – Limitation des dépenses d'investissement

Les dépenses d'investissement sont également limitées au strict minimum, principalement dans les domaines de l'immobilier, de l'informatique et de l'audio-visuel. Seules les dépenses permettant de maintenir le fonctionnement des équipements sont prévues. Ainsi, **1,2M€** sont retirés du budget du service immobilier, **150k€** du budget informatique, soit 50% des lignes équipement et infrastructures, et **40k€** correspondant au montant prévu pour poursuivre le passage à des vidéoprojecteurs à LED ou le remplacement d'appareils photos défectueux. A ce stade, il n'est pas certain que ces mesures n'impactent pas les domaines liés à la sécurité (désenfumage, notifications d'alertes), à l'accessibilité des locaux ou aux économies d'énergie (passage aux LED).

### – Limitation de la campagne 2025 d'emplois

La direction de l'établissement a proposé avant l'été 2024 de mettre en place de manière exceptionnelle une campagne dite « blanche ». Elle repose sur le principe de n'ouvrir aucun support aux concours d'enseignants et enseignants chercheurs et de limiter les recrutements sur les supports vacants à des ATER ou contractuels.

Après consultation du Conseil Académique le 22 novembre 2024, le Conseil d'Administration a adopté ce principe en séance du 29 novembre 2024.

L'impact financier de cette décision en année pleine est estimé à 1,5M€, dont un **tiers en 2025** et les deux tiers restants en 2026 auxquels il conviendrait d'ajouter les supports de titulaires déjà actuellement couverts par des ATER qui permettent un gain d'environ **300k€**.

Parallèlement, du côté des services administratifs, 7 supports qui auraient pu faire l'objet d'un redéploiement sont provisoirement suspendus dans l'attente des mesures structurelles à décider dans le cadre du PREF. Sur l'année 2025, l'impact financier est de l'ordre de **280k€**.

Ces économies nous inscrivent dans une trajectoire de retour à l'équilibre financier mais restent cependant insuffisantes. En effet, pour l'année 2025, le budget rectificatif qui sera présenté au mois d'avril affiche un résultat estimé à -1,7M€, le FDR à -300k€, la trésorerie à 5,9M€ et le poids de la masse salariale 84,6%. C'est pourquoi, un plan pluriannuel de rétablissement de l'équilibre financier est proposé dans le point suivant.

## III. Plan de rétablissement de l'équilibre financier (PREF) à 3 ans

L'université Rennes 2, comme toutes les universités, est une institution complexe qui doit répondre à des missions et des défis nombreux et variés. Si l'objectif réglementaire de ce plan est de retrouver des seuils de soutenabilité financière acceptables, les enjeux ne se réduisent pas à des considérations strictement économiques et des indicateurs statistiques. Le Conseil d'administration de l'université a donc mis en place, dès le printemps 2024, trois groupes de travail (de formation, technique et politique

- cf. méthodologie PREF en annexe 1) avec pour mission la formalisation à la fois d'une série d'interrogations relatives à l'activité de l'établissement, d'un certain nombre de constats structurels, notamment autour des conditions de travail et de l'attractivité des formations (cf. constats structurels en annexe 2) et d'un certain nombre de mesures possibles pour un retour à l'équilibre. Tout au long de l'année 2024 et jusqu'au printemps 2025, ces interrogations, constats et propositions de mesures ont fait l'objet de présentations et de discussions dans différentes instances (CA, CAC, Congrès, AG) et avec les directions de services et de composantes.

Quelques lignes directrices, en nombre volontairement limité pour rester opérationnelles, ont ainsi été définies :

- Préserver la pluralité des formations, particulièrement en arts et langues qui constituent une part forte de la signature de l'établissement, notamment en termes distinctifs par rapport aux autres universités du grand ouest.
- Préserver et améliorer les conditions de travail, en jouant en particulier sur la réduction de la surcharge de travail liée à l'enseignement pour retrouver du temps pour la recherche
- Rééquilibrer l'activité entre le niveau Licence et le niveau Master, tout en continuant à œuvrer pour la démocratisation de l'accès à l'enseignement supérieur, en particulier pour la jeunesse bretonne, en cohérence avec la politique académique et régionale.

A travers les mesures proposées ci-après, se jouent donc l'identité de l'établissement et les intérêts souvent contradictoires ou à tout le moins différents des membres, personnels comme usagers, de cette institution. A défaut d'un consensus, ces mesures reflètent un compromis qui doit permettre de continuer à faire collectif, quand bien même elles traduisent forcément un renoncement.

## Augmentation des ressources propres (impact : +400k€ par rapport à 2023)

L'établissement développe ses ressources propres<sup>1</sup> depuis plusieurs années déjà et a décidé d'accélérer cette stratégie en 2023 avec la création de la Direction des Partenariats et Projets Stratégiques (D2PS). Des effets commencent à être visibles, notamment avec la collecte de la taxe d'apprentissage qui a augmenté de 126% entre 2023 et 2024. La création d'une fondation universitaire est également en projet. Parallèlement, le Service Formation Continue et Alternance (SFCA) a pris une série d'initiatives concernant le développement /consolidation de l'offre (en lien notamment avec l'appel à projet AS-DESR) et de la politique tarifaire pour les diplômes d'université ou l'inscription en formation continue. Enfin, une optimisation des frais de gestion est prévue dans le montage des projets, notamment pour mieux prendre en compte les coûts complets des ressources humaines, chargés et environnés.

Les perspectives d'augmentation des ressources propres restent cependant maigres au regard de la cible financière car l'établissement compte déjà 20% de ressources propres dans son budget (ce qui correspond à la moyenne des universités françaises) et il semble difficile de les augmenter encore significativement. Par ailleurs, une augmentation des ressources propres s'accompagne mécaniquement d'une augmentation de l'activité et les forces supplémentaires nécessaires, dont il faudrait pouvoir tenir compte dans l'estimation du gain financier de cette stratégie, ne pourront être assurées que par le recours à des contractuels supplémentaires (CDD, CDI). C'est pourquoi le PREF proposé ici reste mesuré et prudent sur ce paramètre avec une cible à **+400k€** à partir de 2026 par rapport à 2023 et selon la temporalité suivante :

---

<sup>1</sup> C'est-à-dire l'ensemble des recettes hors SCSP et CVEC

|                                                | 2024       | 2025     | 2026        | 2027          | 2028          |
|------------------------------------------------|------------|----------|-------------|---------------|---------------|
| Accroissement des RP hors PFI (sauf FC et APP) | +150 000 € | +150 000 | + 100 000 € | Maintien 2026 | Maintien 2026 |

### Campagnes d'emplois (impact : -1,5M€ par rapport à 2024)

Concernant les campagnes d'emplois, aucun support d'enseignants et enseignants-chercheurs n'a été ouvert au concours en 2025 et chaque support est pourvu par un contractuel à la rentrée 2025. Pour les campagnes suivantes, les supports ne seront ouverts au concours qu'après deux années minimum de vacance (contre une actuellement dans la grande majorité des cas) avec les contractuels placés sur ces supports pendant les deux années en question. L'impact financier est variable évidemment selon le nombre de supports vacants chaque année mais l'estimation moyenne se porte à **1,5M€** en année pleine.

| 2024          | 2025                           | 2026                             | 2027          | 2028          |
|---------------|--------------------------------|----------------------------------|---------------|---------------|
| Maintien 2023 | - 500 000 € par rapport à 2024 | - 1 000 000 € par rapport à 2025 | Maintien 2026 | Maintien 2026 |

### Activité des services et composantes (impact : -500k€ par rapport à 2023)

Dans le cadre des CRE, au-delà du ralentissement des investissements, les économies de fonctionnement (frais de communication, de restauration, de déplacements) que les services sont parvenus à réaliser sont estimées à 700k€ pour l'année 2024 et 500k€ pour l'année 2025. Il n'est pas réaliste ni souhaitable d'espérer de telles économies de manière pérenne mais en les associant à celles consécutives à un meilleur pilotage de l'offre de formation (OF) (cf. point 2), un montant prévisionnel de **500k€** pourrait être maintenu jusqu'en 2028.

| 2024                           | 2025                           | 2026          | 2027          | 2028          |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| - 700 000 € par rapport à 2023 | - 500 000 € par rapport à 2023 | Maintien 2025 | Maintien 2025 | Maintien 2025 |

### Masse salariale, offre de formation et conditions de travail (impact : -2 470k€ par rapport à 2023)

Atteindre la cible financière en convoquant le seul paramètre des heures complémentaires/vacataires est impossible, car cela impliquerait de réduire l'offre de formation d'environ 130 000 Hetd, soit plus de la moitié du total des heures dispensées. Il est donc inévitable recourir à des gels de postes, dans des proportions qui sont à déterminer selon les possibilités de jeu sur l'offre de formation.

Après analyse des possibilités de réduction, des priorités de l'établissement, des conséquences sur les étudiants, en particulier le public breton, et sur les personnels qui terminent à peine un lourd travail de construction de nouvelles maquettes de formation, la réduction (et donc la soutenabilité) de l'offre de formation est appréhendée de deux manières : un pilotage en continu de cette offre et une suspension partielle de l'enseignement à distance.

- Soutenabilité de l'offre de formation

○ Pilotage de l'offre de formation jusqu'en 2028

Tout au long de la période actuelle d'accréditation et jusqu'à la prochaine en 2028, la question de la soutenabilité de l'offre de formation est posée en continue. Ainsi, un travail de transformation de l'offre est engagé à partir d'une analyse de la réponse à la demande étudiante. En d'autres termes, les questions d'attractivité (en particulier au niveau du respect des seuils d'ouverture/fermeture d'options, de parcours de formation) pilotent les choix et orientent les propositions à formuler par les équipes d'ici à 2028. Ce travail a commencé en 2024 avec une analyse de l'offre d'enseignements transversaux, puis en 2025 à propos des Licences professionnelles et se poursuivra jusqu'en 2028 pour les formations actuellement questionnantes essentiellement au niveau du premier cycle. Si ce pilotage en continu permettra la définition de la prochaine offre de formation, cette dernière devra être construite à moyens constants.

**Impact financier à horizon 2028 : 450k€** (-7500 Hetd soit 3% de l'offre de formation)

| 2024       | 2025       | 2026       | 2027       | 2028       |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1 500 hetd | 1 500 hetd | 1 500 hetd | 1 500 hetd | 1 500 hetd |
| 90 000 €   | 90 000 €   | 90 000 €   | 90 000 €   | 90 000 €   |

○ Suspension de la modalité Enseignement A Distance (EAD) des Licences générales

Une suspension partielle de l'EAD est proposée. Elle sera progressive (L1 en 2026, L2 en 2027, L3 en 2028) pour permettre aux étudiants actuellement engagés dans ces cursus de les terminer et aux enseignants de prendre le temps de reconsidérer leur service d'enseignement. Cette suspension ne concerne pas la LLCER Breton et les Licences de Psychologie, Histoire et Lettres. Ce choix est le résultat d'un équilibre entre différents paramètres : impact financier en premier lieu, mais aussi effectifs d'étudiants concernés, capacités pédagogiques des équipes, difficultés/impossibilités pour les étudiants d'accéder à une offre à distance dans d'autres universités. Ces filières conservées devront respecter les critères de seuil et un scénario pédagogique minimal de niveau 2<sup>2</sup>.

Pour les départements qui le souhaitent, de nouvelles propositions pédagogiques « à distance » sont envisageables, dans le cadre de la prochaine accréditation, sous réserve bien sûr d'un examen de la soutenabilité de ces propositions, en particulier en termes de forces pédagogiques disponibles pour les assurer. Elles pourront par exemple mobiliser une plus ou moins forte dose d'hybridation des enseignements pour répondre à une demande de distanciel pour des publics spécifiques qui ont recours actuellement à l'EAD mais aussi au statut de dispensé d'assiduité. Un groupe de travail pourra être mis en place dans ce cadre, sous la responsabilité du VP Offre de formation et des expérimentations pourront être financées dans le cadre du projet PIA 3 Nouveaux Cursus à l'Université (NCU) IDE@L (Innover, Développer, Étudier, Agir, se Lancer).

**Impact financier à horizon 2028 : 260k€** (-6400 HETD soit 2,5% de l'offre de formation)

| 2026                          | 2027                         | 2028                        |
|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 1 976 hetd                    | 1 896 hetd                   | 2 504hetd                   |
| Equivalent 10,3 supports d'EC | Equivalent 9,9 supports d'EC | Equivalent 13 supports d'EC |
| 42 000 €                      | 85 000 €                     | 134 000 €                   |

<sup>2</sup> En ce cas, une augmentation des frais d'inscription pourrait être envisagée

- Gels de supports de postes

En dernier recours, et pour atteindre la cible financière, le gel d'un certain nombre de poste est proposé. Pour les supports de BIATSS, la proposition est en adéquation avec le volume prévisible de postes libérés afin de ne pas avoir à procéder à des non-renouvellements de contrats qui impliqueraient alors des situations humainement difficiles. Le différentiel est porté par les enseignants et enseignants-chercheurs en veillant à ce que l'équilibre entre les deux statuts soit préservé.

|                       | 2024      | 2025      | 2026      | 2027      | 2028      |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nombre de gels E/EC   | 0         | 0         | 10        | 2         | 2         |
| Nombre de gels BIATSS | 7         | 5         | 0         | 0         | 0         |
| Impact financier      | 280 000 € | 200 000 € | 900 000 € | 180 000 € | 180 000 € |

Le gel de 10 postes d'enseignant/enseignant-chercheur apparaît nécessaire dès 2026 pour rétablir à terme les indicateurs de soutenabilité financière. Sans pouvoir projeter complètement précisément les prochaines campagnes d'emplois et affirmer que le gel de support se fera dans telle ou telle filière, on peut constater que la suspension de 50% du volume horaire de l'EAD conduit à libérer l'équivalent horaire d'une dizaine de poste d'enseignant-chercheur la première puis la deuxième année et 13 la troisième (33 donc au total).

## Synthèse des perspectives financières

|                        | 2024               | 2025               | 2026               | 2027               | 2028               |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Augmentation des RP    | 150 000 €          | 150 000 €          | 100 000 €          | Maintien 2026      | Maintien 2026      |
| Campagne d'emploi      |                    | 500 000 €          | 1 000 000 €        | Maintien 2026      | Maintien 2026      |
| Fonctionnement         | 700 000 €          | -200 000 €         | Maintien 2025      | Maintien 2025      | Maintien 2025      |
| Pilotage OF            | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           | 90 000 €           |
| EAD OF                 |                    |                    | 42 000 €           | 84 000 €           | 134 000 €          |
| Gels de postes         | 280 000 €          | 200 000 €          | 900 000 €          | 180 000 €          | 180 000 €          |
| Efforts annuels        | 1 220 000 €        | 740 000 €          | 2 132 000 €        | 354 000 €          | 404 000 €          |
| <b>Efforts cumulés</b> | <b>1 220 000 €</b> | <b>1 960 000 €</b> | <b>4 092 000 €</b> | <b>4 446 000 €</b> | <b>4 850 000 €</b> |

Au final, les projections en matière de retour à l'équilibre financier, tant au niveau du résultat patrimonial que des indicateurs de soutenabilité, sont présentées dans le tableau ci-après.



### Evolution des indicateurs de soutenabilité depuis 2021 et jusqu'en 2028

|                                       | Seuil ou plafond | Situation 2021 | Situation 2022 | Situation 2023 | Situation 2024 | Prévision 2025 | Prévision 2026 | Prévision 2027 | Prévision 2028 |
|---------------------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Résultat                              | 0                | 895 420 €      | - 1 511 327 €  | - 4 819 708 €  | - 2 925 236 €  | - 1 700 000 €  | 432 000 €      | 786 000 €      | 1 190 000 €    |
| nombre de jours de Fonds de roulement | Seuil 15 jours   | 38             | 31             | 15             | 7              | 0              | 0              | 2              | 4              |
| nombre de jours de Trésorerie         | Seuil 30 jours   | 77             | 62             | 59             | 57             | 21             | 22             | 23             | 26             |
| Ratio MS/recettes                     | Plafond 85%      | 82,80%         | 85,30%         | 87,02%         | 86,32%         | 84,42%         | <84,5%         | <84,5%         | <84,5%         |

### Evolution des indicateurs de soutenabilité dans l'hypothèse de la pérennisation de 1M€ perçus en 2024

Seule la pérennisation des 1M€ supplémentaires obtenus en 2024 permettront de rétablir la soutenabilité financière de l'établissement d'ici à 2028. La direction est en discussion actuellement avec le MESR à ce sujet.

| Variante effectifs étudiants avec pérennisation dotation 1M€ | Prévision 2025 | Prévision 2026 | Prévision 2027 | Prévision 2028 |
|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Résultat                                                     | - 700 000 €    | 1 432 000 €    | 1 786 000 €    | 2 190 000 €    |
| Nombre de jours de Fonds de roulement                        | 2              | 5              | 9              | 15             |
| Nombre de jours de Trésorerie                                | 24             | 27             | 31             | 37             |
| Ratio MS/recettes                                            | 83,80 %        | <84,0%         | <84,0%         | <84,0%         |

## Annexe 1. Méthodologie pour l'élaboration de la PREF

Depuis le printemps 2024, le Conseil d'administration (séance du 03/04/24) a confié la préparation d'une Procédure de rétablissement de l'équilibre financier à trois groupes de travail :

- Groupe de travail technique

Placé sous l'égide de la Vice-présidente du Conseil d'Administration, moyens, finances & patrimoine et du Directeur Général des Services, il réunit le Directeur des Ressources Humaines, le Directeur de la Direction des Finances et du Pilotage, la Directrice du Service Central de la Documentation et le Directeur de la Direction du Système d'Information. Il a pour mission de travailler avec l'ensemble des services à des propositions d'économies et ou de réorientation des activités.

- Groupe de travail offre de formation

Placé sous l'égide de la Vice-présidente du Conseil d'Administration, Moyens, Finances & Patrimoine et du Vice-président CFVU, Formation et vie universitaire, il réunit l'ensemble des directeurs et directrices d'UFR. Il a pour mission de travailler avec les composantes sur les évolutions de l'offre de formation, notamment dans la perspective de la prochaine accréditation.

- Groupe de travail politique

Placé sous l'égide du Président et de la Vice-présidente du Conseil d'Administration, Moyens, Finances & Patrimoine, il a pour mission de donner son avis sur les propositions des deux groupes de travail, en cohérence avec le projet politique de Rennes 2, afin de définir des orientations stratégiques pour les prochaines années, avant un examen de ces propositions par le CA.

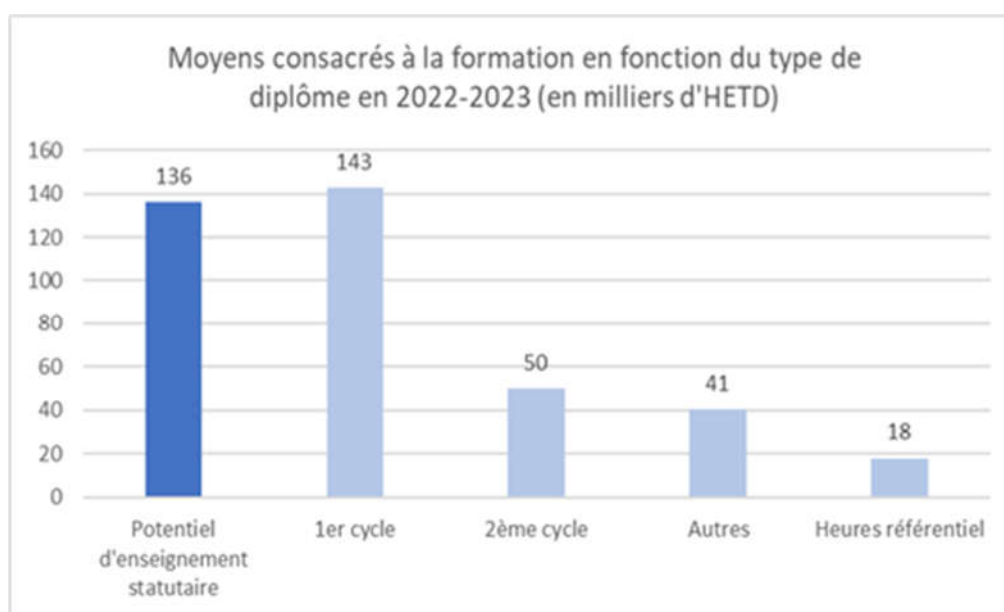
Il revient au groupe politique, en lien avec les deux autres groupes de travail, de formaliser un ou plusieurs scénarios permettant un retour à l'équilibre à l'horizon 2028 et la mise en œuvre de la prochaine accréditation. Ces scénarios doivent articuler un ensemble de mesures permettant de résoudre non seulement des difficultés financières mais également structurelles qui pèsent sur les conditions de travail et sur l'évolution de l'offre de formation.

## Annexe 2. Constats structurels

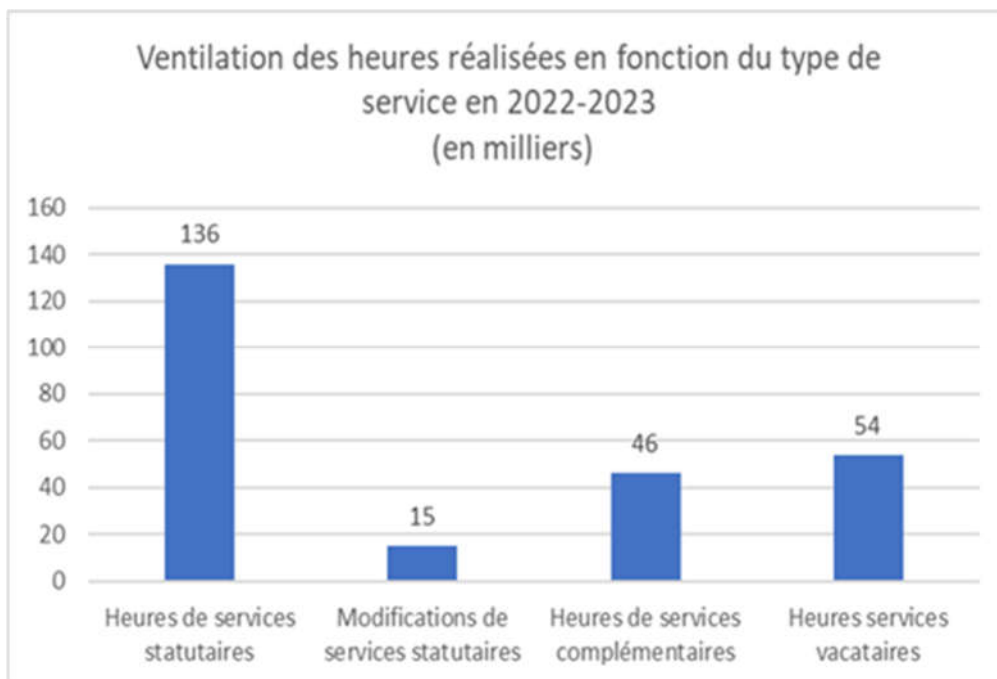
Suite au compte financier 2023, le Recteur, dans un courrier daté du 27 mars 2024, estime que la part structurelle du déficit s'élève à minima à 900 000 euros. Mais au-delà de cette estimation financière, l'établissement constate lui-même un certain nombre de difficultés structurelles relatives à l'offre de formation.

- Des conditions de travail dégradées

Le graphique ci-après rend compte du volume de l'offre de formation en fonction du type de diplôme en 2022-2023. Au regard du potentiel d'enseignement dont l'établissement dispose (déduction faite des diverses modifications de service statutaire), on constate un surdimensionnement significatif. Par exemple, le premier cycle (DEUST, Licences, Licences professionnelles) consomme à lui seul davantage d'heures que ce que les enseignants et enseignants chercheurs peuvent fournir.



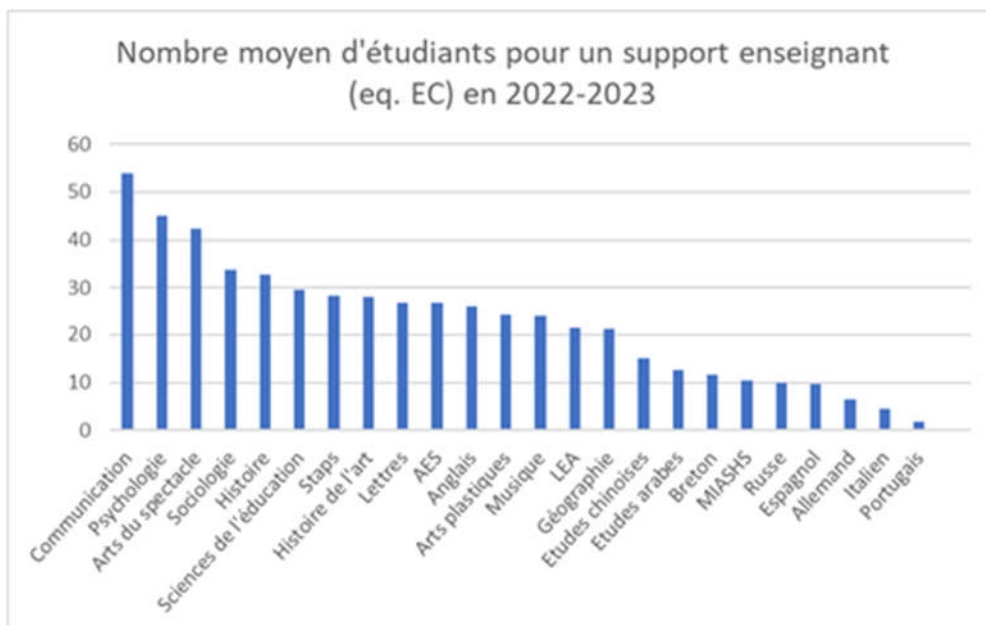
Ainsi, comme le détaille le graphique suivant, les heures complémentaires et le recours aux vacataires permettent d'assurer environ 40% de l'offre. Ce n'est pas sans peser sur les conditions de travail : temps passé à rechercher, recruter, former, accueillir, accompagner les vacataires, temps consacré à l'enseignement déséquilibrant celui consacré à la recherche.



L'analyse des services des enseignants et enseignants-chercheurs, ainsi que l'ampleur du recours aux vacataires en Licence a été examinée pour chaque département de formation et le graphique suivant (hors départements comptant moins de 10 enseignants ou enseignants-chercheurs) met en évidence l'extrême disparité des situations de sous-potential et donc une activité en inadéquation avec les possibilités des équipes pédagogiques.

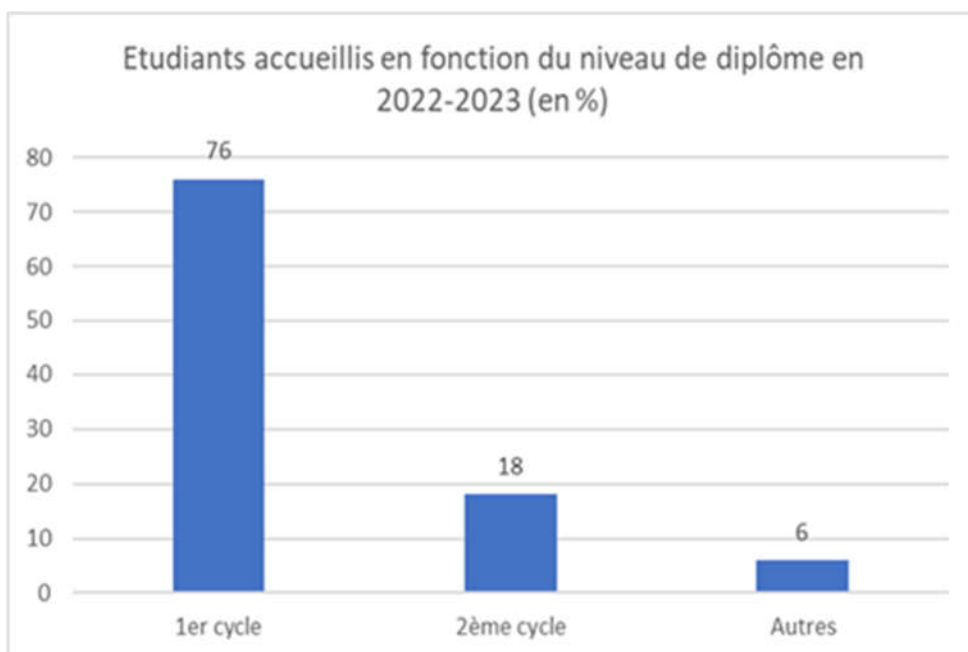


Enfin, une manière complémentaire d'appréhender la tension subie dans les départements consiste à examiner le rapport entre le nombre d'étudiants accueillis et le nombre de supports enseignants disponibles, comme représenté dans le graphique ci-après.

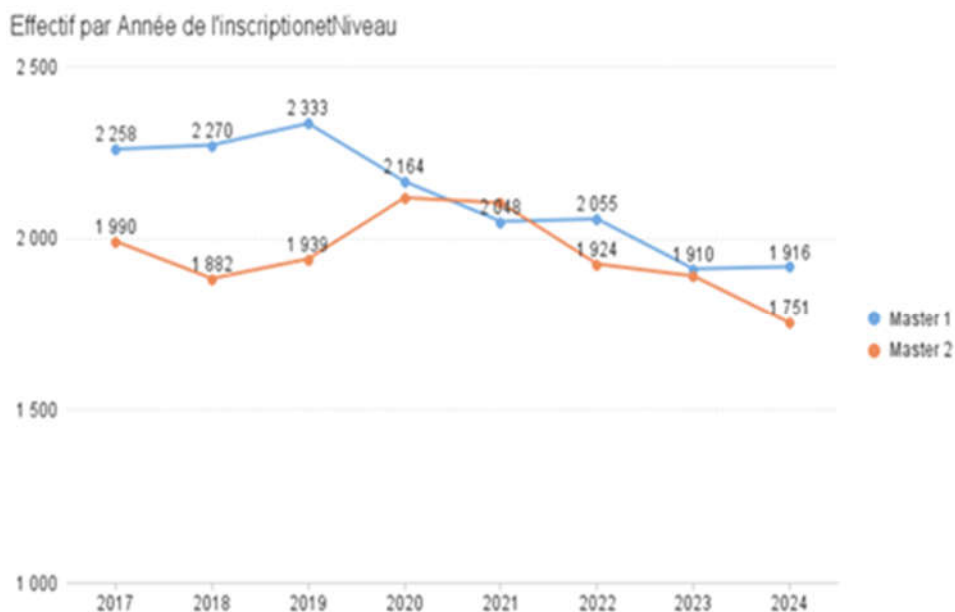


– Une perte d'attractivité

Comparativement à d'autres universités, Rennes 2 se caractérise par une forte proportion d'étudiants accueillis en premier cycle (graphique ci-après). Les trois quarts des étudiants sont inscrits en Deust, Licence ou Licence professionnelle. Environ 20% seulement sont inscrits en deuxième cycle, le reste essentiellement dans des diplômes d'université.



Par ailleurs, force est de constater une diminution des effectifs d'inscrits à Rennes 2 ces cinq dernières années (-9% entre 2019-2020 et 2024-2025). Il convient d'interpréter cette diminution avec prudence et de ne pas renvoyer trop hâtivement cette situation à une responsabilité unique de l'établissement (baisse démographique, concurrence avec l'enseignement supérieur privé). D'ailleurs, en cette rentrée 2024 les effectifs repartent à la hausse à l'entrée en Licence. Cependant, les difficultés d'attractivité en Master, déjà soulignée par le HCERES dans sa dernière évaluation, persistent et s'amplifient (cf. graphique ci-après). Si depuis 2019-2020, on constate une diminution de 6% des effectifs en Licence, l'estimation monte à 14% pour les effectifs en Master.



# Projet de délibération du Conseil d'administration de l'Université Rennes 2 Séance du 4 avril 2025

---

*Vu le code de l'éducation notamment les articles L712-3 et R719 ;*

*Vu les articles 175, 176 et 177 du décret n°2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique ;*

*Vu l'arrêté du 7 août 2015 modifié relatif aux règles budgétaires des organismes ;*

*Vu le décret 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements ;*

*Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;*

*Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

## Délibération n° 18- 2025

### Point 2– Budget rectificatif 2025

Les membres du conseil d'administration sont invités à voter sur les éléments suivants :

#### Article 1

Le conseil d'administration vote les autorisations budgétaires suivantes :

- 1 227 ETPT sous plafond d'emplois législatif et 233 ETPT hors plafond d'emplois législatif
- 148 041 690 € d'Autorisation d'engagement dont :
  - 114 546 345 € en personnel
  - 21 578 483 € en fonctionnement
  - 11 916 862 € en investissement
- 148 419 090 € de crédits de paiement dont :
  - 114 546 345 € en personnel
  - 18 823 483 € en fonctionnement
  - 15 049 262 € en investissement
- 136 264 814 € de prévisions de recettes
- -12 154 276 € de solde budgétaire

#### Article 2

Le conseil d'administration vote les prévisions comptables suivantes :

- -12 579 829 € de variation de trésorerie
  - -1 700 000 € de résultat patrimonial
  - 282 337 € de capacité d'autofinancement
  - – 2 489 597 € de variation de fonds de roulement
-

**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

**Document(s) en annexe au présent extrait**

Les tableaux des emplois, des autorisations budgétaires, de l'équilibre financier et de la situation patrimoniale sont annexés à la présente délibération

Membres en exercice : 36

Votants : 34

Présent.es : 27

Représenté.es : 7

27 oui

1 non

6 abstentions

1 n'a pas pris part au vote

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

**Les membres du conseil d'administration approuvent le budget rectificatif 2025.**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**1 6 AVR. 2025**



## BORDEREAU D'ENVOI

**M. Le Président de l'Université Rennes 2**

Place du Recteur H. LE MOAL  
CS 24307  
35043 RENNES CEDEX

à

**M. Le Recteur de l'Académie de RENNES**

Rectorat - Chancellerie  
96, rue d'Antrain  
CS 10503  
35705 Rennes cedex

Dossier suivi par : Riwan Chevrollier  
☎ : 02.99.14.10.80.

**OBJET** : BUDGET Rectificatif 2025

|                                    |                                                                            |         |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------|
| -                                  | Note de présentation du budget rectificatif                                | p 2     |
| <b>TABLEAU 1 pour information</b>  | Autorisations d'emplois                                                    | p 3     |
| <b>TABLEAU 2 pour information</b>  | Autorisations budgétaires (agrégé, principal, SAIC)                        | p 4-6   |
| <b>TABLEAU 3 pour information</b>  | Dépenses par destination et recettes par origine (agrégé, principal, SAIC) | p 7-9   |
| <b>TABLEAU 4 pour information</b>  | Equilibre financier                                                        | p 10    |
| <b>TABLEAU 5 pour information</b>  | Opérations pour le compte de tiers                                         | p 11    |
| <b>TABLEAU 6 pour information</b>  | Situation patrimoniale (agrégé, principal, SAIC)                           | p 12-14 |
| <b>TABLEAU 7 pour information</b>  | Plan de trésorerie                                                         | p 15    |
| <b>TABLEAU 8 pour information</b>  | Opérations liées aux recettes fléchées                                     | p 16    |
| <b>TABLEAU 9 pour information</b>  | Opérations pluriannuelles                                                  | p 17    |
| <b>TABLEAU 10 pour information</b> | Détail des opérations pluriannuelles                                       | p 18    |
| <b>TABLEAU 11 pour information</b> | Moyens des UMR                                                             | p 19    |
| <b>ANNEXE 1</b>                    | Tableau de Synthèse                                                        | p 20    |

Mars 2025

## **NOTE DE PRESENTATION DU BUDGET RECTIFICATIF N°1 2025**

Le décret n° 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel impose la mise en place d'une procédure de retour à l'équilibre financier aux établissements dont le budget n'est pas jugé soutenable.

Le premier budget rectificatif de l'exercice 2025, présenté pour vote au Conseil d'Administration, traduit les mesures adoptées dans ce cadre. Il prend en compte les modifications du budget initial apportées par les mesures de rétablissement adoptées par l'établissement.

L'ajustement réalisé intègre, en recettes, la compensation de la hausse du CAS pension de 1,8M€. La procédure de retour à l'équilibre prévoit également une économie de 200k€ en 2025, correspondant au gel de 5 postes BIATSS.

Cet ajustement budgétaire se traduit en droits constatés par l'augmentation de 1,8M€ des subventions de l'État et une baisse de 200k€ de dépenses de personnel, engendrant une amélioration du résultat prévisionnel agrégé (-1,7M€) et la capacité d'autofinancement (282k€).

La prise en compte du compte financier entraîne une amélioration significative du montant affiché du fonds de roulement (-13k€) et une amélioration de la trésorerie (7,6M€).

Le nombre de jours de dépenses décaissables couvertes par le fonds de roulement reste au-dessous du seuil des 15 jours (-0 jours).

Le niveau de trésorerie s'améliore par rapport à la prévision, passant de 5 jours à 21 jours. La part des charges de personnels représente 84,42% désormais en dessous du seuil des 85%.

Le budget ainsi réévalué ne suffit pas à satisfaire les critères de soutenabilité instaurés par le nouveau décret financier.

**Tableau 1 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes**  
**Tableau des emplois présenté par l'établissement à l'appui du budget rectificatif n° 1 2025**

| POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT                                                           |                    |            |                             |                            |                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|
|                                                                                            |                    |            | (A)                         | (B)                        | (C) = (A) + (B)                              |
|                                                                                            |                    |            | Emplois sous plafond Etat * | Emplois financés hors SCSP | Global                                       |
| Catégories d'emplois                                                                       | Nature des emplois |            | En ETPT                     | En ETPT                    |                                              |
| Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs                                            | Permanents         | Titulaires | 580,0                       |                            | 580,0                                        |
|                                                                                            |                    | CDI        | 2,0                         |                            | 2,0                                          |
|                                                                                            | Non permanents     | CDD        | 155,0                       | 40,0                       | 195,0                                        |
| S/total EC                                                                                 |                    |            | 737,0                       | 40,0                       | 777,0                                        |
| Elèves fonctionnaires stagiaires des écoles nationales supérieures (ENS)                   |                    |            |                             |                            | -                                            |
| BIATSS (personnels de bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques et de service) | Permanents         | Titulaires | 406,5                       |                            | 406,5                                        |
|                                                                                            |                    | CDI        | 50,0                        | 35,0                       | 85,0                                         |
|                                                                                            | Non permanents     | CDD        | 33,5                        | 158,0                      | 191,5                                        |
| S/total Biatss                                                                             |                    |            | 490,0                       | 193,0                      | 683,0                                        |
| Totaux                                                                                     |                    |            | 1 227,0 (1)                 | 233,0                      | 1 460,0                                      |
|                                                                                            |                    |            |                             |                            | Plafond global des emplois voté par le CA ** |
| Rappel du plafond des emplois fixé par l'Etat                                              |                    |            | 1 228,0 (3)                 |                            |                                              |

Tableau 2 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes  
Autorisations budgétaires - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025

| POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT                  |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
|---------------------------------------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|----------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------|-------------|--|
| Dépenses                                          |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   | Exécution N-1      |             | Budget initial (a) |             | Nouveau BR                       |                                           | Somme des BR (yc nouveau BR) (b)               |           | TOTAL : dernier budget modifié (c) = (a) + (b) |             |  |
|                                                   | AE                 | CP          | AE                 | CP          | AE                               | CP                                        | AE                                             | CP        | AE                                             | CP          |  |
|                                                   | 114 127 237        | 114 127 895 | 114 746 345        | 114 746 345 | - 200 000                        | - 200 000                                 | - 200 000                                      | - 200 000 | 114 546 345                                    | 114 546 345 |  |
| Personnel                                         | 31 334 695         | 31 334 695  | 32 757 697         | 32 757 697  | - 56 255                         | - 56 255                                  | - 56 255                                       | - 56 255  | 32 701 442                                     | 32 701 442  |  |
| dont contributions employeur au CAS Pension       |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
| Fonctionnement et intervention                    | 15 631 713         | 17 374 471  | 21 578 483         | 18 823 483  | -                                | -                                         | -                                              | -         | 21 578 483                                     | 18 823 483  |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
| Investissement                                    | 18 501 111         | 8 047 330   | 11 916 862         | 15 049 262  | -                                | -                                         | -                                              | -         | 11 916 862                                     | 15 049 262  |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
| Enveloppes* destinées à des contrats de recherche | -                  | -           | -                  | -           | -                                | -                                         | -                                              | -         | -                                              | -           |  |
| Personnel                                         |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
| Fonctionnement                                    |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
| Investissement                                    |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           | -                                              | -           |  |
| TOTAL DES DÉPENSES                                | 148 260 061        | 139 549 696 | 148 241 690        | 148 619 090 | - 200 000                        | - 200 000                                 | - 200 000                                      | - 200 000 | 148 041 690                                    | 148 419 090 |  |
| Solde budgétaire (excédent)                       |                    | 2 789 510   |                    | -           |                                  | 1 900 000                                 |                                                | 1 900 000 |                                                | -           |  |
| Recettes                                          |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
| Exécution N-1                                     | Budget initial (d) |             | Nouveau BR         |             | Somme des BR (yc nouveau BR) (e) |                                           | TOTAL : dernier budget modifié (f) = (d) + (e) |           |                                                |             |  |
|                                                   | Montants           | Montants    | Montants           | Montants    | Montants                         | Montants                                  | Montants                                       | Montants  | Montants                                       | Montants    |  |
| 142 339 207                                       | 134 564 814        | 1 700 000   | 1 700 000          | 1 700 000   | 136 264 814                      | Recettes globalisées                      |                                                |           |                                                |             |  |
| 107 597 960                                       | 106 421 938        | -           | -                  | -           | 106 421 938                      | Subvention pour charges de service public |                                                |           |                                                |             |  |
| 7 064 914                                         | 6 200 819          | 1 700 000   | 1 700 000          | 1 700 000   | 7 900 819                        | Autres financements de l'Etat             |                                                |           |                                                |             |  |
| 1 512 925                                         | 1 248 650          | -           | -                  | -           | 1 248 650                        | Fiscalité affectée                        |                                                |           |                                                |             |  |
| 15 365 649                                        | 10 319 782         | -           | -                  | -           | 10 319 782                       | Autres financements publics               |                                                |           |                                                |             |  |
| 10 797 758                                        | 10 373 625         | -           | -                  | -           | 10 373 625                       | Recettes propres                          |                                                |           |                                                |             |  |
| -                                                 | -                  | -           | -                  | -           | -                                | Recettes fléchées **                      |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             | -                                | Financements de l'Etat fléchés            |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             | -                                | Autres financements publics fléchés       |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             | -                                | Recettes propres fléchées                 |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
|                                                   |                    |             |                    |             |                                  |                                           |                                                |           |                                                |             |  |
| 142 339 207                                       | 134 564 814        | 1 700 000   | 1 700 000          | 1 700 000   | 136 264 814                      | TOTAL DES RECETTES                        |                                                |           |                                                |             |  |
| -                                                 | 14 054 276         | -           | -                  | -           | 12 154 276                       | Solde budgétaire (déficit)                |                                                |           |                                                |             |  |

Tableau 2 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal  
Autorisations budgétaires - Budget rectificatif n° 1 2025

| Dépenses                                    |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|---------------------------------------------|---------------|-------------|--------------------|-------------|------------|-----------|----------------------------------|-----------|------------------------------------------------|-------------|--|
|                                             | Exécution N-1 |             | Budget initial (a) |             | Nouveau BR |           | Somme des BR (yc nouveau BR) (b) |           | TOTAL : dernier budget modifié (c) = (a) + (b) |             |  |
|                                             | AE            | CP          | AE                 | CP          | AE         | CP        | AE                               | CP        | AE                                             | CP          |  |
|                                             | 113 158 645   | 113 159 304 | 113 670 158        | 113 670 158 | -          | 200 000   | -                                | 200 000   | 113 470 158                                    | 113 470 158 |  |
| Personnel                                   | 31 137 028    | 31 137 028  | 32 453 897         | 32 453 897  | -          | 56 255    | -                                | 56 255    | 32 397 642                                     | 32 397 642  |  |
| dont contributions employeur au CAS Pension |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
| Fonctionnement et intervention              | 14 391 061    | 16 169 925  | 20 260 293         | 17 505 293  | -          | -         | -                                | -         | 20 260 293                                     | 17 505 293  |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
| Investissement                              | 18 500 205    | 8 046 424   | 11 889 362         | 15 021 762  | -          | -         | -                                | -         | 11 889 362                                     | 15 021 762  |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
| Enveloppes* destinées à des contrats de     | -             | -           | -                  | -           | -          | -         | -                                | -         | -                                              | -           |  |
| Personnel                                   |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
| Fonctionnement                              |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
| Investissement                              |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
| TOTAL DES DÉPENSES                          | 146 049 911   | 137 375 653 | 145 819 813        | 146 197 213 | - 200 000  | - 200 000 | - 200 000                        | - 200 000 | 145 619 813                                    | 145 997 213 |  |
|                                             |               |             |                    |             |            |           |                                  |           |                                                |             |  |
| Solde budgétaire (excédent)                 |               | 2 830 598   |                    | -           |            | 1 900 000 |                                  | 1 900 000 |                                                | -           |  |

| Recettes      |                    |            |                                  |                                                |                                           |
|---------------|--------------------|------------|----------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Exécution N-1 | Budget initial (d) | Nouveau BR | Somme des BR (yc nouveau BR) (e) | TOTAL : dernier budget modifié (f) = (d) + (e) |                                           |
| Montants      | Montants           | Montants   | Montants                         | Montants                                       |                                           |
| 140 206 251   | 132 223 704        | 1 700 000  | 1 700 000                        | 133 923 704                                    | Recettes globalisées                      |
| 107 106 310   | 105 930 288        |            | -                                | 105 930 288                                    | Subvention pour charges de service public |
| 6 992 814     | 6 200 819          | 1 700 000  | 1 700 000                        | 6 200 819                                      | Autres financements de l'Etat             |
| 1 512 925     | 1 248 650          |            | -                                | 1 248 650                                      | Fiscalité affectée                        |
| 14 925 706    | 10 066 182         |            | -                                | 10 066 182                                     | Autres financements publics               |
| 9 668 896     | 8 777 765          |            | -                                | 8 777 765                                      | Recettes propres                          |
|               |                    |            | -                                | -                                              |                                           |
| -             | -                  | -          | -                                | -                                              | Recettes fléchées **                      |
|               |                    |            | -                                | -                                              | Financements de l'Etat fléchés            |
|               |                    |            | -                                | -                                              | Autres financements publics fléchés       |
|               |                    |            | -                                | -                                              | Recettes propres fléchées                 |
|               |                    |            |                                  |                                                |                                           |
|               |                    |            |                                  |                                                |                                           |
|               |                    |            |                                  |                                                |                                           |
|               |                    |            |                                  |                                                |                                           |
|               |                    |            |                                  |                                                |                                           |
| 140 206 251   | 132 223 704        | 1 700 000  | 1 700 000                        | 133 923 704                                    | TOTAL DES RECETTES                        |
|               |                    |            |                                  |                                                |                                           |
| -             | 13 973 509         | -          | -                                | 12 073 509                                     | Solde budgétaire (déficit)                |

Tableau 2 - Université Rennes 2 (0350937D) : Presses Universitaires de Rennes  
Autorisations budgétaires - Budget rectificatif n° 1 2025

POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

| Dépenses                                          |               |           |                       |           |            |    |                                     |           |                                                   |           |
|---------------------------------------------------|---------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|----|-------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------|-----------|
|                                                   | Exécution N-1 |           | Budget initial<br>(a) |           | Nouveau BR |    | Somme des BR<br>(yc nouveau BR) (b) |           | TOTAL : dernier budget modifié<br>(c) = (a) + (b) |           |
|                                                   | AE            | CP        | AE                    | CP        | AE         | CP | AE                                  | CP        | AE                                                | CP        |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           |                                                   |           |
| Personnel                                         | 968 592       | 968 592   | 1 076 187             | 1 076 187 |            |    | 1 076 187                           | 1 076 187 | 1 076 187                                         | 1 076 187 |
| dont contributions employeur au CAS Pension       | 197 667       | 197 667   | 303 800               | 303 800   |            |    |                                     |           | 303 800                                           | 303 800   |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
| Fonctionnement et intervention                    | 1 240 653     | 1 204 546 | 1 318 190             | 1 318 190 |            |    | 1 318 190                           | 1 318 190 | 1 318 190                                         | 1 318 190 |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
| Investissement                                    | 906           | 906       | 27 500                | 27 500    |            |    |                                     |           | 27 500                                            | 27 500    |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
|                                                   |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
| Enveloppes* destinées à des contrats de recherche | -             | -         | -                     | -         | -          | -  | -                                   | -         | -                                                 | -         |
| Personnel                                         |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
| Fonctionnement                                    |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
| Investissement                                    |               |           |                       |           |            |    |                                     |           | -                                                 | -         |
| TOTAL DES DÉPENSES                                | 2 210 150     | 2 174 044 | 2 421 877             | 2 421 877 | -          | -  | -                                   | -         | 2 421 877                                         | 2 421 877 |
| Solde budgétaire (excédent)                       |               | -         |                       | -         |            | -  |                                     | -         |                                                   | -         |

| Recettes      |                       |            |                                     |                                                   |                                           |
|---------------|-----------------------|------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Exécution N-1 | Budget initial<br>(d) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR) (e) | TOTAL : dernier budget modifié<br>(f) = (d) + (e) |                                           |
| Montants      | Montants              | Montants   | Montants                            | Montants                                          |                                           |
| 2 132 956     | 2 341 110             | -          | -                                   | 2 341 110                                         | Recettes globalisées                      |
| 491 650       | 491 650               |            |                                     | 491 650                                           | Subvention pour charges de service public |
| 72 500        | -                     |            |                                     | -                                                 | Autres financements de l'Etat             |
| -             | -                     |            |                                     | -                                                 | Fiscalité affectée                        |
| 439 943       | 253 600               |            |                                     | 253 600                                           | Autres financements publics               |
| 1 128 862     | 1 595 860             |            |                                     | 1 595 860                                         | Recettes propres                          |
|               |                       |            |                                     |                                                   |                                           |
| -             | -                     | -          | -                                   | -                                                 | Recettes fléchées **                      |
|               |                       |            |                                     | -                                                 | Financements de l'Etat fléchés            |
|               |                       |            |                                     | -                                                 | Autres financements publics fléchés       |
|               |                       |            |                                     | -                                                 | Recettes propres fléchées                 |
|               |                       |            |                                     |                                                   |                                           |
|               |                       |            |                                     |                                                   |                                           |
|               |                       |            |                                     |                                                   |                                           |
|               |                       |            |                                     |                                                   |                                           |
| 2 132 956     | 2 341 110             | -          | -                                   | 2 341 110                                         | TOTAL DES RECETTES                        |
| 41 088        | 80 767                | -          | -                                   | 80 767                                            | Solde budgétaire (déficit)                |

Tableau 3 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes  
Dépenses par destination et recettes par origine - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025

POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

Tableau des dépenses par destination (obligatoire)

| Budget                                                                                                                                     | Dépenses de l'organisme |             |                                |            |                |            |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------------|------------|----------------|------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                            | Personnel               |             | Fonctionnement et intervention |            | Investissement |            | Total       |             |
|                                                                                                                                            | AE = CP                 |             | AE                             | CP         | AE             | CP         | AE          | CP          |
| Formation initiale et continue (d) = (a) + (b) + (c)                                                                                       | 46 339 263              | 46 339 263  | 2 224 937                      | 2 224 937  | 310 488        | 310 488    | 48 874 688  | 48 874 688  |
| D101 - Formation initiale et continue de niveau Licence (a)                                                                                | 33 261 700              | 33 261 700  | 1 704 687                      | 1 704 687  | 249 018        | 249 018    | 35 215 405  | 35 215 405  |
| D102 - Formation initiale et continue de niveau Master (b)                                                                                 | 13 074 436              | 13 074 436  | 476 950                        | 476 950    | 61 470         | 61 470     | 13 612 856  | 13 612 856  |
| D103 - Formation initiale et continue de niveau Doctorat (c)                                                                               | 3 127                   | 3 127       | 43 300                         | 43 300     | -              | -          | 46 427      | 46 427      |
| D105 - Bibliothèques et documentation                                                                                                      | 5 079 785               | 5 079 785   | 1 242 869                      | 1 242 869  | 153 500        | 153 500    | 6 476 154   | 6 476 154   |
| D106 - Recherche universitaire en sciences de la vie, biotechnologie et santé                                                              | 176 736                 | 176 736     | 207 445                        | 207 445    | 760 200        | 760 200    | 1 144 381   | 1 144 381   |
| D107 - Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies | -                       | -           | -                              | -          | -              | -          | -           | -           |
| D108 - Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur                                                            | -                       | -           | -                              | -          | -              | -          | -           | -           |
| D109 - Recherche universitaire en physique nucléaire et des hautes énergies                                                                | -                       | -           | -                              | -          | -              | -          | -           | -           |
| D110 - Recherche universitaire en sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement                                                 | -                       | -           | -                              | -          | -              | -          | -           | -           |
| D111 - Recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société                                                                     | 34 256 032              | 34 256 032  | 3 418 713                      | 3 418 713  | 304 670        | 304 670    | 37 979 415  | 37 979 415  |
| D112 - Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale                                                                          | -                       | -           | -                              | -          | -              | -          | -           | -           |
| D113 - Diffusion des savoirs et musées                                                                                                     | 1 346 419               | 1 346 419   | 1 318 190                      | 1 318 190  | 27 500         | 27 500     | 2 692 109   | 2 692 109   |
| D114 - Immobilier                                                                                                                          | 3 115 388               | 3 115 388   | 5 705 600                      | 5 705 600  | 8 813 667      | 11 946 067 | 17 634 655  | 20 767 055  |
| D115 - Pilotage et support                                                                                                                 | 23 161 345              | 23 161 345  | 5 445 555                      | 2 690 555  | 1 313 642      | 1 313 642  | 29 920 542  | 27 165 542  |
| Étudiants (h) = (e) + (f) + (g)                                                                                                            | 1 071 377               | 1 071 377   | 2 015 174                      | 2 015 174  | 233 195        | 233 195    | 3 319 746   | 3 319 746   |
| D201 - Aides directes aux étudiants (e)                                                                                                    | 885 262                 | 885 262     | 1 199 961                      | 1 199 961  | 222 895        | 222 895    | 2 308 118   | 2 308 118   |
| D202 - Aides indirectes (f)                                                                                                                | 20 810                  | 20 810      | 71 983                         | 71 983     | -              | -          | 92 793      | 92 793      |
| D203 - Santé des étudiants et activités associatives, culturelles et sportives (g)                                                         | 165 305                 | 165 305     | 743 230                        | 743 230    | 10 300         | 10 300     | 918 835     | 918 835     |
| Total                                                                                                                                      | 114 546 345             | 114 546 345 | 21 578 483                     | 18 823 483 | 11 916 862     | 15 049 262 | 148 041 690 | 148 419 090 |
| SOLDE BUDGETAIRE (excédent)                                                                                                                |                         |             |                                |            |                |            |             | -           |

Tableau des recettes par origine (obligatoire)

| Budget                                                                  | Recettes de l'organisme                   |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           |             |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-------------|
|                                                                         | Recettes globalisées                      |                               |                    |                             |                  | Recettes fléchées              |                                     |                           | Total       |
|                                                                         | Subvention pour charges de service public | Autres financements de l'Etat | Fiscalité affectée | Autres financements publics | Recettes propres | Financements de l'Etat fléchés | Autres financements publics fléchés | Recettes propres fléchées |             |
| Subvention pour charges de service public                               | 106 421 938                               |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           | 106 421 938 |
| Droits d'inscription                                                    |                                           |                               |                    |                             | 2 200 000        |                                |                                     |                           | 2 200 000   |
| Formation continue, diplômes propres et VAE                             |                                           |                               |                    |                             | 3 289 271        |                                |                                     |                           | 3 289 271   |
| Taxe d'apprentissage                                                    |                                           |                               |                    |                             | 34 800           |                                |                                     |                           | 34 800      |
| Contrats et prestations de recherche hors ANR                           |                                           |                               |                    |                             | 193 624          |                                |                                     |                           | 193 624     |
| Valorisation                                                            |                                           |                               |                    |                             | 1 696 860        |                                |                                     |                           | 1 696 860   |
| ANR investissements d'avenir                                            |                                           |                               |                    | 1 636 380                   |                  |                                |                                     |                           | 1 636 380   |
| ANR hors investissements d'avenir                                       |                                           |                               |                    | 735 720                     |                  |                                |                                     |                           | 735 720     |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Région           |                                           |                               |                    | 1 099 129                   |                  |                                |                                     |                           | 1 099 129   |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Union Européenne |                                           |                               |                    | 1 859 499                   |                  |                                |                                     |                           | 1 859 499   |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Autres           |                                           | 7 900 819                     | -                  | 4 207 694                   | 79 300           |                                |                                     |                           | 12 187 813  |
| Fondations - fonds propres, réserves, dons et legs                      |                                           | -                             |                    | -                           | 29 975           |                                |                                     |                           | 29 975      |
| Autres recettes                                                         |                                           |                               | 1 248 650          | 781 360                     | 2 849 795        |                                |                                     |                           | 4 879 805   |
| Total                                                                   | 106 421 938                               | 7 900 819                     | 1 248 650          | 10 319 782                  | 10 373 625       | -                              | -                                   | -                         | 136 264 814 |

La liste des destination est susceptible d'être modifiée par le ministre chargé de l'enseignement supérieur

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| SOLDE BUDGETAIRE (déficit) | 12 154 276 |
|----------------------------|------------|

**Tableau 3 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal**  
**Dépenses par destination et recettes par origine - Budget rectificatif n° 1 2025**

**POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

**Tableau des dépenses par destination (obligatoire)**

| Budget                                                                                                                                     | Dépenses de l'organisme |                    |                                |                   |                   |                   |                    |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
|                                                                                                                                            | Personnel               |                    | Fonctionnement et intervention |                   | Investissement    |                   | Total              |                    |
|                                                                                                                                            | AE = CP                 |                    | AE                             | CP                | AE                | CP                | AE                 | CP                 |
| <b>Formation initiale et continue (d) = (a) + (b) + (c)</b>                                                                                | <b>46 339 263</b>       | <b>46 339 263</b>  | <b>2 224 937</b>               | <b>2 224 937</b>  | <b>310 488</b>    | <b>310 488</b>    | <b>48 874 688</b>  | <b>48 874 688</b>  |
| D101 - Formation initiale et continue de niveau Licence (a)                                                                                | 33 261 700              | 33 261 700         | 1 704 687                      | 1 704 687         | 249 018           | 249 018           | 35 215 405         | 35 215 405         |
| D102 - Formation initiale et continue de niveau Master (b)                                                                                 | 13 074 436              | 13 074 436         | 476 950                        | 476 950           | 61 470            | 61 470            | 13 612 856         | 13 612 856         |
| D103 - Formation initiale et continue de niveau Doctorat (c)                                                                               | 3 127                   | 3 127              | 43 300                         | 43 300            | -                 | -                 | 46 427             | 46 427             |
| D105 - Bibliothèques et documentation                                                                                                      | 5 079 785               | 5 079 785          | 1 242 869                      | 1 242 869         | 153 500           | 153 500           | 6 476 154          | 6 476 154          |
| D106 - Recherche universitaire en sciences de la vie, biotechnologie et santé                                                              | 176 736                 | 176 736            | 207 445                        | 207 445           | 760 200           | 760 200           | 1 144 381          | 1 144 381          |
| D107 - Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies |                         |                    |                                |                   |                   |                   | -                  | -                  |
| D108 - Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur                                                            |                         |                    |                                |                   |                   |                   | -                  | -                  |
| D109 - Recherche universitaire en physique nucléaire et des hautes énergies                                                                |                         |                    |                                |                   |                   |                   | -                  | -                  |
| D110 - Recherche universitaire en sciences de la terre, de l'univers et de l'espace                                                        |                         |                    |                                |                   |                   |                   | -                  | -                  |
| D111 - Recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société                                                                     | 34 256 032              | 34 256 032         | 3 418 713                      | 3 418 713         | 304 670           | 304 670           | 37 979 415         | 37 979 415         |
| D112 - Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale                                                                          |                         |                    |                                |                   |                   |                   | -                  | -                  |
| D113 - Diffusion des savoirs et musées                                                                                                     | 270 232                 | 270 232            | -                              | -                 | -                 | -                 | 270 232            | 270 232            |
| D114 - Immobilier                                                                                                                          | 3 115 388               | 3 115 388          | 5 705 600                      | 5 705 600         | 8 613 667         | 11 946 067        | 17 634 655         | 20 767 055         |
| D115 - Pilotage et support                                                                                                                 | 23 161 345              | 23 161 345         | 5 445 555                      | 2 690 555         | 1 313 642         | 1 313 642         | 29 920 542         | 27 165 542         |
| <b>Étudiants (h) = (e) + (f) + (g)</b>                                                                                                     | <b>1 071 377</b>        | <b>1 071 377</b>   | <b>2 015 174</b>               | <b>2 015 174</b>  | <b>233 195</b>    | <b>233 195</b>    | <b>3 319 746</b>   | <b>3 319 746</b>   |
| D201 - Aides directes aux étudiants (e)                                                                                                    | 885 262                 | 885 262            | 1 199 961                      | 1 199 961         | 222 895           | 222 895           | 2 308 118          | 2 308 118          |
| D202 - Aides indirectes (f)                                                                                                                | 20 810                  | 20 810             | 71 983                         | 71 983            | -                 | -                 | 92 793             | 92 793             |
| D203 - Santé des étudiants et activités associatives, culturelles et sportives (g)                                                         | 165 305                 | 165 305            | 743 230                        | 743 230           | 10 300            | 10 300            | 918 835            | 918 835            |
| <b>Total</b>                                                                                                                               | <b>113 470 158</b>      | <b>113 470 158</b> | <b>20 260 293</b>              | <b>17 505 293</b> | <b>11 889 362</b> | <b>15 021 762</b> | <b>145 619 813</b> | <b>145 997 213</b> |

**SOLDE BUDGETAIRE (excédent)** -

**Tableau des recettes par origine (obligatoire)**

| Budget                                                                  | Recettes de l'organisme                   |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           | Total       |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-------------|
|                                                                         | Recettes globalisées                      |                               |                    |                             |                  | Recettes fléchées              |                                     |                           |             |
|                                                                         | Subvention pour charges de service public | Autres financements de l'Etat | Fiscalité affectée | Autres financements publics | Recettes propres | Financements de l'Etat fléchés | Autres financements publics fléchés | Recettes propres fléchées |             |
| Subvention pour charges de service public                               | 105 930 288                               |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           | 105 930 288 |
| Droits d'inscription                                                    |                                           |                               |                    |                             | 2 200 000        |                                |                                     |                           | 2 200 000   |
| Formation continue, diplômes propres et VAE                             |                                           |                               |                    |                             | 3 289 271        |                                |                                     |                           | 3 289 271   |
| Taxe d'apprentissage                                                    |                                           |                               |                    |                             | 34 800           |                                |                                     |                           | 34 800      |
| Contrats et prestations de recherche hors ANR                           |                                           |                               |                    |                             | 193 624          |                                |                                     |                           | 193 624     |
| Valorisation                                                            |                                           |                               |                    |                             | 106 000          |                                |                                     |                           | 106 000     |
| ANR investissements d'avenir                                            |                                           |                               |                    | 1 636 380                   |                  |                                |                                     |                           | 1 636 380   |
| ANR hors investissements d'avenir                                       |                                           |                               |                    | 735 720                     |                  |                                |                                     |                           | 735 720     |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Région           |                                           |                               |                    | 1 099 129                   |                  |                                |                                     |                           | 1 099 129   |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Union Européenne |                                           |                               |                    | 1 859 499                   |                  |                                |                                     |                           | 1 859 499   |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Autres           |                                           | 7 900 819                     |                    | 3 954 094                   | 79 300           |                                |                                     |                           | 11 934 213  |
| Fondations - fonds propres, réserves, dons et legs                      |                                           | -                             |                    | -                           | 29 975           |                                |                                     |                           | 29 975      |
| Autres recettes                                                         |                                           |                               | 1 248 650          | 781 360                     | 2 844 795        |                                |                                     |                           | 4 874 805   |
| Total                                                                   | 105 930 288                               | 7 900 819                     | 1 248 650          | 10 066 182                  | 8 777 765        | -                              | -                                   | -                         | 133 923 704 |

La liste des destination est susceptible d'être modifiée par le ministre chargé de l'enseignement supérieur

**SOLDE BUDGETAIRE (déficit)** 12 073 509



**Tableau 3 - Université Rennes 2 (0350937D) : Presses Universitaires de Rennes**  
**Dépenses par destination et recettes par origine - Budget rectificatif n° 1 2025**

**POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

**Tableau des dépenses par destination (obligatoire)**

| Budget                                                                                                                                     | Dépenses de l'organisme |                  |                                |                  |                |               |                  |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------|------------------|----------------|---------------|------------------|------------------|
|                                                                                                                                            | Personnel               |                  | Fonctionnement et intervention |                  | Investissement |               | Total            |                  |
|                                                                                                                                            | AE = CP                 |                  | AE                             | CP               | AE             | CP            | AE               | CP               |
| <b>Formation initiale et continue (d) = (a) + (b) + (c)</b>                                                                                | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D101 - Formation initiale et continue de niveau Licence (a)                                                                                | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D102 - Formation initiale et continue de niveau Master (b)                                                                                 | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D103 - Formation initiale et continue de niveau Doctorat (c)                                                                               | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D105 - Bibliothèques et documentation                                                                                                      | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D106 - Recherche universitaire en sciences de la vie, biotechnologie et santé                                                              | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D107 - Recherche universitaire en mathématiques, sciences et techniques de l'information et de la communication, micro et nanotechnologies | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D108 - Recherche universitaire en physique, chimie et sciences pour l'ingénieur                                                            | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D109 - Recherche universitaire en physique nucléaire et des hautes énergies                                                                | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D110 - Recherche universitaire en sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement                                                 | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D111 - Recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société                                                                     | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D112 - Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale                                                                          | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D113 - Diffusion des savoirs et musées                                                                                                     | 1 076 187               | 1 076 187        | 1 318 190                      | 1 318 190        | 27 500         | 27 500        | 2 421 877        | 2 421 877        |
| D114 - Immobilier                                                                                                                          | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D115 - Pilotage et support                                                                                                                 | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| <b>Étudiants (h) = (e) + (f) + (g)</b>                                                                                                     | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D201 - Aides directes aux étudiants (e)                                                                                                    | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D202 - Aides indirectes (f)                                                                                                                | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| D203 - Santé des étudiants et activités associatives, culturelles et sportives (g)                                                         | -                       | -                | -                              | -                | -              | -             | -                | -                |
| <b>Total</b>                                                                                                                               | <b>1 076 187</b>        | <b>1 076 187</b> | <b>1 318 190</b>               | <b>1 318 190</b> | <b>27 500</b>  | <b>27 500</b> | <b>2 421 877</b> | <b>2 421 877</b> |

**SOLDE BUDGETAIRE (excédent)** -

**Tableau des recettes par origine (obligatoire)**

| Budget                                                                  | Recettes de l'organisme                   |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           |           |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------|
|                                                                         | Recettes globalisées                      |                               |                    |                             |                  | Recettes fléchées              |                                     |                           | Total     |
|                                                                         | Subvention pour charges de service public | Autres financements de l'Etat | Fiscalité affectée | Autres financements publics | Recettes propres | Financements de l'Etat fléchés | Autres financements publics fléchés | Recettes propres fléchées |           |
| Subvention pour charges de service public                               | 491 650                                   |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           | 491 650   |
| Droits d'inscription                                                    |                                           |                               |                    |                             | -                |                                |                                     |                           | -         |
| Formation continue, diplômes propres et VAE                             |                                           |                               |                    |                             | -                |                                |                                     |                           | -         |
| Taxe d'apprentissage                                                    |                                           |                               |                    |                             | -                |                                |                                     |                           | -         |
| Contrats et prestations de recherche hors ANR                           |                                           |                               |                    |                             | -                |                                |                                     |                           | -         |
| Valorisation                                                            |                                           |                               |                    |                             | 1 590 860        |                                |                                     |                           | 1 590 860 |
| ANR investissements d'avenir                                            |                                           |                               |                    | -                           |                  |                                |                                     |                           | -         |
| ANR hors investissements d'avenir                                       |                                           |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           | -         |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Région           |                                           |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           | -         |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Union Européenne |                                           |                               |                    |                             |                  |                                |                                     |                           | -         |
| Subventions d'exploitation et financement des actifs - Autres           |                                           |                               | -                  | 253 600                     | -                |                                |                                     |                           | 253 600   |
| Fondations - fonds propres, réserves, dons et legs                      |                                           |                               | -                  |                             | -                |                                |                                     |                           | -         |
| Autres recettes                                                         |                                           |                               |                    |                             | 5 000            |                                |                                     |                           | 5 000     |
| Total                                                                   | 491 650                                   | -                             | -                  | 253 600                     | 1 595 860        | -                              | -                                   | -                         | 2 341 110 |

La liste des destination est susceptible d'être modifiée par le ministre chargé de l'enseignement supérieur

**SOLDE BUDGETAIRE (déficit)** 80 767

Tableau 4 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes  
Équilibre financier - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025

POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

| Besoins (utilisation des financements)                                                                |               |                       |            |                                        |                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                                                                                                       | Exécution N-1 | Budget initial<br>(a) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(b) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(c) = (a) + (b) |
| Solde budgétaire (déficit) * (D2)                                                                     | -             | 14 054 276            | -          | -                                      | 12 154 276                                           |
| dont solde budgétaire budget principal                                                                | -             | 13 973 509            | -          | -                                      | 12 073 509                                           |
| dont solde budgétaire budget du SAIC                                                                  | 41 088        | 80 767                | -          | -                                      | 80 767                                               |
| dont solde budgétaire FU                                                                              | -             |                       |            |                                        | -                                                    |
| dont solde budgétaire BAI                                                                             | -             |                       |            |                                        | -                                                    |
| dont solde budgétaire SIE                                                                             | -             |                       |            |                                        | -                                                    |
|                                                                                                       | -             |                       |            |                                        | -                                                    |
| Remboursements d'emprunts (capital) ;<br>Nouveaux prêts (capital) ;<br>Dépôts et cautionnements (b1)  | -             |                       |            |                                        | -                                                    |
|                                                                                                       | -             |                       |            |                                        | -                                                    |
| Opérations au nom et pour le compte de tiers **<br>(décaissements de l'exercice) (c1)                 | 1 669 657     | 1 325 104             |            | -                                      | 1 325 104                                            |
|                                                                                                       |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| Autres décaissements sur comptes de tiers<br>(non budgétaires) (e1)                                   | 306 886       | 500 000               | -          | -                                      | 500 000                                              |
|                                                                                                       |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| Sous-total des opérations ayant un impact négatif sur la trésorerie<br>de l'organisme (1=D2+b1+c1+e1) | 1 976 543     | 15 879 380            | -          | -                                      | 13 979 380                                           |
| Variation de trésorerie (I)                                                                           | -             | -                     | 1 900 000  | 1 900 000                              | -                                                    |
|                                                                                                       |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| dont Abondement de la trésorerie fléchée *** (a1)                                                     | -             | -                     |            |                                        | -                                                    |
|                                                                                                       |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| dont Abondement sur la trésorerie non fléchée (d1)                                                    | -             | -                     | 1 900 000  | 1 900 000                              | 1 900 000                                            |
|                                                                                                       |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| TOTAL DES BESOINS (1 + I)                                                                             | 1 976 543     | 15 879 380            | 1 900 000  | 1 900 000                              | 13 979 380                                           |

| Financements (couverture des besoins) |                       |            |                                     |                                                      |                                                                                                       |
|---------------------------------------|-----------------------|------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exécution N-1                         | Budget initial<br>(d) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR) (e) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(f) = (d) + (e) |                                                                                                       |
| 2 789 510                             | -                     | 1 900 000  | 1 900 000                           | -                                                    | Solde budgétaire (excédent) * (D1)                                                                    |
| 2 830 598                             | -                     | 1 900 000  | 1 900 000                           | -                                                    | dont solde budgétaire budget principal                                                                |
| -                                     | -                     | -          | -                                   | -                                                    | dont solde budgétaire budget du SAIC                                                                  |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    | dont solde budgétaire FU                                                                              |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    | dont solde budgétaire BAI                                                                             |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    | dont solde budgétaire SIE                                                                             |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    |                                                                                                       |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    | Nouveaux emprunts (capital) ;<br>Remboursements de prêts (capital) ;<br>Dépôts et cautionnements (b2) |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    |                                                                                                       |
| 1 678 782                             | 899 551               | -          |                                     | 899 551                                              | Opérations au nom et pour le compte de tiers **<br>(encaissements de l'exercice) (c2)                 |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    |                                                                                                       |
| - 3 165 708                           | 500 000               | -          |                                     | 500 000                                              | Autres encaissements sur comptes de tiers<br>(non budgétaires) (e2)                                   |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    |                                                                                                       |
| 1 302 584                             | 1 399 551             | 1 900 000  | 1 900 000                           | 1 399 551                                            | Sous-total des opérations ayant un impact positif sur<br>la trésorerie de l'organisme (2=D1+b2+c2+e2) |
| 673 959                               | 14 479 829            | -          | -                                   | 12 579 829                                           | Variation de trésorerie (II)                                                                          |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    |                                                                                                       |
| -                                     | -                     |            |                                     | -                                                    | dont Prélèvement sur la trésorerie fléchée *** (a2)                                                   |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    |                                                                                                       |
| 673 959                               | 14 479 829            | -          | -                                   | 14 479 829                                           | dont Prélèvement sur la trésorerie non fléchée (d2)                                                   |
|                                       |                       |            |                                     | -                                                    |                                                                                                       |
| 1 976 543                             | 15 879 380            | 1 900 000  | 1 900 000                           | 13 979 380                                           | TOTAL DES FINANCEMENTS (2 + II)                                                                       |

**Tableau 5 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes**  
**Opérations pour le compte de tiers - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025**

**POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

| Opérations ou regroupement d'opérations<br>de même nature | Comptes  | Libellé               | Prévisions de<br>décaissements | Prévisions<br>d'encaissements |
|-----------------------------------------------------------|----------|-----------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Bourses Mobilité Internationale                           | 47350000 | Recettes à transférer | 586 000                        | 430 000                       |
| Projet DIGISPORT                                          | 47350000 | Recettes à transférer | 180 605                        | 155 719                       |
| Projet Caps                                               | 47350000 | Recettes à transférer | 18 306                         | 18 306                        |
| Projet Triangle                                           | 47350000 | Recettes à transférer | 39 252                         | 39 252                        |
| Projet Revea                                              | 47350000 | Recettes à transférer | 69 839                         | 69 839                        |
| Aide au permis                                            | 47350000 | Recettes à transférer | 4 500                          | 5 000                         |
| CE 823744 MANAGLOBAL                                      | 47350000 | Recettes à transférer | 193 000                        |                               |
| TVA                                                       | 44500000 |                       | 233 602                        | 181 435                       |
| <b>TOTAL</b>                                              |          |                       | <b>1 325 104</b>               | <b>899 551</b>                |

**Tableau 6 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes**  
**Situation patrimoniale - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025**

supplément à la délibération n° 18-2025 du conseil d'administration plénier du 4 avril 2025

**POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

**Compte de résultat prévisionnel**

| CHARGES                                                                         | Exécution N-1      | Budget initial<br>(a) | Nouveau BR       | Somme des BR<br>(yc nouveau BR) (b) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(c) = (a) + (b) | PRODUITS                                                                        | Exécution N-1      | Budget initial<br>(d) | Nouveau BR       | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(e) | TOTAL : dernier budget<br>modifié<br>(f) = (d) + (e) |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Personnel                                                                       | 111 688 542        | 113 035 345           | - 200 000        | - 200 000                           | 112 835 345                                          | Subventions de l'Etat                                                           | 112 686 215        | 113 320 280           | 1 783 546        | 1 783 546                              | 115 103 826                                          |
| <i>dont charges de pensions civiles*</i>                                        | 31 334 695         | 32 757 697            | - 56 255         | - 56 255                            | 32 701 442                                           | Fiscalité affectée                                                              | 1 641 617          | 1 248 650             | -                | -                                      | 1 248 650                                            |
| Fonctionnement (autre que les charges de personnel) et intervention             | 24 747 843         | 25 625 616            | -                | -                                   | 25 625 616                                           | Autres subventions                                                              | 4 480 246          | 6 456 507             | -                | -                                      | 6 456 507                                            |
|                                                                                 |                    |                       |                  |                                     |                                                      | Autres produits                                                                 | 14 703 072         | 13 951 978            | -                | -                                      | 13 951 978                                           |
| <b>TOTAL DES CHARGES (1)</b>                                                    | <b>136 436 385</b> | <b>138 660 961</b>    | <b>- 200 000</b> | <b>- 200 000</b>                    | <b>138 460 961</b>                                   | <b>TOTAL DES PRODUITS (2)</b>                                                   | <b>133 511 149</b> | <b>134 977 415</b>    | <b>1 783 546</b> | <b>1 783 546</b>                       | <b>136 760 961</b>                                   |
| Résultat prévisionnel : bénéfice (3) = (2) - (1)                                | -                  | -                     | 1 983 546        | 1 983 546                           | -                                                    | Résultat prévisionnel : perte (4) = (1) - (2)                                   | 2 925 236          | 3 683 546             | -                | -                                      | 1 700 000                                            |
| <b>TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel (1) + (3) = (2) + (4)</b> | <b>136 436 385</b> | <b>138 660 961</b>    | <b>1 783 546</b> | <b>1 783 546</b>                    | <b>138 460 961</b>                                   | <b>TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel (1) + (3) = (2) + (4)</b> | <b>136 436 385</b> | <b>138 660 961</b>    | <b>1 783 546</b> | <b>1 783 546</b>                       | <b>138 460 961</b>                                   |

**Calcul de la capacité d'autofinancement (CAF)**

|                                                                               | Exécution N-1      | Budget initial<br>(g) | Nouveau BR       | Somme des BR<br>(yc nouveau BR) (h) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(i) = (g) + (h) |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Résultat prévisionnel de l'exercice<br/>(bénéfice (3) ou perte (-4))</b>   | <b>- 2 925 236</b> | <b>- 3 683 546</b>    | <b>1 983 546</b> | <b>1 983 546</b>                    | <b>- 1 700 000</b>                                   |
| + dotations aux amortissements, dépréciations et provisions                   | 6 756 823          | 5 091 133             | -                | -                                   | 5 091 133                                            |
| - reprises sur amortissements, dépréciations et provisions                    | - 595 523          | - 3 108 796           | -                | -                                   | - 3 108 796                                          |
| + valeur nette comptable des éléments d'actifs cédés                          | -                  | -                     | -                | -                                   | -                                                    |
| - produits de cession d'éléments d'actifs                                     | - 1 099            | -                     | -                | -                                   | -                                                    |
| - quote-part des subventions d'investissement virée au résultat de l'exercice | - 3 524 229        | -                     | -                | -                                   | -                                                    |
| <b>= CAF ou IAF*</b>                                                          | <b>- 289 263</b>   | <b>- 1 701 209</b>    | <b>1 983 546</b> | <b>1 983 546</b>                    | <b>282 337</b>                                       |

\* capacité d'autofinancement ou insuffisance d'autofinancement

**État prévisionnel de l'évolution de la situation patrimoniale en droits constatés**

| EMPLOIS                                                 | Exécution N-1    | Budget initial<br>(j) | Nouveau BR       | Somme des BR<br>(yc nouveau BR) (k) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(l) = (j) + (k) | RESSOURCES                                             | Exécution N-1    | Budget initial<br>(m) | Nouveau BR       | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(n) | TOTAL : dernier budget<br>modifié<br>(o) = (m) + (n) |
|---------------------------------------------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------|-----------------------|------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Insuffisance d'autofinancement*                         | 289 263          | 1 701 209             | -                | -                                   | -                                                    | Capacité d'autofinancement*                            | -                | -                     | 1 983 546        | 1 983 546                              | 282 337                                              |
| Investissements                                         | 7 803 055        | 15 049 262            | -                | -                                   | 15 049 262                                           | Financement de l'actif par l'Etat                      | 3 928 331        | 9 150 759             | -                | -                                      | 9 150 759                                            |
|                                                         |                  |                       |                  |                                     |                                                      | Financement de l'actif par des tiers autres que l'Etat | 1 401 727        | 3 111 569             | -                | -                                      | 3 111 569                                            |
| Remboursement des dettes financières                    | -                | -                     | -                | -                                   | -                                                    | Autres ressources                                      | 1 099            | 15 000                | -                | -                                      | 15 000                                               |
|                                                         |                  |                       |                  |                                     |                                                      | Augmentation des dettes financières                    | -                | -                     | -                | -                                      | -                                                    |
| <b>TOTAL DES EMPLOIS (5)</b>                            | <b>8 092 318</b> | <b>16 750 471</b>     | <b>-</b>         | <b>-</b>                            | <b>15 049 262</b>                                    | <b>TOTAL DES RESSOURCES (6)</b>                        | <b>5 331 156</b> | <b>12 277 328</b>     | <b>1 983 546</b> | <b>1 983 546</b>                       | <b>12 559 665</b>                                    |
| <b>AUGMENTATION DU FONDS DE ROULEMENT (7) = (6)-(5)</b> | <b>-</b>         | <b>-</b>              | <b>1 983 546</b> | <b>1 983 546</b>                    | <b>-</b>                                             | <b>DIMINUTION DU FONDS DE ROULEMENT (8) = (5)-(6)</b>  | <b>2 761 162</b> | <b>4 473 143</b>      | <b>-</b>         | <b>-</b>                               | <b>2 489 597</b>                                     |

**POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

|                                                                   | Exécution N-1 | Budget initial<br>(q) | Nouveau BR  | Somme des BR<br>(yc nouveau BR) (r) | TOTAL : dernier budget<br>modifié<br>Variation (s) = (q) + (r)<br>Niveau = (p) + (s) |
|-------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|-------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| VARIATION DU FONDS DE ROULEMENT : APPORT (7) ou PRELEVEMENT (8)   | - 2 761 162   | - 4 473 143           | 1 983 546   | 1 983 546                           | - 2 489 597                                                                          |
| Variation du BESOIN en FONDS DE ROULEMENT                         | - 2 087 203   | 10 006 686            | 83 546      | 83 546                              | 10 090 232                                                                           |
| Variation de la TRESORERIE : ABONDEMENT (l) ou PRELEVEMENT (ll) * | - 673 959     | - 14 479 829          | 1 900 000   | 1 900 000                           | - 12 579 829                                                                         |
| Niveau du FONDS DE ROULEMENT                                      | 2 476 143     | - 1 997 000           | - 13 454    | - 13 454                            | - 13 454                                                                             |
| Niveau du BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT                            | - 17 930 345  | - 7 923 659           | - 7 840 113 | - 7 840 113                         | - 7 840 113                                                                          |
| Niveau de la TRESORERIE                                           | 20 406 488    | 5 926 659             | 7 826 659   | 7 826 659                           | 7 826 659                                                                            |

Tableau 6 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal - Annexe à la délibération n° 18-2025 du conseil d'administration plénier du 4 avril 2025

Situation patrimoniale - Budget rectificatif n° 1 2025

POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

Compte de résultat prévisionnel

| CHARGES                                                                  | Exécution N-1     | Budget initial<br>(a) | Nouveau BR      | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(b) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(c) = (a) + (b) | PRODUITS                                                                 | Exécution N-1 | Budget initial<br>(d) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(e) |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|
| Personnel                                                                | 110 700 436       | 111 959 158           | - 200 000       | - 200 000                              | 111 759 158                                          | Subventions de l'Etat                                                    | 112 166 323   | 112 765 800           | 1 783 546  | 1 783 546                              |
| <i>dont charges de pensions civiles*</i>                                 | <i>31 137 028</i> | <i>32 453 897</i>     | <i>- 56 255</i> | <i>- 56 255</i>                        | <i>32 397 642</i>                                    | Fiscalité affectée                                                       | 1 641 617     | 1 248 650             |            | -                                      |
| Fonctionnement (autre que les charges de personnel) et intervention      | 23 232 774        | 23 837 426            |                 | -                                      | 23 837 426                                           | Autres subventions                                                       | 4 233 012     | 6 202 907             |            | -                                      |
|                                                                          |                   |                       |                 |                                        |                                                      | Autres produits                                                          | 12 605 799    | 11 926 118            |            | -                                      |
| TOTAL DES CHARGES (1)                                                    | 133 933 210       | 135 796 584           | - 200 000       | - 200 000                              | 135 596 584                                          | TOTAL DES PRODUITS (2)                                                   | 130 646 751   | 132 143 475           | 1 783 546  | 1 783 546                              |
| Résultat prévisionnel : bénéfice (3) = (2) - (1)                         | -                 | -                     | 1 983 546       | 1 983 546                              | -                                                    | Résultat prévisionnel : perte (4) = (1) - (2)                            | 3 286 459     | 3 653 108             | -          | -                                      |
| TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel (1) + (3) = (2) + (4) | 133 933 210       | 135 796 584           | 1 783 546       | 1 783 546                              | 135 596 584                                          | TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel (1) + (3) = (2) + (4) | 133 933 210   | 135 796 584           | 1 783 546  | 1 783 546                              |

Calcul de la capacité d'autofinancement (CAF)

|                                                                               | Exécution N-1 | Budget initial<br>(g) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(h) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(i) = (g) + (h) |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Résultat prévisionnel de l'exercice (bénéfice (3) ou perte (-4))              | - 3 286 459   | - 3 653 108           | 1 983 546  | 1 983 546                              | - 1 669 562                                          |
| + dotations aux amortissements, dépréciations et provisions                   | 6 147 805     | 4 621 133             | -          | -                                      | 4 621 133                                            |
| - reprises sur amortissements, dépréciations et provisions                    | - 45 331      | - 2 678 796           | -          | -                                      | - 2 678 796                                          |
| + valeur nette comptable des éléments d'actifs cédés                          |               |                       | -          | -                                      | -                                                    |
| - produits de cession d'éléments d'actifs                                     | - 1 099       |                       | -          | -                                      | -                                                    |
| - quote-part des subventions d'investissement virée au résultat de l'exercice | - 3 524 229   | -                     | -          | -                                      | -                                                    |
| = CAF ou IAF*                                                                 | - 709 312     | - 1 710 772           | 1 983 546  | 1 983 546                              | 272 774                                              |

\* capacité d'autofinancement ou insuffisance d'autofinancement

État prévisionnel de l'évolution de la situation patrimoniale en droits constatés

| EMPLOIS                                          | Exécution N-1 | Budget initial<br>(j) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(k) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(l) = (j) + (k) | RESSOURCES                                             | Exécution N-1 | Budget initial<br>(m) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(n) |
|--------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|
| Insuffisance d'autofinancement*                  | 709 312       | 1 710 772             | -          | -                                      | -                                                    | Capacité d'autofinancement*                            | -             | -                     | 1 983 546  | 1 983 546                              |
| Investissements                                  | 7 802 150     | 15 021 762            | -          | -                                      | 15 021 762                                           | Financement de l'actif par l'État                      | 3 928 331     | 9 150 759             | -          | -                                      |
|                                                  |               |                       |            |                                        |                                                      | Financement de l'actif par des tiers autres que l'Etat | 1 401 727     | 3 111 569             | -          | -                                      |
| Remboursement des dettes financières             | -             | -                     |            |                                        | -                                                    | Autres ressources                                      | 1 099         | 15 000                | -          | -                                      |
|                                                  |               |                       |            |                                        |                                                      | Augmentation des dettes financières                    | -             | -                     | -          | -                                      |
| TOTAL DES EMPLOIS (5)                            | 8 511 461     | 16 732 534            | -          | -                                      | 15 021 762                                           | TOTAL DES RESSOURCES (6)                               | 5 331 156     | 12 277 328            | 1 983 546  | 1 983 546                              |
| AUGMENTATION DU FONDS DE ROULEMENT (7) = (6)-(5) | -             | -                     | 1 983 546  | 1 983 546                              | -                                                    | DIMINUTION DU FONDS DE ROULEMENT (8) = (5)-(6)         | 3 180 305     | 4 455 206             | -          | -                                      |

Tableau 6 - Université Rennes 2 (0350937D) : Presses Universitaires de Rennes annexe à la délibération n° 18-2025 du conseil d'administration plénier du 4 avril 2025  
Situation patrimoniale - Budget rectificatif n° 1 2025

POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

Compte de résultat prévisionnel

| CHARGES                                                                  | Exécution N-1 | Budget initial<br>(a) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(b) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(c) = (a) + (b) | PRODUITS                                                                 | Exécution N-1 | Budget initial<br>(d) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(e) | TOTAL : dernier budget<br>modifié<br>(f) = (d) + (e) |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Personnel                                                                | 988 106       | 1 076 187             |            |                                        | 1 076 187                                            | Subventions de l'Etat                                                    | 519 892       | 554 480               |            |                                        | 554 480                                              |
| <i>dont charges de pensions civiles*</i>                                 | 197 667       | 303 800               |            |                                        | 303 800                                              | Fiscalité affectée                                                       | -             | -                     |            |                                        | -                                                    |
| Fonctionnement (autre que les charges de personnel) et intervention      | 1 515 070     | 1 788 190             |            |                                        | 1 788 190                                            | Autres subventions                                                       | 247 233       | 253 600               |            |                                        | 253 600                                              |
|                                                                          |               |                       |            |                                        |                                                      | Autres produits                                                          | 2 097 273     | 2 025 860             |            |                                        | 2 025 860                                            |
| TOTAL DES CHARGES (1)                                                    | 2 503 175     | 2 864 377             | -          | -                                      | 2 864 377                                            | TOTAL DES PRODUITS (2)                                                   | 2 864 398     | 2 833 940             | -          | -                                      | 2 833 940                                            |
| Résultat prévisionnel : bénéfice (3) = (2) - (1)                         | 361 223       | -                     | -          | -                                      | -                                                    | Résultat prévisionnel : perte (4) = (1) - (2)                            | -             | 30 437                | -          | -                                      | 30 437                                               |
| TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel (1) + (3) = (2) + (4) | 2 864 398     | 2 864 377             | -          | -                                      | 2 864 377                                            | TOTAL EQUILIBRE du compte de résultat prévisionnel (1) + (3) = (2) + (4) | 2 864 398     | 2 864 377             | -          | -                                      | 2 864 377                                            |

Calcul de la capacité d'autofinancement (CAF)

|                                                                               | Exécution N-1 | Budget initial<br>(g) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(h) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(i) = (g) + (h) |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Résultat prévisionnel de l'exercice<br>(bénéfice (3) ou perte (-4))           | 361 223       | - 30 437              | -          | -                                      | - 30 437                                             |
| + dotations aux amortissements, dépréciations et provisions                   | 609 018       | 470 000               |            |                                        | 470 000                                              |
| - reprises sur amortissements, dépréciations et provisions                    | - 550 192     | - 430 000             |            |                                        | - 430 000                                            |
| + valeur nette comptable des éléments d'actifs cédés                          |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| - produits de cession d'éléments d'actifs                                     |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| - quote-part des subventions d'investissement virée au résultat de l'exercice |               |                       |            |                                        | -                                                    |
| = CAF ou IAF*                                                                 | 420 049       | 9 563                 | -          | -                                      | 9 563                                                |

\* capacité d'autofinancement ou insuffisance d'autofinancement

État prévisionnel de l'évolution de la situation patrimoniale en droits constatés

| EMPLOIS                                          | Exécution N-1 | Budget initial<br>(j) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(k) | TOTAL : dernier<br>budget modifié<br>(l) = (j) + (k) | RESSOURCES                                             | Exécution N-1 | Budget initial<br>(m) | Nouveau BR | Somme des BR<br>(yc nouveau BR)<br>(n) | TOTAL : dernier budget<br>modifié<br>(o) = (m) + (n) |
|--------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Insuffisance d'autofinancement*                  | -             | -                     | -          | -                                      | -                                                    | Capacité d'autofinancement*                            | 420 049       | 9 563                 | -          | -                                      | 9 563                                                |
| Investissements                                  | 906           | 27 500                |            |                                        | 27 500                                               | Financement de l'actif par l'État                      | -             | -                     |            |                                        | -                                                    |
|                                                  |               |                       |            |                                        |                                                      | Financement de l'actif par des tiers autres que l'Etat | -             | -                     |            |                                        | -                                                    |
| Remboursement des dettes financières             |               |                       |            |                                        | -                                                    | Autres ressources                                      | -             | -                     |            |                                        | -                                                    |
| TOTAL DES EMPLOIS (5)                            | 906           | 27 500                | -          | -                                      | 27 500                                               | Augmentation des dettes financières                    | -             | -                     |            |                                        | -                                                    |
| AUGMENTATION DU FONDS DE ROULEMENT (7) = (6)-(5) | 419 143       | -                     | -          | -                                      | -                                                    | TOTAL DES RESSOURCES (6)                               | 420 049       | 9 563                 | -          | -                                      | 9 563                                                |
|                                                  |               |                       |            |                                        |                                                      | DIMINUTION DU FONDS DE ROULEMENT (8) = (5)-(-6)        | -             | 17 937                | -          | -                                      | 17 937                                               |

**Tableau 7 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes**  
**Plan de trésorerie - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025**

## POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

| ( K€ )                                                          | janvier           | février           | mars                | avril             | mai               | juin              | juillet           | août              | septembre         | octobre           | novembre          | décembre          | TOTAL Variation<br>de la trésorerie<br>annuelle |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------------------------|
| (1) SOLDE INITIAL (début de mois)                               | 20 406 488        | 37 306 764        | 26 235 481          | 15 685 464        | 31 254 340        | 22 122 412        | 11 042 648        | 35 601 026        | 26 614 106        | 19 341 177        | 24 343 143        | 16 434 460        |                                                 |
| <b>ENCAISSEMENTS</b>                                            |                   |                   |                     |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                                                 |
| <b>Recettes budgétaires globalisées</b>                         | <b>1 659 158</b>  | <b>788 369</b>    | <b>28 074 903</b>   | <b>27 487 213</b> | <b>3 910 000</b>  | <b>1 444 750</b>  | <b>39 169 588</b> | <b>390 000</b>    | <b>3 456 434</b>  | <b>20 121 936</b> | <b>4 650 000</b>  | <b>5 112 464</b>  | <b>136 264 814</b>                              |
| Subvention pour charges de service public                       | -                 | -                 | 26 935 088          | 25 933 713        | -                 | 14 750            | 37 810 176        | -                 | -                 | 15 626 961        | -                 | 101 250           | 106 421 938                                     |
| Autres financements de l'Etat                                   | 4 863             | 47 836            | 242 120             | 450 000           | 2 050 000         | -                 | 500 000           | -                 | 1 250 000         | 1 056 000         | 800 000           | 1 500 000         | 7 900 819                                       |
| Fiscalité affectée                                              | 854 036           | -                 | -                   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | 394 614           | -                 | -                 | 1 248 650                                       |
| Autres financements publics                                     | 160 209           | 261 086           | 450 000             | 553 500           | 1 300 000         | 1 000 000         | 459 412           | 80 000            | 1 700 000         | 1 044 361         | 1 800 000         | 1 511 214         | 10 319 782                                      |
| Recettes propres                                                | 640 049           | 479 447           | 447 695             | 550 000           | 560 000           | 430 000           | 400 000           | 310 000           | 506 434           | 2 000 000         | 2 050 000         | 2 000 000         | 10 373 625                                      |
| <b>Opérations gérées en comptes de tiers :</b>                  | <b>26 782 589</b> | <b>425 390</b>    | <b>- 26 910 367</b> | <b>57 994</b>     | <b>- 252 214</b>  | <b>62 917</b>     | <b>138 000</b>    | <b>87 261</b>     | <b>360 686</b>    | <b>327 021</b>    | <b>190 273</b>    | <b>130 000</b>    | <b>1 399 551</b>                                |
| TVA encaissée                                                   | 5 251             | 8 657             | 15 639              | 11 533            | 7 931             | 12 917            | 38 000            | 2 000             | 30 686            | 32 021            | 16 800            | -                 | 181 435                                         |
| Dispositifs d'intervention pour compte de tiers : encaissements | - 24 885          | 80 169            | - 115 641           | -                 | 200 000           | -                 | -                 | -                 | 230 000           | 215 000           | 83 473            | 50 000            | 718 116                                         |
| Autres encaissements d'opérations gérées en comptes de tiers    | 26 802 223        | 336 564           | - 26 810 364        | 46 461            | - 460 145         | 50 000            | 100 000           | 85 261            | 100 000           | 80 000            | 90 000            | 80 000            | 500 000                                         |
| <b>A. TOTAL</b>                                                 | <b>28 441 746</b> | <b>1 213 759</b>  | <b>1 164 536</b>    | <b>27 545 207</b> | <b>3 657 786</b>  | <b>1 507 667</b>  | <b>39 307 588</b> | <b>477 261</b>    | <b>3 817 119</b>  | <b>20 448 957</b> | <b>4 840 273</b>  | <b>5 242 464</b>  | <b>137 664 365</b>                              |
| <b>DECAISSEMENTS</b>                                            |                   |                   |                     |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                                                 |
| <b>Dépenses liées à des recettes globalisées</b>                | <b>11 438 186</b> | <b>12 091 493</b> | <b>11 681 233</b>   | <b>11 934 055</b> | <b>12 758 100</b> | <b>12 385 277</b> | <b>14 613 862</b> | <b>9 360 003</b>  | <b>10 773 849</b> | <b>15 240 758</b> | <b>12 529 123</b> | <b>13 613 151</b> | <b>148 419 090</b>                              |
| Personnel                                                       | 9 438 334         | 10 257 389        | 9 321 233           | 9 401 937         | 10 058 100        | 9 785 277         | 10 680 747        | 9 180 003         | 8 473 849         | 9 886 157         | 9 079 123         | 8 984 196         | 114 546 345                                     |
| Fonctionnement                                                  | 1 131 452         | 1 523 122         | 1 560 000           | 1 540 000         | 1 400 000         | 1 600 000         | 1 320 000         | 150 000           | 1 800 000         | 1 854 601         | 1 350 000         | 3 594 308         | 18 823 483                                      |
| Intervention                                                    | -                 | -                 | -                   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | -                                               |
| Investissement                                                  | 868 400           | 310 982           | 800 000             | 992 118           | 1 300 000         | 1 000 000         | 2 613 115         | 30 000            | 500 000           | 3 500 000         | 2 100 000         | 1 034 647         | 15 049 262                                      |
| <b>Opérations gérées en compte de tiers :</b>                   | <b>103 285</b>    | <b>193 549</b>    | <b>33 320</b>       | <b>42 276</b>     | <b>31 614</b>     | <b>202 153</b>    | <b>135 348</b>    | <b>104 178</b>    | <b>316 200</b>    | <b>206 233</b>    | <b>219 832</b>    | <b>237 115</b>    | <b>1 825 104</b>                                |
| TVA décaissée                                                   | 12 655            | 15 629            | 12 000              | 16 000            | 20 389            | 13 000            | 25 348            | 18 917            | 19 000            | 35 417            | 29 832            | 15 415            | 233 602                                         |
| Dispositifs d'intervention pour compte de tiers : décaissements | 90 116            | 185 392           | 32 740              | 24 300            | 3 300             | 186 237           | 50 000            | -                 | 207 200           | 70 517            | 100 000           | 141 700           | 1 091 502                                       |
| Autres décaissements d'opérations gérées en comptes de tiers    | 513               | - 7 472           | - 11 420            | 1 976             | 7 926             | 2 916             | 60 000            | 85 261            | 90 000            | 100 299           | 90 000            | 80 000            | 500 000                                         |
| <b>B. TOTAL</b>                                                 | <b>11 541 470</b> | <b>12 285 042</b> | <b>11 714 553</b>   | <b>11 976 331</b> | <b>12 789 715</b> | <b>12 587 431</b> | <b>14 749 210</b> | <b>9 464 181</b>  | <b>11 090 049</b> | <b>15 446 991</b> | <b>12 748 955</b> | <b>13 850 266</b> | <b>150 244 194</b>                              |
| (2) SOLDE DU MOIS = A - B                                       | 16 900 276        | - 11 071 283      | - 10 550 017        | 15 568 876        | - 9 131 928       | - 11 079 764      | 24 558 378        | - 8 986 920       | - 7 272 929       | 5 001 966         | - 7 908 682       | - 8 607 802       | - 12 579 829                                    |
| <b>SOLDE CUMULE (1) + (2)</b>                                   | <b>37 306 764</b> | <b>26 235 481</b> | <b>15 685 464</b>   | <b>31 254 340</b> | <b>22 122 412</b> | <b>11 042 648</b> | <b>35 601 026</b> | <b>26 614 106</b> | <b>19 341 177</b> | <b>24 343 143</b> | <b>16 434 460</b> | <b>7 826 658</b>  |                                                 |

**Tableau 8 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes**  
**Opérations liées aux recettes fléchées - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025**

**POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

|                                                                                   | Antérieures à N<br>non dénouées | N | N+1 | N+2 | N+3 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---|-----|-----|-----|
| <b>Position de financement des opérations fléchées en début d'exercice (a)</b>    |                                 |   |     |     |     |
| <b>Recettes fléchées (b)</b>                                                      | -                               | - | -   | -   | -   |
| Financements de l'État fléchés                                                    |                                 |   |     |     |     |
| Autres financements publics fléchés                                               |                                 |   |     |     |     |
| Recettes propres fléchées                                                         |                                 |   |     |     |     |
| <b>Dépenses sur recettes fléchées (c)</b>                                         | -                               | - | -   | -   | -   |
| Personnel                                                                         | -                               | - | -   | -   | -   |
| AE=CP                                                                             |                                 |   |     |     |     |
| Fonctionnement et intervention                                                    | -                               | - | -   | -   | -   |
| AE                                                                                |                                 |   |     |     |     |
| CP                                                                                |                                 |   |     |     |     |
| Investissement                                                                    | -                               | - | -   | -   | -   |
| AE                                                                                |                                 |   |     |     |     |
| CP                                                                                |                                 |   |     |     |     |
| <b>Solde budgétaire de l'exercice résultant des opérations fléchées (b) - (c)</b> | -                               | - | -   | -   | -   |

Sans objet



**Tableau 9 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes**  
**Tableau agrégé des opérations pluriannuelles et programmation - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025**

**POUR VOTE DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

**A - Dépenses**

| Opérations                                                                          | Montant de l'opération | Autorisations d'engagement                  |                                               |                                          |                                  |                                      | Crédits de paiement                        |                                              |                                        |                                |                                     | Restes                                 |                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                     |                        | AE ouvertes au titre des années antérieures | AE consommées au titre des années antérieures | AE reportées ou reprogrammées en année n | AE nouvelles ouvertes en année n | Total des AE ouvertes pour l'année n | CP ouverts au titre des années antérieures | CP consommés au titre des années antérieures | CP reportés ou reprogrammés en année n | CP nouveaux ouverts en année n | Total des CP ouverts pour l'année n | Restes à engager en fin d'année n (AE) | Restes à payer sur AE consommées en fin d'année n (CP) |
|                                                                                     | (1)                    | (2)                                         | (3)                                           | (4)<=(2)-(3)                             | (5)                              | (6) = (4)+(5)                        | (7)                                        | (8)                                          | (9)<=(7-8)                             | (10)                           | (11)=(9)+(10)                       | (12)=(1)-(3)-(6)                       | (13)=(3)+(6)-(8)-(11)                                  |
| DRIM/DSI PPI                                                                        | 32 979 167             | 24 462 014                                  | 19 409 727                                    | 0                                        | 7 025 667                        | 7 025 667                            | 10 035 395                                 | 7 392 846                                    | 0                                      | 10 158 067                     | 10 158 067                          | 6 543 773                              | 8 884 481                                              |
| <b>total programmes pluriannuels d'investissement</b>                               | <b>32 979 167</b>      | <b>24 462 014</b>                           | <b>19 409 727</b>                             | <b>0</b>                                 | <b>7 025 667</b>                 | <b>7 025 667</b>                     | <b>10 035 395</b>                          | <b>7 392 846</b>                             |                                        | <b>10 158 067</b>              | <b>10 158 067</b>                   | <b>6 543 773</b>                       | <b>8 884 481</b>                                       |
| ALC 930B                                                                            | 1 277 695              | 769 532                                     | 517 431                                       | 0                                        | 393 713                          | 393 713                              | 754 423                                    | 494 800                                      | 0                                      | 393 713                        | 393 713                             | 366 551                                | 22 631                                                 |
| LANGUES 930C                                                                        | 597 972                | 336 993                                     | 276 007                                       | 0                                        | 206 229                          | 206 229                              | 329 050                                    | 256 801                                      | 0                                      | 206 229                        | 206 229                             | 115 736                                | 19 206                                                 |
| SCHUM 930D                                                                          | 4 645 297              | 2 331 904                                   | 1 447 283                                     | 0                                        | 1 477 394                        | 1 477 394                            | 2 327 530                                  | 1 382 455                                    | 0                                      | 1 477 394                      | 1 477 394                           | 1 720 621                              | 64 828                                                 |
| SCSOC 930E                                                                          | 3 965 173              | 2 167 991                                   | 1 808 958                                     | 0                                        | 1 086 420                        | 1 086 420                            | 2 155 265                                  | 1 740 637                                    | 0                                      | 1 086 420                      | 1 086 420                           | 1 069 795                              | 68 321                                                 |
| STAPS 930F                                                                          | 3 611 597              | 1 816 668                                   | 1 658 326                                     | 0                                        | 1 343 232                        | 1 343 232                            | 1 798 572                                  | 1 549 244                                    | 0                                      | 1 343 232                      | 1 343 232                           | 610 039                                | 109 082                                                |
| DRV 930G6-EU                                                                        | 4 859 531              | 2 268 752                                   | 2 062 257                                     | 0                                        | 2 014 600                        | 2 014 600                            | 2 262 323                                  | 1 984 648                                    | 0                                      | 2 014 600                      | 2 014 600                           | 782 674                                | 77 609                                                 |
| CREA CREA                                                                           | 180 000                | 0                                           | 0                                             | 0                                        | 180 000                          | 180 000                              | 0                                          | 0                                            | 0                                      | 180 000                        | 180 000                             | 0                                      | 0                                                      |
| MSHB 930GA                                                                          | 1 979 355              | 741 053                                     | 633 626                                       | 0                                        | 444 757                          | 444 757                              | 741 053                                    | 599 127                                      | 0                                      | 444 757                        | 444 757                             | 900 972                                | 34 499                                                 |
| <b>total contrats de recherche</b>                                                  | <b>21 116 621</b>      | <b>10 432 894</b>                           | <b>8 403 888</b>                              | <b>0</b>                                 | <b>7 146 345</b>                 | <b>7 146 345</b>                     | <b>10 368 215</b>                          | <b>8 007 712</b>                             | <b>0</b>                               | <b>7 146 345</b>               | <b>7 146 345</b>                    | <b>5 566 388</b>                       | <b>396 175</b>                                         |
| SUP SUP                                                                             | 5 006 215              | 1 747 901                                   | 1 624 216                                     | 0                                        | 747 327                          | 747 327                              | 1 740 336                                  | 1 574 805                                    | 0                                      | 747 327                        | 747 327                             | 2 634 672                              | 49 411                                                 |
| DGS DGS/PIA                                                                         | 12 212 531             | 4 839 601                                   | 4 313 404                                     | 0                                        | 2 292 348                        | 2 292 348                            | 4 807 391                                  | 4 172 486                                    | 0                                      | 2 292 348                      | 2 292 348                           | 5 606 780                              | 140 917                                                |
| SFCA APPRENTISSAGE                                                                  | 3 075 950              | 1 691 054                                   | 756 034                                       | 0                                        | 1 384 896                        | 1 384 896                            | 1 677 544                                  | 670 987                                      | 0                                      | 1 384 896                      | 1 384 896                           | 935 020                                | 85 047                                                 |
| D2PS D2PS                                                                           | 1 923 907              | 6 042                                       | 2 656                                         | 0                                        | 482 412                          | 482 412                              | 6 042                                      | 0                                            | 0                                      | 482 412                        | 482 412                             | 1 438 839                              | 2 656                                                  |
| URFIST URFIST                                                                       | 320 000                | 0                                           | 0                                             | 0                                        | 141 500                          | 141 500                              | 0                                          | 0                                            | 0                                      | 141 500                        | 141 500                             | 178 500                                | 0                                                      |
| <b>total contrats de formation continue</b>                                         | <b>22 538 604</b>      | <b>8 284 599</b>                            | <b>6 696 310</b>                              | <b>0</b>                                 | <b>5 048 483</b>                 | <b>5 048 483</b>                     | <b>8 231 313</b>                           | <b>6 418 279</b>                             | <b>0</b>                               | <b>5 048 483</b>               | <b>5 048 483</b>                    | <b>10 793 811</b>                      | <b>278 031</b>                                         |
| <b>Total</b>                                                                        | <b>76 634 392</b>      | <b>43 179 507</b>                           | <b>34 509 925</b>                             | <b>0</b>                                 | <b>19 220 495</b>                | <b>19 220 495</b>                    | <b>28 634 923</b>                          | <b>21 818 837</b>                            | <b>0</b>                               | <b>22 352 895</b>              | <b>22 352 895</b>                   | <b>22 903 972</b>                      | <b>9 558 687</b>                                       |
| <b>pour information, répartition des opérations pluriannuelles par enveloppes :</b> |                        |                                             |                                               |                                          |                                  |                                      |                                            |                                              |                                        |                                |                                     |                                        |                                                        |
| Ss total personnel                                                                  | 29 325 116             | 12 638 407                                  | 10 849 082                                    | 0                                        | 7 324 190                        | 7 324 190                            | 12 628 989                                 | 10 468 983                                   | 0                                      | 7 324 190                      | 7 324 190                           | 11 151 844                             | 380 099                                                |
| Ss total fonctionnement et intervention                                             | 12 730 670             | 5 963 873                                   | 4 271 809                                     | 0                                        | 3 574 612                        | 3 574 612                            | 5 863 548                                  | 3 601 843                                    | 0                                      | 3 574 612                      | 3 574 612                           | 4 884 249                              | 669 966                                                |
| Ss total investissement                                                             | 34 578 606             | 24 577 227                                  | 19 389 034                                    | 0                                        | 8 321 693                        | 8 321 693                            | 10 142 386                                 | 7 748 012                                    | 0                                      | 11 454 093                     | 11 454 093                          | 6 867 879                              | 8 508 622                                              |

**B - Recettes**

| Opérations                                            | Montant de l'opération | Prélèvement sur la trésorerie | Financements extérieurs |                                               |                              |                     |
|-------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------|---------------------|
|                                                       |                        |                               | Montant                 | Encaissements au titre des années antérieures | Encaissements pour l'année n | Restes à encaisser  |
|                                                       | (1)                    | (14)                          | (15)=(1)-(14)           | (16)                                          | (17)                         | (18)=(15)-(16)-(17) |
| ALC                                                   | 1 277 695              | 329 144                       | 948 551                 | 646 572                                       | 113 113                      | 188 866             |
| LANGUES                                               | 597 972                | 85 027                        | 512 944                 | 252 882                                       | 135 062                      | 125 000             |
| SCHUM                                                 | 4 645 297              | 733 914                       | 3 911 384               | 1 854 579                                     | 798 501                      | 1 258 304           |
| SCSOC                                                 | 3 965 173              | -85 727                       | 4 050 900               | 2 023 843                                     | 795 675                      | 1 231 382           |
| STAPS                                                 | 3 611 597              | 248 198                       | 3 363 398               | 1 538 669                                     | 677 868                      | 1 146 862           |
| DRV                                                   | 4 859 531              | -778 053                      | 5 637 584               | 2 822 186                                     | 1 530 752                    | 1 284 646           |
| CREA                                                  | 180 000                | 94 400                        | 85 600                  | 0                                             | 28 800                       | 56 800              |
| MSHB                                                  | 1 979 355              | -467 691                      | 2 447 047               | 290 484                                       | 988 450                      | 1 168 113           |
| <b>total contrats de recherche</b>                    | <b>21 116 621</b>      | <b>159 213</b>                | <b>20 957 408</b>       | <b>9 429 215</b>                              | <b>5 068 221</b>             | <b>6 459 973</b>    |
| SUP                                                   | 5 006 215              | 531 220                       | 4 474 995               | 3 127 826                                     | 450 240                      | 896 929             |
| DGS/PIA                                               | 12 212 531             | 1 209 854                     | 11 002 678              | 6 572 867                                     | 1 138 158                    | 3 291 652           |
| SFCA APPRENTISSAGE                                    | 3 075 950              | -984 970                      | 4 060 921               | 2 611 843                                     | 1 384 896                    | 64 181              |
| D2PS                                                  | 1 923 907              | -27 850                       | 1 951 757               | 0                                             | 741 047                      | 1 210 710           |
| URFIST                                                | 320 000                | 0                             | 320 000                 | 0                                             | 170 000                      | 150 000             |
| <b>total contrats de formation continue</b>           | <b>22 538 604</b>      | <b>728 253</b>                | <b>21 810 351</b>       | <b>12 312 537</b>                             | <b>3 884 341</b>             | <b>5 613 473</b>    |
| DRIM                                                  | 32 979 167             | 3 197 977                     | 29 781 191              | 10 384 460                                    | 5 571 250                    | 13 825 481          |
| <b>total programmes pluriannuels d'investissement</b> | <b>32 979 167</b>      | <b>3 197 977</b>              | <b>29 781 191</b>       | <b>10 384 460</b>                             | <b>5 571 250</b>             | <b>13 825 481</b>   |
| <b>Total</b>                                          | <b>76 634 392</b>      | <b>4 085 443</b>              | <b>72 548 950</b>       | <b>32 126 211</b>                             | <b>14 523 812</b>            | <b>25 898 926</b>   |

POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

Suivi par opération (ou par regroupement d'opérations) des autorisations d'engagement, des crédits de paiement et des recettes

A - Prévission d'autorisations d'engagement et de crédits de paiement

| Opération                             | Nature                                     | Prévission<br>pluriannuelle  | Prévission N (BI + BR)                       |                                                |                                              |                               |                                               |                                      |                             |                              | Prévission N+1 et suivantes |                     |                      |                     |                     |                    |
|---------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
|                                       |                                            | Coût total de<br>l'opération | AE ouvertes les<br>années antérieures<br>à N | AE consommées les<br>années antérieures à<br>N | AE<br>reprogrammées<br>ou reportées<br>en N* | AE nouvelles<br>ouvertes en N | CP consommés les<br>années antérieures à<br>N | CP reprogrammés<br>ou reportés en N* | CP nouveaux<br>ouverts en N | TOTAL des CP<br>ouverts en N | AE prévues en<br>N+1        | CP prévus en<br>N+1 | AE prévues en<br>N+2 | CP prévus en<br>N+2 | AE prévues ><br>N+2 | CP prévus ><br>N+2 |
|                                       |                                            | (1)                          | (2)                                          | (3)                                            | (4) <= (2) - (3)                             | (5)                           | (8)                                           | (9) <= (7) - (8)                     | (10)                        | (11) = (9) + (10)            | (12)                        | (13)                | (14)                 | (15)                | (16)                | (17)               |
| Dépenses<br>d'investissement<br>(PPI) | Fonctionnement et intervention             | 1 216 740                    | 1 192 740                                    | 1 052 564                                      |                                              | 24 000                        | 576 179                                       |                                      | 24 000                      | 24 000                       | 0                           | 0                   | 0                    | 0                   | 0                   | 0                  |
|                                       | Investissement                             | 31 762 427                   | 23 269 274                                   | 18 357 163                                     |                                              | 7 001 667                     | 6 816 668                                     |                                      | 10 134 067                  | 10 134 067                   | 270 000                     | 9 950 000           | 1 221 486            | 4 021 486           | 0                   | 900 000            |
|                                       | Total Dépenses d'investissement            | 32 979 167                   | 24 462 014                                   | 19 409 727                                     | 0                                            | 7 025 667                     | 7 392 847                                     |                                      | 10 158 067                  | 10 158 067                   | 270 000                     | 9 950 000           | 1 221 486            | 4 021 486           | 0                   | 900 000            |
| Contrats de<br>recherche              | Personnel                                  | 12 886 887                   | 6 719 195                                    | 5 776 736                                      |                                              | 3 800 127                     | 5 557 646                                     |                                      | 3 800 127                   | 3 800 127                    | 1 610 158                   | 1 610 158           | 691 008              | 691 008             | 66 399              | 66 399             |
|                                       | Fonctionnement et intervention             | 6 392 730                    | 3 087 857                                    | 2 104 372                                      |                                              | 2 209 256                     | 2 005 317                                     |                                      | 2 209 256                   | 2 209 256                    | 736 439                     | 736 439             | 239 263              | 239 263             | 119 915             | 119 915            |
|                                       | Investissement                             | 1 837 004                    | 625 842                                      | 522 780                                        |                                              | 1 136 962                     | 444 749                                       |                                      | 1 136 962                   | 1 136 962                    | 66 200                      | 66 200              | 8 000                | 8 000               | 0                   | 0                  |
|                                       | Total contrat de recherche                 | 21 116 621                   | 10 432 894                                   | 8 403 888                                      | 0                                            | 7 146 345                     | 8 007 712                                     |                                      | 7 146 345                   | 7 146 345                    | 2 412 797                   | 2 412 797           | 938 271              | 938 271             | 186 314             | 186 314            |
| Contrat de<br>formation<br>continue   | Personnel                                  | 16 438 229                   | 5 919 212                                    | 5 072 346                                      |                                              | 3 524 063                     | 4 911 336                                     |                                      | 3 524 063                   | 3 524 063                    | 2 431 651                   | 2 431 651           | 2 226 942            | 2 226 942           | 2 336 361           | 2 336 361          |
|                                       | Fonctionnement et intervention             | 5 121 200                    | 1 683 276                                    | 1 114 873                                      |                                              | 1 341 356                     | 1 020 347                                     |                                      | 1 341 356                   | 1 341 356                    | 693 505                     | 693 505             | 703 635              | 703 635             | 699 428             | 699 428            |
|                                       | Investissement                             | 979 175                      | 682 111                                      | 509 091                                        |                                              | 183 064                       | 486 596                                       |                                      | 183 064                     | 183 064                      | 38 000                      | 38 000              | 38 000               | 38 000              | 38 000              | 38 000             |
|                                       | Total contrat de formation continue        | 22 538 604                   | 8 284 599                                    | 6 696 310                                      | 0                                            | 5 048 483                     | 6 418 279                                     | 0                                    | 5 048 483                   | 5 048 483                    | 3 163 156                   | 3 163 156           | 2 968 577            | 2 968 577           | 3 073 789           | 3 073 789          |
|                                       | Ss total personnel                         | 29 325 116                   | 12 638 407                                   | 10 849 082                                     | 0                                            | 7 324 190                     | 10 468 982                                    | 0                                    | 7 324 190                   | 7 324 190                    | 4 041 809                   | 4 041 809           | 2 917 950            | 2 917 950           | 2 402 760           | 2 402 760          |
|                                       | Ss total fonctionnement et<br>intervention | 12 730 670                   | 5 963 873                                    | 4 271 809                                      | 0                                            | 3 574 612                     | 3 601 843                                     | 0                                    | 3 574 612                   | 3 574 612                    | 1 429 944                   | 1 429 944           | 942 898              | 942 898             | 819 343             | 819 343            |
|                                       | Ss total investissement                    | 34 578 606                   | 24 577 227                                   | 19 389 034                                     | 0                                            | 8 321 693                     | 7 748 013                                     | 0                                    | 11 454 093                  | 11 454 093                   | 374 200                     | 10 054 200          | 1 267 486            | 4 067 486           | 38 000              | 938 000            |
| TOTAL                                 |                                            | 76 634 392                   | 43 179 507                                   | 34 509 925                                     | 0                                            | 19 220 495                    | 21 818 838                                    | 0                                    | 22 352 895                  | 22 352 895                   | 5 845 953                   | 15 525 953          | 5 128 334            | 7 928 334           | 3 260 103           | 4 160 103          |

A l'occasion du budget initial N, cette colonne enregistre les reprogrammations en AE ou en CP de N-1 sur N. Lors du premier budget rectificatif N, le cas échéant présenté avec le compte financier N-1, cette colonne enregistre les éventuels reports en AE et en CP.

B - Prévissions de recettes

| Opération                             | Nature                               | Prévission                    | Prévission N                                   |                             | Prévissions en N+1 et suivantes |                                |                               |
|---------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
|                                       |                                      | Financement de<br>l'opération | Encaissements<br>des années<br>antérieures à N | Encaissement<br>prévus en N | Encaissements<br>prévus en N+1  | Encaissements<br>prévus en N+2 | Encaissements<br>prévus > N+2 |
|                                       |                                      | (18)                          | (19)                                           | (20)                        | (21)                            | (22)                           | (23)                          |
| Recettes<br>d'investissement<br>(PPI) | Financement de l'Etat*               | 12 796 032                    | 2 676 176                                      | 4 091 250                   | 3 013 000                       | 1 800 236                      | 600 000                       |
|                                       | Autres financements publics**        | 16 985 125                    | 7 708 250                                      | 1 480 000                   | 2 800 000                       | 2 000 000                      | 300 000                       |
|                                       | Autres financements***               | 34                            | 34                                             | 0                           | 0                               | 0                              | 0                             |
|                                       | Total PPI                            | 29 781 191                    | 10 384 460                                     | 5 571 250                   | 5 813 000                       | 3 800 236                      | 900 000                       |
| Contrats de<br>recherche              | Financement de l'Etat*               | 2 584 752                     | 1 297 723                                      | 374 623                     | 259 252                         | 126 314                        | 75 000                        |
|                                       | Autres financements publics**        | 16 991 656                    | 7 443 687                                      | 4 398 968                   | 1 852 255                       | 1 362 719                      | 988 193                       |
|                                       | Autres financements***               | 1 381 000                     | 687 805                                        | 294 630                     | 131 514                         | 41 846                         | 0                             |
|                                       | Total contrat de recherche           | 20 957 408                    | 9 429 215                                      | 5 068 221                   | 2 243 021                       | 1 530 879                      | 1 063 193                     |
| Contrat de<br>formation<br>continue   | Financement de l'Etat*               | 1 056 600                     | 339 600                                        | 149 800                     | 149 800                         | 149 800                        | 267 600                       |
|                                       | Autres financements publics**        | 17 148 580                    | 9 353 895                                      | 2 349 645                   | 1 617 304                       | 2 094 558                      | 2 288 908                     |
|                                       | Autres financements***               | 3 605 171                     | 2 619 042                                      | 1 384 896                   | 0                               | 0                              | 0                             |
|                                       | Total contrat de formation continue  | 21 810 351                    | 12 312 537                                     | 3 884 341                   | 1 767 104                       | 2 244 358                      | 2 556 508                     |
|                                       | Ss total financement de l'Etat       | 16 437 384                    | 4 313 499                                      | 4 615 673                   | 3 422 052                       | 2 076 350                      | 942 600                       |
|                                       | Ss total autres financements publics | 51 125 362                    | 24 505 832                                     | 8 228 613                   | 6 269 559                       | 5 457 277                      | 3 577 101                     |
|                                       | Ss total autres financements         | 4 986 204                     | 3 306 881                                      | 1 679 526                   | 131 514                         | 41 846                         | 0                             |
| TOTAL                                 |                                      | 72 548 950                    | 32 126 211                                     | 14 523 812                  | 9 823 125                       | 7 575 473                      | 4 519 701                     |

\* Subvention pour charges de service public, autres financements de l'Etat, fiscalité affectée, financement de l'Etat fléchés

\*\* Autres financements publics (globalisés ou fléchés)

\*\*\* Recettes propres et recettes propres fléchés

**TABLEAU 11 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes**  
**TABLEAU RETRAÇANT LES MOYENS DES UNITÉS MIXTES DE RECHERCHE - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025**

**POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT**

|                                              |                | Moyens de l'établissement |                   | Moyens hors budget de l'établissement |                 |             |             |                 |             |
|----------------------------------------------|----------------|---------------------------|-------------------|---------------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|
|                                              |                |                           |                   | CNRS                                  |                 | CONTRAT ANR |             | AUTRES CONTRATS |             |
| UMR 6554 LETG laboratoire LETG_Rennes COSTEL | Fonctionnement | 15 945                    |                   | 2 500                                 |                 | 78 533      |             | 100 592         |             |
|                                              | Personnel      |                           | Emplois : 3 ETP   |                                       | Emplois : 8 ETP | 316 299     | Emplois : 7 | 373 980         | Emplois : 4 |
|                                              | Investissement | 2 000                     |                   |                                       |                 |             |             |                 |             |
| UMR 6590 ESO laboratoire ESO Rennes          | Fonctionnement | 32 483                    |                   | 42 000                                |                 | 186 790     |             | 24 000          |             |
|                                              | Personnel      | 4 000                     | Emplois : 3 ETP   |                                       | Emplois : 6 ETP |             |             |                 |             |
|                                              | Investissement | 4 000                     |                   |                                       |                 |             |             |                 |             |
| UMR 6566 CREAAH laboratoire LAHM             | Fonctionnement | 15 786                    |                   | 5 800                                 |                 |             |             |                 |             |
|                                              | Personnel      | 1 000                     | Emplois : 2,4 ETP |                                       | Emplois : 1 ETP |             |             |                 |             |
|                                              | Investissement |                           |                   |                                       |                 |             |             |                 |             |
| UMR 6625 IRMAR laboratoire de statistique    | Fonctionnement | 11 613                    |                   |                                       |                 |             |             |                 |             |
|                                              | Personnel      |                           | Emplois : 0,6 ETP |                                       | Emplois         |             |             |                 |             |
|                                              | Investissement | 1 500                     |                   |                                       |                 |             |             |                 |             |
| UMR 6051 ARENES                              | Fonctionnement | 5 830                     |                   | 34 000                                |                 |             |             |                 |             |
|                                              | Personnel      | 1 000                     | Emplois : 0,2 ETP |                                       | Emplois : 4 ETP |             |             |                 |             |
|                                              | Investissement |                           |                   |                                       |                 |             |             |                 |             |

## ANNEXE 1 - Université Rennes 2 (0350937D) : Etablissement principal + Presses Universitaires de Rennes

## Synthèse budgétaire et comptable - Budget consolidé rectificatif n° 1 2025

## POUR INFORMATION DE L'ORGANE DÉLIBÉRANT

|                         |                                                                                                                   | BR n° 1         |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Stocks initiaux         | 1 Niveau initial de restes à payer                                                                                | 20 681 782      |
|                         | 2 Niveau initial du fonds de roulement                                                                            | 2 476 143       |
|                         | 3 Niveau initial du besoin en fonds de roulement                                                                  | -17 930 345     |
|                         | 4 Niveau initial de la trésorerie                                                                                 | 20 406 488      |
|                         | 4.a dont niveau initial de la trésorerie fléchée                                                                  | 0               |
|                         | 4.b dont niveau initial de la trésorerie non fléchée                                                              | 20 406 488      |
| Flux de l'année         | 5 Autorisations d'engagement                                                                                      | 148 041 690     |
|                         | 6 Résultat patrimonial                                                                                            | -1 700 000      |
|                         | 7 Capacité d'autofinancement (CAF)                                                                                | 282 337         |
|                         | 8 Variation du fonds de roulement                                                                                 | -2 489 597      |
|                         | 9 Opérations bilanciellles non budgétaires                                                                        | SENS 0          |
|                         | Nouvel emprunt / remboursement de prêt                                                                            | + / -           |
|                         | Remboursement d'emprunt / prêt accordé                                                                            | +               |
|                         | Cautionnements et dépôts                                                                                          | - 0             |
|                         | 10 Opérations comptables non retraitées par la CAF, non budgétaires                                               | SENS 0          |
|                         | Variation des stocks                                                                                              | + / -           |
|                         | Production immobilisée                                                                                            | +               |
|                         | Charges sur créances irrécouvrables                                                                               | -               |
|                         | Produits divers de gestion courante                                                                               | +               |
|                         | 11 Décalages de flux de trésorerie liés aux opérations budgétaires                                                | SENS 9 664 679  |
|                         | Ecart entre les produits / ressources et les encaissements relatifs à des opérations sur exercices antérieurs     | + / -           |
|                         | Ecart entre les produits / ressources et les encaissements relatifs à des opérations de l'exercice en cours       | + / - 9 664 679 |
|                         | Ecart entre les charges / immobilisations et les décaissements relatifs à des opérations sur exercices antérieurs | + / -           |
|                         | Ecart entre les charges / immobilisations et les décaissements relatifs à des opérations de l'exercice en cours   | + / -           |
|                         | 12 Solde budgétaire = 8 - 9 - 10 - 11                                                                             | -12 154 276     |
|                         | 12.a Recettes budgétaires                                                                                         | 136 264 814     |
|                         | 12.b Crédits de paiement ouverts                                                                                  | 148 419 090     |
|                         | 13 Flux de trésorerie liés aux opérations au nom et pour le compte de tiers                                       | 425 553         |
|                         | 14 Flux de trésorerie liés aux autres encaissements / décaissements sur comptes de tiers (non budgétaires)        | 0               |
|                         | 15 Variation de la trésorerie = 12 - 13 - 14                                                                      | -12 579 829     |
|                         | 15.a dont variation de la trésorerie fléchée                                                                      | 0               |
|                         | 15.b dont variation de la trésorerie non fléchée                                                                  | -12 579 829     |
|                         | 16 Variation du besoin en fonds de roulement = 9 + 10 + 11 + 13 + 14                                              | 10 090 232      |
|                         | 17 Restes à payer                                                                                                 | -377 400        |
| Stocks finaux           | 18 Niveau final de restes à payer                                                                                 | 20 304 382      |
|                         | 19 Niveau final du fonds de roulement                                                                             | -13 454         |
|                         | 20 Niveau final du besoin en fonds de roulement                                                                   | -7 840 113      |
|                         | 21 Niveau final de la trésorerie                                                                                  | 7 826 659       |
|                         | 21.a dont niveau final de la trésorerie fléchée                                                                   | 0               |
|                         | 21.b dont niveau final de la trésorerie non fléchée                                                               | 7 826 659       |
| Comptabilité budgétaire |                                                                                                                   |                 |
| Comptabilité générale   |                                                                                                                   |                 |

**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment l'article L712-3 ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 19- 2025**

**Point 3 – Ressources humaines**

**3-1 sections ouvertes au repyramidage des enseignant.es chercheur.es campagne 2025**

Les membres du conseil d'administration sont invités à voter l'identification des sections du conseil national des universités (CNU) à transmettre au Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, en vue de l'ouverture aux promotions des enseignant.es chercheur.es de l'Université Rennes 2 pour l'année 2025 ainsi qu'il suit :

- 1 promotion en section 06, sciences de gestion
- 1 promotion en section 16, psychologie et ergonomie
- 1 promotion en section 19, sociologie, démographie
- 1 promotion en section 21, histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux
- 1 promotion en section 73, langues et cultures régionales
- 1 promotion en section 74, sciences et techniques des activités physiques et sportives

---

Membres en exercice : 36

Votants : 35

Présent.es : 27

Représenté.es : 8

30 oui

2 non

3 abstentions

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

**La proposition d'ouvrir les section 06,16,19,21,73, 74 aux promotions des enseignant.es chercheur.es de l'Université Rennes 2 dans le cadre du repyramidage pour l'année 2025 est approuvée.**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**1 6 AVR. 2025**

**1 6 AVR. 2025**

**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment l'article L712-3 ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021 portant création du régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 20- 2025**

**Point 3 – Ressources humaines**

**3-2 – RIPEC - nombre de primes C3**

Les membres du conseil d'administration sont invités à voter sur la proposition d'attribuer 50 primes C3 d'un montant de 4200 € euros annuels, mensualisés, pour 3 ans, au titre de la campagne de l'année 2025.

---

Membres en exercice : 36

Votants : 35

Présent.es : 27

Représenté.es : 8

30 oui

2 non

2 abstentions

1 n'a pas pris part au vote

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

**La proposition d'attribuer 50 primes C3 au titre de la campagne 2025 est approuvée.**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**1 6 AVR. 2025**

**1 6 AVR. 2025**

**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment l'article L712-3 ;  
Vu le décret 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 21- 2025**

**Point 4- Formation**

4-1 - diplôme d'université (DU) Pair-Aidance et Savoirs expérimentiels

Les membres du conseil d'administration sont invités à se prononcer sur la proposition d'ouverture du Diplôme d'Université (DU) « pair aideance et savoirs expérimentiels »

---

Membres en exercice : 36

Votants : 35

Présent.es : 27

Représenté.es : 8

29 oui

6 abstentions

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

|                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------|
| <u>Document en annexe</u> : annexe 1 : création du DU – annexe 2 : budget |
|---------------------------------------------------------------------------|

**Les membres du conseil d'administration plénier approuvent l'ouverture du DU pair aideance et savoirs expérimentiels.**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**1 6 AVR. 2025**

**1 6 AVR. 2025**

## CADRE GENERAL

INTITULE DU D.U. : Pair-Aidance & Savoirs Expérientiels

NATURE DE LA DEMANDE :

☒ Création

☐ Modification

☐ Autre (dont fermeture) :

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE DU PROJET :

Nom et prénom :

Statut : Maître de

Coordonnées tél :

Adresse mail : eve

COMPOSANTE DE RATTACHEMENT DU DIPLÔME D'UNIVERSITÉ : UFR Sciences Humaines

Personne référente administrative de suivi du dossier :

Nom et prénom :

Coordonnées tél :

Adresse mail : [laetitia@univ-rennes2.fr](mailto:laetitia@univ-rennes2.fr)

CODE ET SPÉCIALITÉ DE LA DISCIPLINE DE RÉFÉRENCE ET DU SECTEUR DISCIPLINAIRE DU D.U.

Discipline de référence : Sociologie

CNU : 19

UFR de rattachement : Sciences Humaines

Laboratoire de recherche de rattachement : ESO UMR 6590

DATE PRÉVUE DE MISE EN PLACE DE LA FORMATION :

Janvier 2026

NIVEAUX D'ENTRÉE ET DE SORTIE

Niveau d'entrée (en nombre d'années après le Bac) : Baccalauréat

Niveau de sortie (en année d'études après le Bac) : Niveau 5 (Bac + 2)



## LE POSITIONNEMENT DE LA FORMATION

### Objectifs de la formation

Métier en émergence : Pair-Aidance

Objectifs :

- Améliorer la qualité et renforcer l'efficacité des accompagnements proposés aux personnes en situation de handicap ou de grande pauvreté, vivant avec un trouble de santé mentale, une addiction ou une maladie chronique.
- Améliorer la qualité de vie des personnes directement concernées par le bénéfice d'un nouveau type de soutien : la pair-aidance.
- Permettre aux personnes directement concernées de développer ou de renforcer leurs connaissances et leurs compétences en matière d'accompagnement et de soutien de leurs pairs.
- Permettre aux personnes directement concernées d'enrichir leurs pratiques sur le partage de leurs expériences rares et sur les savoirs expérientiels qui en sont issus
- Permettre aux personnes directement concernées de déployer leur pratique en s'appuyant sur une meilleure compréhension et un usage plus expert des relations de pairité
- Permettre aux personnes directement concernées de développer ou d'améliorer leur connaissance du secteur dans lequel ils choisissent d'intervenir (handicap, grande pauvreté, santé mentale, addiction, maladie chronique)
- Permettre aux personnes directement concernées de développer et d'approfondir leurs aptitudes au travail en équipe pluriprofessionnelle et en partenariat

### Argumentaire d'opportunité pour la création de ce D.U.

La participation des usagers dans le secteur social et médico-social et l'implication des patients dans le secteur sanitaire sont des initiatives professionnelles, soutenues par des préconisations d'agences diverses (Haute Autorité de Santé, Agence Nationale d'Évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux, etc.) et des injonctions de politiques publiques depuis 2002. Les fonctions de représentant des usagers ou encore de président de CVS ont alors été créées. Depuis les années 2010, c'est la contribution d'un nouveau type d'acteur qui est promue et légitimée par la puissance publique - les pairs – au nom de leurs savoirs expérientiels issus de leur expérience de la vie à la rue, de la maladie chronique, des addictions, des situations de handicap, des troubles de santé mentale, etc. Les premiers pair-aidants recrutés et salariés au sein d'équipes pluriprofessionnelles en France l'ont été en 2012 dans le cadre de l'expérimentation Un Chez Soi d'Abord s'adressant aux personnes sans-abris vivant avec des troubles de santé mentale dit sévères. Cette expérimentation était alors portée par la DIHAL (Direction Interministérielle Hébergement et Accès au Logement). Dès 2013, d'autres pair-aidants ont également été salariés dans le cadre du programme de formation en alternance déployé par le Centre Collaborateur OMS en santé mentale avec le soutien de plusieurs ARS et de l'université Paris 8. En 2016, les pairs ont également été sollicités pour participer à la Réponse Accompagnée Pour Tous (RAPT, axe 3, 2015), dispositif concernant les personnes en situation de handicap, vivant avec les conséquences d'une maladie chronique ou un trouble de la santé mentale ainsi que leur famille. Au sein des Groupes d'Entraide Mutuelle (Loi 2005), certains pairs ont contribué à rompre la solitude et à co-construire des relations solidaires et réciproques. La pair-aidance s'y est ainsi déployée de façon informelle ou bénévole. Dans le champ des addictions, les groupes d'auto-support sont implantés en France depuis la promotion de la réduction des risques (années 1990). L'idée du salariat de pair-aidants dans ce champ fait également son chemin. La pair-aidance est aujourd'hui une pratique bien implantée dans ces différents secteurs et la demande de professionnalisation est importante, qu'ils s'agissent des pair-aidants ou de leurs employeurs.

Concernant le programme de recherche EXPAIRs (expairs.net), la précieuse implication des personnes directement concernées dans les événements scientifiques ouverts au public depuis 2018 a amené à la décision de créer une communauté de recherche en 2022. C'est dans cet espace social qu'est apparue de façon réitérée la demande de créer un DU qui formerait les pairs au cœur de métier de la pair-aidance, un DU qui ne consiste pas seulement en une acculturation et une adaptation aux perspectives professionnelles des secteurs sanitaire, social ou médico-social. Autrement-dit, les pairs, proches et professionnels constituant cette communauté demandaient une formation professionnalisante fondée sur les résultats du programme de recherche EXPAIRs, avec la mise en avant des

compétences issues des savoirs expérientiels et des relations de pairité. La poursuite des échanges a également amené à apporter une sérieuse considération à la posture éthique spécifique découlant des relations de pairité.

Ce DU se veut donc une formation autonome formant à un métier en émergence : la pair-aidance. Aucun code métier n'a été créé à ce jour, cependant les 2 licences des universités de Bordeaux (LP médiateur de santé pairs) et de Sorbonne Paris Nord (Licence mention Sciences Sanitaires et Sociales, parcours médiateurs de santé pairs) laissent présager d'une évolution favorable. En outre, des emplois se développent progressivement sur le territoire national, notamment sous l'impulsion des politiques publiques. Ce DU est construit de façon à permettre le développement et l'amélioration des compétences cœur de métier mais aussi de compétences transversales nécessaires à une bonne adaptation au milieu professionnel.

Ce DU est ouvert à un public ayant vécu ou vivant encore une expérience rare, et souhaitant pratiquer ou améliorer sa pratique de soutien ou d'accompagnement de ces pairs. Il peut s'agir de personnes en situation de handicap ou de grande pauvreté, vivant avec une maladie chronique, un trouble de santé mentale ou une addiction.

En Bretagne, aucun parcours de formation menant à un diplôme universitaire ou un grade licence professionnelle en pair-aidance n'est ouvert à ce jour, ni aucun parcours infra-baccalauréat. Une formation socle de niveau infra-bac (5 jours) à l'intervention-pair est en cours de développement par le CREA Bretagne. Il s'agit d'une autre fonction sociale en émergence. Cette formation ne donnera pas de certificat ou de diplôme. Il ne s'agit donc en aucun cas d'une concurrence.

Au niveau national, deux licences professionnelles (Paris et Bordeaux) et plusieurs DU (DU Pair-aidance croisée : théories et pratiques situées – Univ Tours, 1 560 €, DU Pair-Aidance en santé mentale et neurodéveloppement- Univ Lyon 1, 1100 € pour 128.5 heures, DU Pair-aidance professionnelle en psychiatrie et santé mentale – Univ Grenoble, 1100 € pour 131h) ont été développés depuis les années 2020. Ces diplômes sont centrés sur la santé mentale ou sur les troubles neuro-développementaux (TND). Un atout fort du D.U. Pair-Aidance & Savoirs Expérientiels est sa congruence avec les pratiques de terrain : la diversité des populations pratiquant effectivement la pair-aidance. Il correspond donc aux attentes de la communauté de recherche. De plus, il est complémentaire aux offres de formation déjà existantes par sa prise en compte des publics en situation de handicap ou de grande pauvreté, vivant avec une maladie chronique ou une addiction, et ce pour l'ensemble du territoire national. En outre, les diplômes sus mentionnés sont généralement saturés de candidatures et ne peuvent pas faire face à la demande actuelle, malgré leur spécialisation. L'originalité du D.U. Pair-Aidance et Savoirs Expérientiels consistent en des contenus sur les relations de pairité et les savoirs expérientiels rares au plus près des pratiques effectives. De nombreuses heures de TD, le module « analyse de la pratique », les travaux individuels sont dédiés à l'appropriation des connaissances et des compétences requises pour l'exercice de ce métier en émergence. Enfin, l'ouverture en hybride de ce D.U. permettra l'accès à la formation du public du territoire Corse (voir partenariat IRESP-Corse), mais aussi des personnes vivant avec des phobies sociales, des troubles de l'anxiété, dans l'incapacité de quitter leur domicile, etc., etc.

## Compétence et spécialité de l'équipe par rapport à la création du diplôme universitaire

• La communauté de recherche EXPAIRs contribue très activement à l'élaboration de ce DU Pair-Aidance et Savoirs Expérientiels.

Elle est composée de 31 membres : 10 pair-aidants, 2 patient-partenaires ou experts, 2 masso-kinésithérapeutes, 2 cadres de santé, 1 médecin généraliste, 1 psychiatre, 5 cadres dirigeants Travail Social, 4 chargés de mission santé ou travail social, 2 administrateurs associatifs, 1 éthicien, 1 parent.

Les champs de la grande pauvreté/précarité, des addictions, du handicap, de la maladie chronique et de la santé mentale sont tous représentés. En effet, nous comptons notamment parmi nos partenaires : HANDEO (national), APF France Handicap (national), FAS Bretagne (grande pauvreté/précarité), ETHNA (diabète, Nouvelle Aquitaine), IRESP Corse (santé), FPEA (Addictions, national), JNFP (Addictions, national), ESPAIRs (Santé mentale, Auvergne Rhône-Alpes), CR3B (Santé mentale, Bretagne), CReHPsy (Centre Ressources Santé mentale, Pays de Loire) ...

Plusieurs partenaires ont déjà affirmé leur volonté de participer au Conseil de Perfectionnement, également de contribuer aux enseignements.

- Eve Gardien a été sollicitée par la société civile pour soutenir le déploiement de la pair-aidance en France :
  - 2018 Conférence à la Journée nationale RAPT, organisée par le Secrétariat d'Etat des Personnes Handicapées
  - 2019 Membre nommé du groupe d'experts travaillant sur la formation des pair-aidants, à l'initiative du Comité Interministériel du Handicap (CIH)
  - 2019 Membre nommé du groupe d'experts travaillant sur les Evolutions des pratiques professionnelles, à l'initiative de la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS)
  - 2024 Présidence du groupe de travail Savoirs Expérientiels, à l'initiative de la Haute Autorité de Santé (HAS)
  - 2018-2024 Sensibilisation / formation à l'initiative des territoires : Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie (22, 31), Départements (50, 29, 77), Maisons Départementales des Personnes Handicapées (75, 02, 77, 35), Centres Ressources Nationaux (09, 12, 31, 32, 46, 65, 81, 82, 44, 49, 53, 71, 85)
  - Expertise sollicitée sur cette thématique par des instances nationales : Haute Autorité de Santé (HAS), Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS), Haut Conseil au Travail Social (HCTS), Haut Conseil pour la famille, l'enfance et de l'âge (HCFEA), le Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH), la Fédération nationale des associations de patients, la Fédération Trisomie 21 et la Ligue contre le Cancer
- Eve Gardien a été sollicitée pour former des pair-aidants ainsi que des étudiants :
  - Contribution à la formation des pair-aidants : Licence professionnelle MSP – univ Paris Nord-Sorbonne, DU Pair-Aidance – univ Lyon 1, DU Pair-Aidance – univ Grenoble-Alpes
  - Formations sur la pair-aidance et les savoirs expérientiels en direction d'étudiants : M2 IDS (UBO), M2 SHPS (EHESP), M2 IDS (univ Rennes 2), M2 IDS (univ Aix-Marseille), M2 IDS (univ Caen), DU Recherche et Handicap (Institut National Supérieur pour l'Education Inclusive & univ Paris Nanterre), Centre d'Excellence Partenariat Patient et Public (Canada), IRTS de Lorraine
- Le programme de recherche EXPAIRs est reconnu dans le champ scientifique sur les objets de l'accompagnement et du soutien par les pairs ainsi que des savoirs expérientiels.
  - Plusieurs subventions de recherche ont été obtenues : GIS IDA, MSH-B, IRESP, délégation CNRS
  - Conférences invités nationales et internationales : 23
  - Communications dans des colloques nationaux et internationaux : 19
  - Publications : 1 ouvrage personnel (2017), 1 ouvrage collectif (2019), 1 dossier dans une revue à comité de lecture canadienne (à paraître : avril 2025), 1 ouvrage de traductions d'articles scientifiques (à paraître : mai 2025), 11 articles revues à comité scientifique internationales et nationales, 6 chapitres, 2 entrées Dictionnaire du corps et *Encyclopedia of Health* (ed Wiley Blackwell), 1 dossier de vulgarisation dans une revue professionnelle en direction des masso-kinésithérapeutes et des médecins rééducateurs (2022), 5 articles de valorisation vers les secteurs sanitaire, social et médico-social
  - Invitations internationales : séjours à *Yale University* (US, 2020 et 2023), séjour au CHUM Université de Montréal (Canada, 2022)

## Compétences acquises à l'issue de la formation

- Accueillir la personne dans le respect de sa singularité et dans un cadre éthique
- Susciter l'identification réciproque à l'expérience rare
- Partager ses expériences rares,
- Se dévoiler, dévoiler certains épisodes de vie de façon adaptée,
- Développer et entretenir des relations de pairité,
- Monter un groupe de pairs,
- Faciliter un groupe de pairs,
- Contribuer à un groupe de pairs,
- Accompagner ses pairs,
- Ecouter l'expérience de son pair, reformuler, questionner, valider
- Soutenir la mise en sens de l'expérience rare
- Porter à la connaissance du pair des savoirs expérientiels rares
- Respecter la confidentialité des échanges entre pairs
- Faciliter le choix des objectifs, du projet et des priorités par le pair
- Transmettre l'usage d'outils ou de techniques permettant de travailler sur la gestion de l'expérience rare
- Co-construire des savoirs expérientiels sur mesure,
- Mobiliser des outils dans le cadre de l'accompagnement,
- Identifier les potentialités et capacités et les projets des pairs
- Identifier les ressources et les contraintes des environnements du pair
- Soutenir l'autodétermination du pair
- Entretenir une dynamique d'empowerment dans le cadre du soutien ou de l'accompagnement
- Mener une réflexion éthique sur sa pratique de pair-aidance,
- Analyser sa pratique,
- Prendre en compte les obligations et contraintes découlant d'un travail en équipe, en partenariat, dans le cadre d'un établissement et service,
- S'inscrire dans un travail d'équipe pluriprofessionnelle et dans une dynamique institutionnelle
- Communiquer oralement, numériquement et de façon écrite à destination du public, des professionnels, des partenaires, de son établissement ou service
- Elaborer, gérer et transmettre de l'information dans un cadre éthique et dans le respect des droits des personnes
- Appréhender et mobiliser l'environnement numérique
- Développer des actions en partenariat ou en réseau
- Mobiliser les acteurs nécessaires à la mise en œuvre du projet
- Participer à la dynamique de l'établissement ou du service,
- Contribuer à la cohérence de l'action de l'équipe pluriprofessionnelle ou du partenariat
- Evaluer avec le pair les résultats de son accompagnement

## Métiers ciblés ou domaine de spécialité

Le DU vise un métier en émergence : la pair-aidance.

Un dépôt de dossier auprès du Répertoire National des Compétences Professionnelles (RNCP) de France Compétences est envisagé à court terme.

## Partenariat avec des milieux professionnels

- Lettre de soutien du Centre Ressource Handicap Psychique des Pays de la Loire, CReHPsy PDL
- Lettre de soutien du président de la CME du Centre Hospitalier Guillaume Régnier
- Lettre de soutien du Centre Référent Régional en Réhabilitation Psychosociale de Bretagne
- Lettre de soutien du Plan Territorial de Santé Mental 35
- Lettre de soutien de la plateforme d'Education Thérapeutique ETHNA
- Lettre de soutien de Promotion Santé Corse (IRESF)
- Lettre de soutien de l'association France Patients Experts Addictions
- Lettre de soutien de la CAMERUP, associations et mouvements d'entraide reconnus d'utilité publique
- Lettre de soutien de l'association JNFP
- Lettre de soutien de HANDEO réseau national d'organismes et services de l'accompagnement au domicile
- Lettre de soutien de la Fédération des Acteurs de la Solidarité Bretagne

## ORGANISATION DE LA FORMATION

### Organisation administrative

#### Composante responsable de la formation :

Nom de la composante : UFR Sciences Humaines

Directeur :

#### Composante(s) associée(s) Rennes 2 si besoin

Nom de la composante :

Directeur :

Email :

Tél :

#### Etablissement(s) de formation partenaire(s)

Nom de la composante :

Directeur :

Email :

Tél :

Nom référent pédagogique :

#### Lieu(x) de déroulement de la formation

- Université Rennes 2, campus Villejean
- Salle virtuelle (formation hybride)

## Organisation pédagogique

### Publics concernés

Stagiaires relevant de la formation continue.

Tout profil de candidats ayant exercé dans un autre domaine et voulant se former à ce nouveau métier.

De nombreux candidats issus de parcours de vie marqués par l'expérience rare ne sont pas inscrits dans le monde du travail. C'est la raison pour laquelle beaucoup arriveront par d'autres voies qu'un financement employeur ou OPCO. Les frais de formation seront pris en charge sur leurs fonds propres ou par le biais d'une association.

La pair-aidance est pour eux une possibilité d'intégration durable sur le marché du travail, de faire valoir des compétences spécifiques et une utilité sociale forte.

### PUBLICS VISES

| Effectifs attendus | 2026  | 2027  | 2028  | 2029  |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|
| Formation continue | 20-25 | 20-25 | 20-25 | 20-25 |

L'ouverture de ce D.U. se fera à la condition que le seuil d'ouverture de 20 candidats au tarif institutionnel ou 25 candidats au tarif individuel (autrement-dit, à l'équilibre budgétaire) soit atteint.

Tarif institutionnel : 1500 €

Tarif individuel : 1200 €

### Accès par module

Un accès à la formation Pair-Aidance et Savoirs Expérientiels par module sera ouvert.

Cette voie d'accès ne permet pas d'obtenir le D.U. mais des attestations de reconnaissance de la réussite pour chacun des modules. Les épreuves de validation seront d'un niveau moindre que le niveau 5.

Les candidats accédant par module pourront participer aux sessions de formation du D.U. sous réserve de conditions pédagogiques adéquates. L'évaluation de cette adéquation sera laissée à la discrétion du responsable pédagogique du D.U.

Les candidats accédant à la formation par module ne sont pas pris en compte dans le budget du D.U.

Leur acceptation au sein du D.U. équivaudra donc à un apport de fonds supplémentaires au budget prévu.

A titre indicatif (et sous réserve de modifications), voici les tarifs envisagés :

Module « Savoirs Expérientiels » : 375€

Module « Pair-aidance et relations de pairité » : 375€

Module « Analyse de la pratique » : 300€

Module « Connaissance des contextes d'intervention » : 100€

Module « Travail en équipe, travail en partenariat » : 350€

## Durée de la formation pour le stagiaire :

Nombre d'heures de face-à-face pédagogique : 92h

Nombre de jours : 17 jours

Calendrier de la formation :

La formation se déroule sur une année civile, à partir de janvier 2026

3 regroupements de 3 jours (présentiel et hybride) : janvier, février et avril 2026

Séances de formation en ligne : tous les mois sauf juillet et août 2026

(voir Calendrier ci-après)

Articulation stages et période de formation en présentiel et hybride :

Un stage de 70h minimum sera réalisé durant la formation, en dehors des périodes d'enseignement.

## Condition(s) d'accès au D.U. :

- avoir un niveau baccalauréat
- avoir une expérience d'au moins une année de pair-aidance professionnelle, bénévole ou informelle
- être motivé par accompagner ou soutenir ses pairs

## Gestion du dossier de candidature

X eCandidat

Le dossier sera composé des pièces suivantes :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation pour participer à la formation
- Description de l'expérience de pair-aidance et esquisse du projet de pair-aidance
- Diplômes permettant de justifier l'accès à la formation (ou attestation d'équivalence)
- Attestation / accord de prise en charge financière s'il y a

## Description synthétique du format pédagogique :

| Récapitulatif du format pédagogique |                        |                                         |
|-------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------|
| Rubriques                           | Modalités pédagogiques | Durée en heures                         |
| Face-à-face pédagogique             | ↗ présentiel           | <input checked="" type="checkbox"/> 63h |
|                                     | ↗ FOAD                 | <input checked="" type="checkbox"/> 29h |
|                                     | ↗ hybride              | <input checked="" type="checkbox"/> 63h |
| Stage                               | X                      | 70h minimum                             |
| Autre                               | -                      | -                                       |
|                                     |                        |                                         |
| Mode d'accompagnement               |                        |                                         |
| Tutorat                             | X                      | 2h                                      |
| Visite de stage                     | X                      | 2h                                      |
| Autre                               | -                      | -                                       |

## Calendrier 2026

[illegible]



## Méthodes pédagogiques :

Les CM correspondent à un faible nombre d'heures, car l'option pédagogique prise est de favoriser les apprentissages par la pratique (TD et possiblement stage) et la réflexion personnelle (dossiers et travaux de stage). Les TD sont conçus pour favoriser une bonne assimilation des repères théoriques autant que l'acquisition de compétences. Un accompagnement collectif et individuel (2h) sera proposé pour l'élaboration des dossiers individuels. Le stage sera sanctionné de travaux de stage permettant d'approfondir un ensemble de compétences nécessaires pour une bonne adaptation au milieu de travail, l'inscription adéquate dans un travail en équipe, en partenariat et en réseau. Les épreuves sont dédiées à l'évaluation de compétences spécifiques, et ainsi permettent un accès par module.

## Modalités de contrôle des connaissances et de validation

2 sessions d'évaluation se dérouleront chaque année.

La session 1 est en contrôle continu (voir calendrier des épreuves ci-après)

La session 2 ou session de rattrapage se déroulera en décembre : les épreuves sont identiques entre les deux sessions.

L'évaluation est composée de quatre épreuves :

|                                                                |        |
|----------------------------------------------------------------|--------|
| Module 1 : dossier individuel + Quitus de présence             | Coef 7 |
| Modules 2 & 3 : dossier individuel + oral + Quitus de présence | Coef 7 |
| Module 4 : QCM en ligne + Quitus de présence                   | Coef 3 |
| Module 5 : travaux de stage individuels + Quitus de présence   | Coef 4 |

Déroulé calendaire des épreuves :

1ère session en contrôle continu :

Dossier module 1 : dépôt dans Coursus fin juin

Dossier modules 2 & 3 : dépôt dans Coursus fin septembre + oral en octobre

QCM modules 4 & 5 : passation en mars

Travaux de stage modules 4 & 5 : dépôt dans Coursus fin octobre

La session de rattrapage se déroule au mois de décembre

Pas de note éliminatoire.

Pas de compensation entre les modules.

Si le candidat obtient une note égale ou supérieure à 10/20, alors l'épreuve est réputée validée.

Une épreuve réussie est réputée acquise. Elle ne pourra être représentée lors d'une session de rattrapage.

Le D.U. est validé lorsque chacune des 4 épreuves s'est vu attribuer une note égale ou supérieure à 10/20. Il recevra de droit son diplôme attestant de sa réussite.

Si le candidat n'a pas validé l'ensemble des épreuves à la fin de son année de formation, il pourra demander à recevoir une attestation de réussite pour les épreuves validées.

Possibilité est donnée de se réinscrire à la formation pour repasser les épreuves, après accord du responsable pédagogique de la formation.

## Jury & délivrance du diplôme :

Composition du jury : 2 enseignants-chercheurs, 3 pair-aidants, 3 professionnels issus des secteurs sanitaire, social et médico-social

Délivrance du diplôme :

• Retrait du diplôme sur place : dans les locaux de l'UFR de Sciences Humaines, sur rendez-vous, muni(e) d'une pièce d'identité

• Retrait du diplôme sur place avec procuration à une tierce personne : cette dernière pourra retirer le diplôme à la place du candidat. Cette personne devra présenter sa pièce d'identité ainsi qu'une copie de celle du candidat.

- Par envoi du diplôme par courrier postal : il appartient au candidat d'effectuer la demande d'envoi de son diplôme par courrier postal à l'adresse du secrétariat de l'UFR de Sciences Humaines.

**Validation des Acquis :**

Ce DU pourra être accessible à la VAE dès lors qu'il sera enregistré au RNCP.

## GRILLE DE RECUEIL DES HEURES – Face-à-face pédagogique

| Schéma général                                           |              | Les intervenants |                      |                       |                                                                               |                                                       | Crédits et modalités |                                       |
|----------------------------------------------------------|--------------|------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|
|                                                          |              |                  | Rennes 2             |                       | Heures complémentaires chargés de cours                                       |                                                       |                      |                                       |
| Désignation                                              | Durée (en h) | Nom Prénom       | Heures enseignant PU | Heures enseignant MCF | Heures complémentaires réalisées<br><br>chargés d'enseignement professionnels | Heures complémentaires réalisées<br><br>enseignant R2 | ECTS                 | Modalités pédagogiques (FFP, FOAD...) |
| <b>Accueil – Présentation de la formation</b>            | <b>3</b>     |                  | -                    | -                     |                                                                               |                                                       |                      | Présentiel / Hybride                  |
| <b>Savoirs Expérientiels Rares</b>                       | <b>24,5</b>  |                  |                      | ****                  |                                                                               |                                                       |                      |                                       |
| Savoirs Expérientiels : comprendre                       | 3,5          |                  |                      |                       |                                                                               | 3,5                                                   |                      | Prés / Hyb                            |
| Savoirs Expérientiels Rares : pratique                   | 10,5         |                  |                      |                       | 10,5                                                                          |                                                       |                      | Prés / Hyb                            |
| Savoirs Expérientiels Rares issus de mon expérience rare | 10,5         |                  |                      |                       |                                                                               | 10,5                                                  |                      | Prés / Hyb                            |
| <b>Pair-aidance et relation de pairité</b>               | <b>24,5</b>  |                  |                      |                       |                                                                               |                                                       |                      |                                       |
| Relations de pairité : comprendre                        | 3,5          |                  |                      |                       |                                                                               | 3,5                                                   |                      | Prés / Hyb                            |
| Relations de pairité : pratique                          | 7            |                  |                      |                       | 7                                                                             |                                                       |                      | Prés / Hyb                            |
| Ecoute active                                            | 7            |                  |                      |                       | 7                                                                             |                                                       |                      | Prés / Hyb                            |
| Faciliter / monter un groupe de pairs                    | 3,5          |                  |                      |                       | 3,5                                                                           |                                                       |                      | Prés / Hyb                            |
| Outils de la pair-aidance : pratique                     | 3,5          |                  |                      |                       | 3,5                                                                           |                                                       |                      | Prés / Hyb                            |
| <b>Analyse de la pratique et éthique</b>                 | <b>60h</b>   |                  |                      |                       |                                                                               |                                                       |                      |                                       |
|                                                          |              |                  |                      |                       | 30                                                                            |                                                       |                      | Distanciel                            |
|                                                          |              |                  |                      |                       | 30                                                                            |                                                       |                      | Distanciel                            |
| <b>Connaissance des contextes d'intervention</b>         | <b>35h</b>   |                  |                      |                       |                                                                               |                                                       |                      |                                       |
| Handicap                                                 | 6            |                  |                      |                       | 6                                                                             |                                                       |                      | Distanciel                            |

|                                                                    |           |                                            |  |  |  |   |  |  |            |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------|--|--|--|---|--|--|------------|
| Santé mentale                                                      | 6         |                                            |  |  |  | 6 |  |  | Distanciel |
| Addictions                                                         | 6         |                                            |  |  |  | 6 |  |  | Distanciel |
| Précarité Pauvreté                                                 | 6         |                                            |  |  |  | 6 |  |  | Distanciel |
| Maladie chronique                                                  | 6         |                                            |  |  |  | 6 |  |  |            |
| Transversaux                                                       | 5         | Intervenant Askoria en cours de définition |  |  |  | 5 |  |  | Distanciel |
| <b>Travailler en équipe, travailler en partenariat</b>             | <b>21</b> |                                            |  |  |  |   |  |  |            |
| Communication orale, numérique et écrite en contexte professionnel | 7         | Intervenant Askoria                        |  |  |  | 7 |  |  | Prés / Hyb |
| Etablir et entretenir un partenariat                               | 7         | Intervenant Askoria                        |  |  |  | 7 |  |  | Prés / Hyb |
| Travailler en équipe pluriprofessionnelle                          | 7         | Intervenant Askoria                        |  |  |  | 7 |  |  | Prés / Hyb |

## GRILLE DE RECUEIL DES HEURES – Accompagnement

| Dispositions spécifiques                                    |              | Les intervenants |                      |                       |  |                                                                               | Crédits et modalités                                  |      |                                       |
|-------------------------------------------------------------|--------------|------------------|----------------------|-----------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------|---------------------------------------|
|                                                             |              |                  | Rennes 2             |                       |  | Heures complémentaires chargés de cours                                       |                                                       |      |                                       |
| Désignation                                                 | Durée (en h) | Nom Prénom       | Heures enseignant PU | Heures enseignant MCF |  | Heures complémentaires réalisées<br><br>chargés d'enseignement professionnels | Heures complémentaires réalisées<br><br>enseignant R2 | ECTS | Modalités Pédagogiques (FFP, FOAD...) |
| <i>Accompagnement travaux : forfait horaire / stagiaire</i> | 2            |                  | -                    | -                     |  | 50                                                                            |                                                       |      | Distanciel                            |
| <i>Accompagnement stage : forfait horaire / stagiaire</i>   | 2            |                  |                      |                       |  | 50                                                                            |                                                       |      | Distanciel                            |
| Responsabilité pédagogique                                  | -            |                  |                      |                       |  | -                                                                             | 24h                                                   |      | -                                     |

## RÉCAPITULATIF DES HEURES : ENSEIGNANTS

| Désignation                                                               | Durée<br>(en h) | Nom et prénom<br>intervenant | Statut         | Grade | CNU | Établissement de<br>rattachement |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------|----------------|-------|-----|----------------------------------|
| <b>Module 1 Savoirs expérientiels Rares</b>                               |                 |                              |                |       |     |                                  |
| <i>Savoirs Expérientiels : comprendre</i>                                 | 3,5             |                              | EC             | MCF   | 19  | Université Rennes 2              |
| <i>Savoirs Expérientiels Rares : pratique</i>                             | 10,5            |                              | salarié        | -     | -   | Un chez soi d'abord              |
| <i>Savoirs Expérientiels Rares issus de mon expérience</i>                | 10,5            |                              | EC             | MCF   | 19  | Université Rennes 2              |
| <b>Module 2 Pair-aidance et relation de pairité</b>                       |                 |                              |                |       |     |                                  |
| <i>Relations de pairité : comprendre</i>                                  | 3,5             |                              | EC             | MCF   | 19  | Université Rennes 2              |
| <i>Relations de pairité : pratique</i>                                    | 7               |                              | salarié        | -     | -   | Espairs                          |
| <i>Ecoute active</i>                                                      | 7               |                              | salarié        | -     | -   | Espairs                          |
| <i>Faciliter / monter un groupe de pairs</i>                              | 3,5             |                              | salarié        | -     | -   | Espairs                          |
| <i>Outils de la pair-aidance : pratique</i>                               | 3,5             |                              | salarié        | -     | -   | Espairs                          |
| <b>Module 3 Analyse de la pratique et éthique</b>                         |                 |                              |                |       |     |                                  |
| <i>Analyse de la pratique et éthique</i>                                  | 30              |                              | salarié        | -     | -   | CREAI PdL                        |
|                                                                           | 30              |                              | salariée       | -     | -   | CReHPsy PdL                      |
| <b>Module 4 Connaissance des contextes d'intervention</b>                 |                 |                              |                |       |     |                                  |
| <i>Handicap</i>                                                           | 6               |                              | président adj. | -     | -   | CNCPH                            |
| <i>Santé mentale</i>                                                      | 6               |                              | salarié        | -     | -   | CH Guillaume Régnier             |
| <i>Addictions</i>                                                         | 6               |                              | administrateur | -     | -   | FAS Bretagne                     |
| <i>Précarité Pauvreté</i>                                                 | 6               |                              | salariée       | -     | -   | Relais Ozanam                    |
| <i>Maladie chronique</i>                                                  | 6               |                              | président      | -     | -   | ETHNA                            |
| <i>Transversaux</i>                                                       | 5               | Intervenant Askoria          | salarié        | -     | -   | Askoria                          |
| <b>Module 5 Travailler en équipe, travailler en partenariat</b>           |                 |                              |                |       |     |                                  |
| <i>Communication orale, numérique et écrite en contexte professionnel</i> | 7               | Intervenant Askoria          | salarié        | -     | -   | Askoria                          |
| <i>Etablir et entretenir un partenariat</i>                               | 7               | Intervenant Askoria          | salarié        | -     | -   | Askoria                          |
| <i>Travailler en équipe pluriprofessionnelle</i>                          | 7               | Intervenant Askoria          | salarié        | -     | -   | Askoria                          |

Les enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université Rennes 2 ne sont autorisés à intervenir dans ce D.U. qu'à partir du moment où ils effectuent déjà leur service statutaire dans un diplôme national (LMD, Deust, LP...). Autrement dit, le coût d'un enseignant statutaire ne peut-être que celui de l'heure complémentaire. Dans le cas contraire, le D.U. ne pourra pas être ouvert l'année suivante.

**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

*Vu le code de l'éducation notamment l'article L712-3 ;*

*Vu le décret 2024-1108 du 2 décembre 2024 relatif au budget et au régime financier des établissements ;*

*Vu la délibération n° 95-2025 du conseil d'administration du 29 novembre 2024 relative au calendrier universitaire ;*

*Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;*

*Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 22- 2025**

**Point 4- Formation**

**4-2 -Dérogations au calendrier universitaire**

Les membres du conseil d'administration sont invités à se prononcer sur les demandes de dérogations au calendrier universitaire 2025-2026 jointes aux documents préparatoires à la séance et présentées en séance.

---

Membres en exercice : 36

Votants : 35

Présent.es : 27

Représenté.es : 8

33 oui

1 abstention

1 n'a pas pris part au vote

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

---

Document en annexe : liste des demandes de dérogations au calendrier universitaire 2025-2026

**Les membres du conseil d'administration valident les demandes de dérogations au calendrier universitaire 2025-2026 jointes à la présente délibération.**

Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :

**1 6 AVR. 2025**

Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :

**1 6 AVR. 2025**

| Demandes de dérogation au calendrier universitaire 2025-2026 |                                  |                         |                                                                            |                           |                                                                                                    |              |                          |                  |                | Nature de la demande       |                            |  |  |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------|------------------|----------------|----------------------------|----------------------------|--|--|
| UFR                                                          | Département                      | Diplôme                 | Mention                                                                    | Niveau (Licence 1,2,3...) | Parcours                                                                                           | Site         | Modalité d'enseignement  | Date des examens | Date des jurys | Début des cours Semestre 1 | Début des cours Semestre 2 |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Arts du spectacle                | Master                  | Arts de la scène et du spectacle vivant                                    | Master 2                  | Métiers de la recherche, de la création et de la médiation                                         | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Arts du spectacle                | Master                  | Arts de la scène et du spectacle vivant                                    | Master 2                  | Médiation de spectacle vivant à l'ère du numérique                                                 | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Arts du spectacle                | Master                  | Cinéma et audiovisuel                                                      | Master 1                  | Histoire et esthétique du cinéma                                                                   | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Arts du spectacle                | Master                  | Cinéma et audiovisuel                                                      | Master 2                  | Histoire et esthétique du cinéma                                                                   | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Arts du spectacle                | Master                  | Cinéma et audiovisuel                                                      | Master 1                  | Écriture du réel                                                                                   | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Arts du spectacle                | Master                  | Cinéma et audiovisuel                                                      | Master 2                  | Écriture du réel                                                                                   | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Communication                    | Master                  | Communication des organisations                                            | Master 2                  | Communication organisationnelle et innovation numérique                                            | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Communication                    | Master                  | Communication publique et politique                                        | Master 2                  | Communication, animation et innovation des territoires / UDO                                       | Barnes       | Présentiel et à distance | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Communication                    | Master                  | Communication publique et politique                                        | Master 2                  | Communication politique numérique                                                                  | Barnes       | Présentiel et à distance | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Communication                    | Master                  | Culture et communication                                                   | Master 2                  | Etude et Projet en Information-Communication pour la Culture (EPIC)                                | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Histoire de l'art et archéologie | Master                  | Histoire de l'art                                                          | Master 2                  | Histoire et critique des arts                                                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Histoire de l'art et archéologie | Master                  | Histoire de l'art                                                          | Master 2                  | Histoire, théories et critique de l'architecture                                                   | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Histoire de l'art et archéologie | Master                  | Histoire de l'art                                                          | Master 2                  | Métiers et arts de l'exposition                                                                    | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Histoire de l'art et archéologie | Master                  | Histoire de l'art                                                          | Master 2                  | Gestion et mise en valeur des oeuvres d'art, des objets photographiques et techniques              | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Histoire de l'art et archéologie | Master                  | Histoire de l'art                                                          | Master 2                  | Restauration et réhabilitation du patrimoine bâti                                                  | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Lettres                          | Master                  | Métiers du livre et de l'édition                                           | Master 1                  | Lettres                                                                                            | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Lettres                          | Master                  | Métiers du livre et de l'édition                                           | Master 2                  | Lettres                                                                                            | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Arts_Lettres_Communicat                                      | Communication                    | Master                  | Sciences du langage                                                        | Master 2                  | Francophonie, Plurilinguisme, Minorités, Interculturel                                             | Barnes       | Présentiel et à distance | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Langues et sociétés                                                        | Master 2                  | Amériques                                                                                          | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Langues étrangères appliquées                                              | Master 1                  | Commerce international - Amérique Latine et Pérouluse                                              | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Langues étrangères appliquées                                              | Master 2                  | Commerce international - Amérique Latine et Pérouluse                                              | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Langues étrangères appliquées                                              | Master 1                  | Commerce et Relations économiques Europe Asie                                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Langues étrangères appliquées                                              | Master 2                  | Commerce et Relations économiques Europe Asie                                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Langues étrangères appliquées                                              | Master 1                  | Management et Marketing International                                                              | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Langues étrangères appliquées                                              | Master 2                  | Management et Marketing International                                                              | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Allemand                         | Master                  | Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales            | Master 1                  | Etudes Germaniques                                                                                 | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Allemand                         | Master                  | Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales            | Master 2                  | Etudes Germaniques                                                                                 | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Anglais                          | Master                  | Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales            | Master 2                  | Etudes Anglaises                                                                                   | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Breton et celtique               | Master                  | Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales            | Master 2                  | Breton et celtique                                                                                 | Barnes       | Présentiel et à distance | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Espagnol                         | Master                  | Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales            | Master 2                  | Etudes ibériques et Latino-Américaines                                                             | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Etudes chinoises                 | Master                  | Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales            | Master 2                  | Etudes Chinoises                                                                                   | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Traduction et interprétation                                               | Master 1                  | Langues                                                                                            | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Non                        |  |  |
| Langues                                                      | Langues étrangères appliquées    | Master                  | Traduction et interprétation                                               | Master 2                  | si                                                                                                 | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | Diplôme d'insertion              | STAPS                   | ENR3MA                                                                     | Barnes                    | Présentiel                                                                                         | Oui          | Non                      | Oui              |                |                            |                            |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | DEUST                   | Métiers de la forme                                                        | DEUST 1                   | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        |                            |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | DEUST                   | Métiers de la forme                                                        | DEUST 2                   | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        |                            |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | Licence professionnelle          | STAPS                   | Métiers de la forme                                                        | Licence 3                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | Licence professionnelle          | STAPS                   | Animation, gestion et organisation des activités physiques et sportives    | Licence 3                 | Sports Nature                                                                                      | Saint-Brieuc | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Portail Licence 1                                                    | Licence 1                 | Option M2M (Maîtrise de la Médiation et de la Médiation)                                           | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Portail Licence 1                                                    | Licence 1                 | Académie LASI                                                                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Portail Licence 1                                                    | Licence 1                 | Académie LASI                                                                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Portail Licence 1                                                    | Licence 1                 | Académie LASI                                                                                      | Saint-Brieuc | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Portail Licence 1                                                    | Licence 1                 | Académie LASI                                                                                      | Saint-Brieuc | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Activité physique adaptée santé                                      | Licence 2                 | Sport, santé et pathologies chroniques                                                             | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Non                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Activité physique adaptée santé                                      | Licence 3                 | Sport, santé et pathologies chroniques                                                             | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Activité physique adaptée santé                                      | Licence 2                 | Activité physique, handicap, vieillissement et éducation pour la santé                             | Saint-Brieuc | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Activité physique adaptée santé                                      | Licence 3                 | Activité physique, handicap, vieillissement et éducation pour la santé                             | Saint-Brieuc | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Education et motricité                                               | Licence 3                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Education et motricité                                               | Licence 2                 | Saint-Brieuc                                                                                       | Présentiel   | Oui                      | Non              | Non            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Education et motricité                                               | Licence 3                 | Saint-Brieuc                                                                                       | Présentiel   | Oui                      | Non              | Non            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Entraînement sportif                                                 | Licence 2                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Expérience du sport et performance motrice                           | Licence 1                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Expérience du sport et performance motrice                           | Licence 2                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Expérience du sport et performance motrice                           | Licence 3                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Non              | Non            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Management du sport                                                  | Licence 3                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Non              | Non            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Licence                 | STAPS-Management du sport                                                  | Licence 3                 | Barnes                                                                                             | Présentiel   | Oui                      | Non              | Non            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Management du sport                                                  | Master 1                  | Sport et territoires                                                                               | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Management du sport                                                  | Master 2                  | Politiques, expertises et développement des services sportifs                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Management du sport                                                  | Master 1                  | Gestion des organisations sportives                                                                | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Management du sport                                                  | Master 2                  | Sport, tourisme, politiques et innovations                                                         | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Management du sport                                                  | Master 2                  | Sport, tourisme, politiques et innovations                                                         | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Management du sport                                                  | Master 2                  | Sports, politiques locales et Environnements                                                       | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | Sciences du sport et de la formation                                       | Master 1                  | Sciences du sport et de la formation                                                               | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | Sciences du sport et de la formation                                       | Master 2                  | Sciences du sport et de la formation                                                               | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 2                  | Sciences du sport et de la formation                                                               | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 1                  | Sciences du sport et de la formation                                                               | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 1                  | Approche Pluridisciplinaire des Pathologies Chroniques et Motrices (APPCM)                         | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 2                  | Approche Pluridisciplinaire des Pathologies Chroniques et Motrices (APPCM)                         | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 1                  | Enseignement, Sciences du Sport et Education Physique (ESSPE)                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 2                  | Enseignement, Sciences du Sport et Education Physique (ESSPE)                                      | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 1                  | Sport, Santé, Education, Bien-être (SSEB)                                                          | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-activité physique adaptée et santé                                   | Master 2                  | Sport, Santé, Education, Bien-être (SSEB)                                                          | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Ingénierie et économie de l'activité physique                        | Master 1                  | Activité et performance                                                                            | Barnes       | Présentiel et à distance | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Ingénierie et économie de l'activité physique                        | Master 2                  | Activité et performance                                                                            | Barnes       | Présentiel et à distance | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-Ingénierie et économie de l'activité physique                        | Master 2                  | Ingénierie de la performance, de l'entraînement et de la formation                                 | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-entraînement et optimisation de la performance sportive              | Master 1                  | Monitoring, Optimisation, Prévention                                                               | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-entraînement et optimisation de la performance sportive              | Master 2                  | Monitoring, Optimisation, Prévention                                                               | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-entraînement et optimisation de la performance sportive              | Master 1                  | Sciences et techniques des activités physiques et sportives                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-entraînement et optimisation de la performance sportive              | Master 2                  | Sciences et techniques des activités physiques et sportives                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-entraînement et optimisation de la performance sportive              | Master 1                  | Sciences et techniques des activités physiques et sportives                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_et_Techiniques_des_Activites_Phyiques_et_Sportives  | STAPS                            | Master                  | STAPS-entraînement et optimisation de la performance sportive              | Master 2                  | Sciences et techniques des activités physiques et sportives                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Diplôme d'insertion              | STAPS                   | Santé et Qualité de Vie au Travail (DU QVAT)                               | Barnes                    | Présentiel                                                                                         | Oui          | Oui                      | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sciences de l'éducation          | Licence professionnelle | Gestion et accompagnement de projets éducatifs                             | Licence 3                 | Formateur Conseil Indépendant ou Salaré (FCIS)                                                     | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sciences de l'éducation          | Licence professionnelle | Gestion et accompagnement de projets éducatifs                             | Licence 3                 | Métiers de la Formation Individuelle en Insertion (MFI)                                            | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sciences de l'éducation          | Licence                 | Métiers de l'animation sociale, socio-éducative et socio-culturelle        | Licence 3                 | Usages Socio-éducatifs des Technologies Numériques de l'Information et de la Communication (USITC) | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sociologie                       | Master                  | Intervention et développement social                                       | Master 1                  | Chargé à des projets Collectifs et Multigénéralistes (CCPM)                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Non                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sociologie                       | Master                  | Intervention et développement social                                       | Master 2                  | Chargé à des projets Collectifs et Multigénéralistes (CCPM)                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Non                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sociologie                       | Master                  | Intervention et développement social                                       | Master 2                  | Chargé à des projets Collectifs et Multigénéralistes (CCPM)                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sociologie                       | Master                  | Intervention et développement social                                       | Master 2                  | Chargé à des projets Collectifs et Multigénéralistes (CCPM)                                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Psychologie                      | Master                  | Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé          | Master 1                  | Violences, Risques, Vulnérabilités : psychologie criminologique et sociopsychologie                | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Non                        | Non                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Psychologie                      | Master                  | Psychologie de l'éducation et de la formation                              | Master 2                  | Approches psychologiques de l'éducation et de l'inclusion à l'école (APPEI)                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Psychologie                      | Master                  | Psychologie de l'éducation et de la formation                              | Master 2                  | Approches psychologiques de l'éducation et de l'inclusion à l'école (APPEI)                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Non            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Psychologie                      | Master                  | Psychologie sociale, du travail et des organisations                       | Master 2                  | Approches psychologiques de l'éducation et de l'inclusion à l'école (APPEI)                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Psychologie                      | Master                  | Psychologie sociale, du travail et des organisations                       | Master 2                  | Approches psychologiques de l'éducation et de l'inclusion à l'école (APPEI)                        | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sciences de l'éducation          | Master                  | Sciences de l'éducation et de la formation                                 | Master 1                  | Techniques de l'éducation et de la formation                                                       | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sciences de l'éducation          | Master                  | Sciences de l'éducation et de la formation                                 | Master 2                  | Techniques de l'éducation et de la formation                                                       | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sciences de l'éducation          | Master                  | Sciences de l'éducation et de la formation                                 | Master 1                  | Stratégies et ingénierie en Formation d'Adultes (SFA)                                              | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sciences de l'éducation          | Master                  | Sciences de l'éducation et de la formation                                 | Master 2                  | Stratégies et ingénierie en Formation d'Adultes (SFA)                                              | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_humaines                                            | Sociologie                       | Licence professionnelle | Métiers de la sociologie                                                   | Master 2                  | Métiers de la sociologie                                                                           | Barnes       | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_sociales                                            | Mathématiques et informatique    | Licence                 | Développement de projets de territoires                                    | Licence 3                 | Destinations touristiques, patrimoines et marketing territorial                                    | Saint-Brieuc | Présentiel               | Oui              | Oui            | Oui                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_sociales                                            | Mathématiques et informatique    | Licence                 | Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales | Licence 1                 | Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales                         | Barnes       | Présentiel               | Non              | Non            | Non                        | Oui                        |  |  |
| Sciences_sociales                                            | Histoire                         | Master                  |                                                                            |                           |                                                                                                    |              |                          |                  |                |                            |                            |  |  |



**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment l'article L712-3 ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 23- 2025**

**Point 5- Plan action égalité**

Les membres du conseil d'administration sont invités à se prononcer sur le plan action égalité pour la période 2025-2028.

---

Membres en exercice : 36  
Votants : 33  
Présent.es : 25  
Représenté.es : 8  
29 oui  
1 abstention  
3 n'ont pas pris part au vote

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

|                                                           |
|-----------------------------------------------------------|
| <u>Document en annexe</u> : plan action égalité 2025-2028 |
|-----------------------------------------------------------|

**Les membres du conseil d'administration approuvent le plan d'action égalité joint à la présente délibération.**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le ;  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le ;*

**1 6 AVR. 2025**

**1 6 AVR. 2025**

# PLAN ACTION ÉGALITÉ

2025-2028

Université Rennes 2



## ÉDITORIAL

Depuis de nombreuses années, l'Université Rennes 2, en tant qu'institution publique d'enseignement supérieur et de recherche, a fait le choix de s'engager à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, à lutter contre toutes les formes de discriminations et de violences. Dans le cadre de notre engagement continu et déterminé, le Plan d'action Égalité (PAE) de l'Université est renouvelé pour les années 2025-2028.

L'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes du 30 novembre 2018, ainsi que la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, viennent successivement renforcer les obligations des administrations en matière d'égalité professionnelle, en incluant, à travers les plans égalité, des mesures concrètes et des indicateurs de suivi, ainsi que la mise en place de dispositifs visant à prévenir et à traiter les discriminations et les violences.

Par ailleurs, les dispositions du Code de l'éducation établissent des bases claires pour l'égalité dans le système éducatif notamment au travers de l'article L111-1 :

« Le droit à l'éducation est garanti à chacun pour lui permettre de développer sa personnalité, d'élever son niveau de formation initiale et continue, et de s'insérer dans la vie sociale et professionnelle ».

Cela implique que les universités doivent garantir l'accès à l'enseignement supérieur, sans discrimination fondée sur l'origine, le sexe, le handicap ou tout autre critère.

Depuis de nombreuses années, les lois sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes se succèdent, se font écho les unes aux autres et se complètent pour fixer l'objectif d'un équilibre entre femmes et hommes dans le travail.

**Et pourtant, les inégalités, structurelles et systémiques persistent, que ce soit dans les parcours académiques, les carrières professionnelles, ou les conditions de travail.**

Même lorsque les rémunérations sont définies par un indice identique pour tous et toutes, des écarts salariaux persistent au détriment des femmes.

Ces inégalités s'expliquent majoritairement par la ségrégation des corps de métier, la faible présence des femmes dans les fonctions les mieux rémunérées et leur concentration dans les postes les moins valorisés.

Ces enjeux sont au cœur du plan d'action Égalité 2025-2028. On ne doit pas agir, simplement, sur un contingent de recrutements, mais aussi transformer des usages et des mentalités profondément ancrées, façonnées par le patriarcat. Il y a un enjeu d'éveil des consciences à l'égalité, principe qui doit guider nos comportements et nos actions au sein de notre établissement.

La démarche qui a conduit à l'élaboration du PAE repose sur des principes fondamentaux, parmi lesquels l'équité, qui consiste à adapter nos pratiques pour offrir à chacun·e les mêmes opportunités de réussite, tout en veillant à prendre en compte les inégalités de départ et les besoins diversifiés.

Elle affirme et défend la diversité de notre communauté universitaire pour que chacun·e puisse se sentir respecté·e, considéré·e, reconnu·e et non-discriminé·e.

**Le plan d'action Égalité 2025-2028** a été élaboré en concertation et en co-construction avec l'ensemble des parties concernées et ambitionne de transformer les pratiques de manière durable.

Il repose sur des objectifs concrets et mesurables, avec des indicateurs de suivi qui permettront d'évaluer l'impact des mesures mises en place et d'ajuster les actions en conséquence.

J'adresse mes plus vifs et chaleureux remerciements à celles et ceux qui ont nourri les échanges et travaillé à la production des données nécessaires à la réflexion et à la construction de ce plan.

J'exprime également un merci tout particulier à la Mission égalité de cet établissement et à la personne qui l'anime, qui a beaucoup œuvré dans cette entreprise.

L'égalité nous implique tous et toutes à travers la considération de l'autre.

**Emmanuelle SMIROU**

Vice-Présidente Conditions de travail, Action Sociale, Égalité, Handicap



## 1. Objectifs du Plan d'Action Égalité

Le nouveau plan d'action Égalité a pour objectif de garantir l'égalité de traitement et le respect des droits de tous les membres de la communauté universitaire. Il dépasse le seul cadre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour inclure une approche globale et transversale de l'égalité et de la lutte contre les discriminations pour l'ensemble de la communauté.

Ce plan servira d'outil de cadrage, de mise en œuvre et de suivi de la politique Égalité de l'université, en cohérence, à la fois, avec les obligations légales qui incombent à l'université en tant qu'opérateur de l'État et, les objectifs stratégiques et politiques de l'établissement.

Il poursuit 5 objectifs principaux :

1. Promouvoir une culture de l'égalité et de la non-discrimination;
2. Lutter contre les obstacles à l'égalité professionnelle et à la progression de carrière, en mobilisant les leviers de changement institutionnels;
3. Favoriser l'égalité des genres à tous les niveaux de l'université;
4. Sensibiliser et prévenir les discriminations sous toutes leurs formes;

5. protéger les membres de la communauté universitaire contre les violences sexistes et sexuelles (VSS).

Le plan d'action pour l'égalité s'inscrit dans une approche intégrée, en s'articulant étroitement avec le schéma directeur handicap, le schéma de la vie étudiante et le schéma directeur développement durable et responsabilité sociétale.

Cette intégration repose sur une vision partagée des enjeux d'égalité et de non-discrimination. Ainsi, des espaces de travail collaboratifs seront mis en place en fonction des besoins afin de garantir une cohérence d'action et une transversalité effective, permettant de croiser avec les objectifs des autres cadres stratégiques de l'établissement.

## 2. Gouvernance du Plan d'Action Égalité

### Méthode

Ce plan d'action repose sur l'analyse du précédent, sur les données du rapport social unique, ainsi que sur une démarche de co-construction.

Cette démarche a impliqué trois groupes de travail rassemblant des élu-es des instances, des représentant-es du personnel et des organisations syndicales, ainsi que les référent-es égalité des laboratoires de recherche et les services concernés.

## Comité de Pilotage Égalité (CoPIL)

Composé de la Présidence de l'Université, de la Vice-Présidente en charge des conditions de travail, de l'action sociale et de l'égalité, du Vice-Président des Ressources humaines, de la Direction Générale des Services, de la Mission Égalité, du Service Vie Étudiante, de la Direction des Affaires Juridiques, du SMUT, des représentant-es syndicaux, des étudiant-es et des directions d'UFR, ce comité se réunira une fois par an.

Son objectif sera de définir les priorités stratégiques du plan, de valider les objectifs annuels ainsi que les ressources nécessaires à leur mise en œuvre.

## Mission Égalité

Rattachée à la Présidence de l'université, elle assure un rôle de coordination transversal et de développement avec l'ensemble des services et composantes de l'établissement.

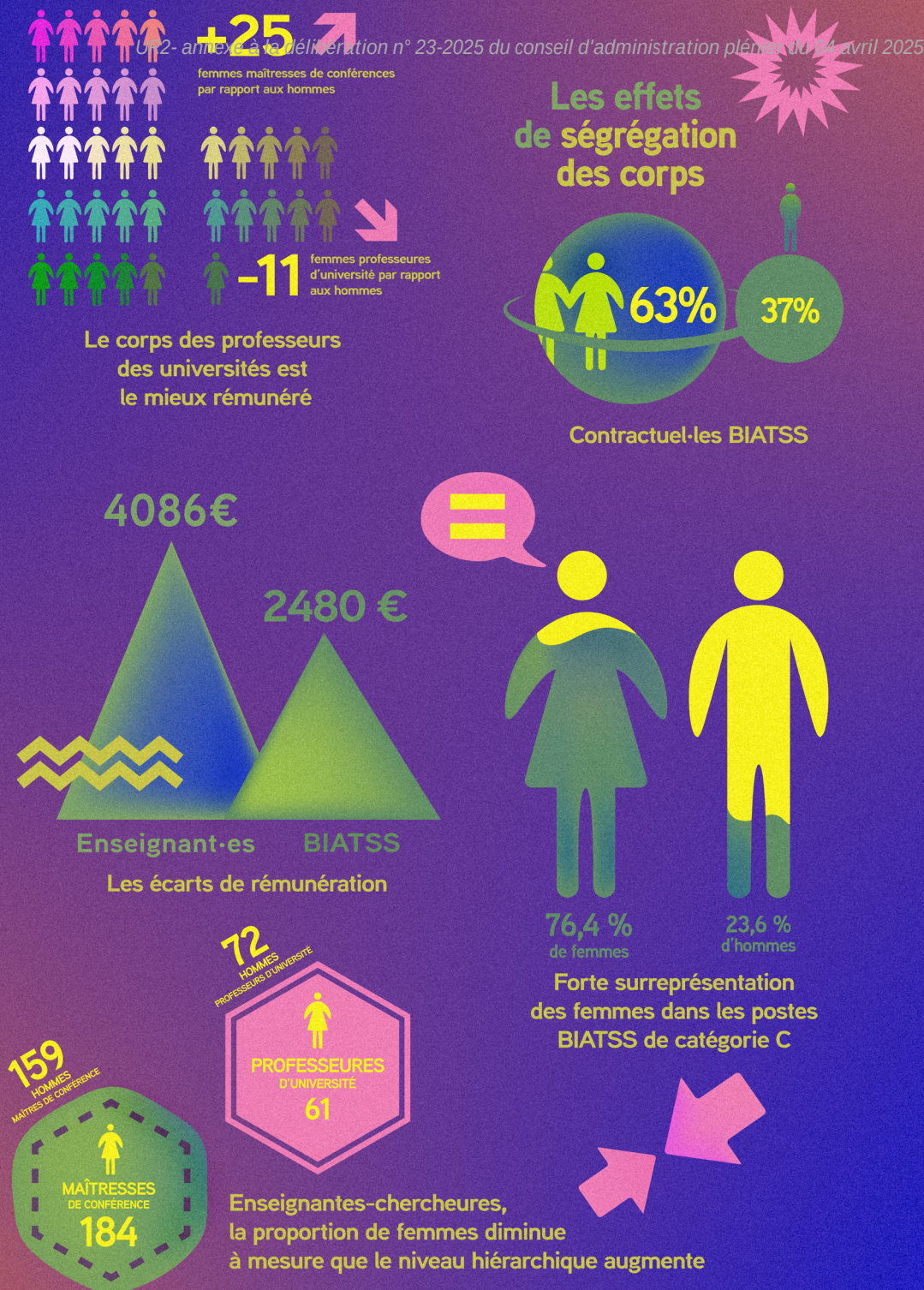
## 3. Structure du Plan d'Action Égalité

Le présent plan d'action, vise à promouvoir un environnement de travail inclusif et équitable pour tous les membres de la communauté universitaire, qu'ils soient étudiant-es, enseignant-es ou personnels administratifs.

Il s'articule autour de 4 axes prioritaires :

1. Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération.
2. Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique.
3. Articuler la vie professionnelle et personnelle.
4. Prévenir et traiter les discriminations, les violences sexistes et sexuelles.

Ces axes sont déclinés sous forme de fiches thématiques ci-après.



## Fiche thématique 1

## Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération

## Constat

Selon les derniers chiffres du rapport social unique (RSU) de l'université, les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes atteignent 4086 € chez les enseignant-es et 2 480 € chez les personnels BIATSS en 2023. Bien que des progrès aient été réalisés, des inégalités persistent.

En 2023, parmi les Professeurs des Universités (PU), les femmes représentent seulement 45,9 % contre 54,1 % pour les hommes, tandis que chez les Maîtres de Conférences (MCF), les femmes sont majoritaires avec 53,6 %, contre 46,4 % pour les hommes. Par ailleurs, une forte surreprésentation des femmes est constatée dans les postes BIATSS de catégorie C, où elles occupent 76,4 % des effectifs, contre seulement 23,6 % pour les hommes en 2023.

Ces chiffres illustrent les écarts persistants dans la répartition genrée des responsabilités et des fonctions.

Les effets de ségrégation des corps sont également marqués :

- Chez les enseignant-es-chercheur-es, la proportion de femmes diminue à mesure que le niveau hiérarchique augmente : 38 % de femmes chez les professeur-es contractuel-les contre 12,9 % chez les professeur-es d'université.
- Parmi les personnels BIATSS, les femmes représentent 90 % des effectifs dans les filières de l'AENES et des bibliothèques, mais leur proportion diminue chez les ingénieur-es de recherche (ITRF), passant de 36 % en 2021 à 27 % en 2023.

Les disparités entre contractuel-les et titulaires sont également à noter : les femmes sont majoritaires parmi les contractuel-les dans toutes les catégories socio-professionnelles, mais cette prédominance ne se traduit pas toujours par des évolutions salariales équitables.



## Objectif

Réduire et prévenir les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes au sein de l'université, en s'appuyant sur une politique proactive d'égalité salariale, de reconnaissance des parcours, et de valorisation des responsabilités. Cet objectif est en articulation directe avec les objectifs de l'axe 2.

## Actions

### Analyse des disparités salariales

- Réaliser une veille annuelle des traitements pour identifier les écarts de rémunération par genre et catégorie d'emploi sur la base du Rapport Social Unique (RSU) et des différentes catégories d'emploi (enseignant-es-chercheur-es, BIATSS, contractuel·les, etc.).
- Collecter des données ventilées par genre pour évaluer les tendances de promotions et d'attribution de primes, avec une attention particulière aux résultats déjà positifs pour les BIATSS, où le critère de genre est pris en compte dans les commissions d'étude des dossiers.

### Mesures correctives

- Étudier le levier du régime indemnitaire.
- Poursuivre le travail d'identification des tâches invisibilisées ou non valorisées, souvent assignées aux femmes, et garantir une reconnaissance équitable des responsabilités.

## Sensibilisation et formation

- Proposer des ateliers pour réduire les biais d'autocensure des femmes qui peuvent freiner leur progression professionnelle.

## Indicateurs

- Écarts de rémunération par catégorie professionnelle et par genre sur la base du RSU, taux de promotion par catégorie professionnelle et par genre.
- Nombre de correctifs mis en place.
- Nombre de formations et taux de participation des managers et des femmes.

## Service référent

Direction des Ressources Humaines

## Fiche thématique 2

# Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois

## Constat

Les données montrent une progression vers l'égalité entre femmes et hommes dans l'attribution des promotions (avancement de grade et de corps). Du côté des enseignant-es, les promotions de 2021 ont révélé un léger déséquilibre en faveur des hommes (15 promotions pour les femmes contre 19 pour les hommes). Cependant, sur la période 2022-2023, une amélioration a été observée, avec une augmentation des promotions féminines.

Chez les personnels BIATSS, en 2021, les femmes ont bénéficié de 14 promotions contre 8 pour les hommes. Cette dynamique favorable aux femmes s'est confirmée et renforcée en 2022-2023, traduisant une prise en compte accrue de la répartition des genres dans les promotions.

## Objectif

Assurer une égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans l'évolution de carrière et l'accès aux responsabilités afin de garantir une équité dans la progression professionnelle.

## Actions

### Évaluation des processus de promotion

- Réaliser une analyse des promotions par poste et par catégorie d'emploi pour identifier les disparités de genre.
- Tendre vers une répartition égalitaire dans l'accès aux postes à responsabilités.
- Étudier la faisabilité de la mise en place d'une étude sur les carrières des femmes dans l'établissement afin d'analyser leurs trajectoires de carrière, y compris les effets de la ségrégation professionnelle et le recours au temps partiel, qui influencent les évolutions salariales.

## Mentorat et accompagnement des carrières

- Réfléchir à la mise en place d'un programme d'échange et de soutien entre pairs, pour les femmes de l'établissement, favorisant le partage d'expériences et de conseils pratiques pour l'avancement professionnel.
- Encourager les candidatures féminines pour les postes à responsabilités et dans les domaines à forte masculinité.

## Formation et sensibilisation

- Lancer une campagne de sensibilisation sur la mixité des métiers et les stéréotypes de genre.
- Assurer la continuité et l'extension des formations pour les membres des jurys et comités de recrutement, incluant des modules sur le recrutement non-discriminatoire.
- Proposer des ateliers visant à renforcer la confiance des femmes et à combattre les effets de l'autocensure, à les préparer aux candidatures pour des postes à responsabilités.

## Indicateurs

- Pourcentage de femmes promues par rapport aux hommes, par poste et par catégorie, avec des données issues du RSU.
- Évaluation la participation et la satisfaction des femmes aux formations mises en place.
- Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité.
- Nombre de formations sur le recrutement non-discriminatoire et taux de participation des agent-es.
- Évaluation de l'impact de ces actions sur la perception de l'égalité professionnelle.

## Services référents

- Direction des Ressources Humaines
- Mission égalité

soutien entre pairs  
stéréotypes  
de genre

égalité

recrutement non-discriminatoire

Égalité  
de traitement

RÉPARTITION  
ÉGALITAIRE  
DANS L'ACCÈS  
AUX POSTES À  
RESPONSABILITÉS  
ET AUX CARRIÈRES





Favoriser l'équilibre  
Déconnecter, préserver  
Son temps, son énergie et son bien-être

### Fiche thématique 3 Articulation vie professionnelle-vie personnelle

#### Constat

Les chiffres montrent une sous-utilisation des journées de garde d'enfant par les hommes, tandis que les femmes en prennent davantage, ce qui peut affecter leur progression professionnelle.

L'utilisation du télétravail a connu une évolution notable depuis la crise du COVID-19, avec une adoption accrue, mais encore inégale selon les catégories de personnel. On observe également un recours massif au temps partiel chez les femmes, ce qui a un impact direct sur leur rémunération et leur trajectoire professionnelle.

En 2021, 435 personnels BIATSS étaient en télétravail, représentant 54 % de cette catégorie. Ce chiffre a considérablement augmenté, atteignant 619 personnes en 2022, puis 607 personnes en 2023, soit environ 75 % des personnels BIATSS.

Une légère progression de la part des hommes a été observée en 2022-2023, mais les femmes restent majoritaires (en 2021, 344 femmes contre 91 hommes).

Concernant les congés pour garde d'enfant malade, les femmes continuent à recourir majoritairement à ces congés. En 2023, une hausse du recours par les hommes a été notée, pouvant suggérer une plus grande implication des hommes dans les responsabilités familiales.

Ces données, si elles mettent en lumière des progrès dans la conciliation des responsabilités professionnelles et personnelles, témoignent dans le même temps d'inégalités persistantes dans la répartition des rôles au sein des foyers.

Une évolution positive est toutefois à noter ces dernières années concernant la prise du congé paternité, avec une augmentation progressive du nombre d'hommes y ayant recours. Cependant, cette dynamique reste à approfondir, notamment pour en comprendre les disparités entre les enseignant-es-chercheur-es et les personnels BIATSS.

Ces constats mettent en lumière des freins structurels à l'articulation des temps de vie et appellent à une meilleure prise en compte des besoins diversifiés des personnels.



## Objectif

Développer des pratiques d'inclusion et du soutien tout en tenant compte des besoins diversifiés des membres de la communauté universitaire, afin de favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale.

## Actions

### Flexibilité des horaires

- Lancer une réflexion sur les cycles de travail avec une attention particulière portée aux situations familiales spécifiques et/ou impactantes comme la monoparentalité, les violences conjugales, les proches aidant-es, les parents d'enfants en situation de handicap.
- Poursuivre les mesures de soutien financier telles que les aides à l'installation, au rachat.
- Mettre en place une étude des pratiques et des temps de travail afin d'en évaluer l'impact sur l'équilibre vie professionnelle et personnelle.
- Sensibiliser les managers à l'accompagnement des retours de congés longs, afin de faciliter la réintégration des collaborateur·rices.

### Promotion du congé paternité

- Sensibiliser et encourager les hommes à utiliser leur congé paternité afin de contribuer à un meilleur équilibre dans la gestion des temps familiaux.

## Création d'espaces dédiés

- Étudier la faisabilité de la mise en place de lieux adaptés (espace de parentalité, espace ressource) pour faciliter la vie des parents sur le lieu de travail.
- Valoriser la crèche parentale au «Clair de la Lune».

## Renforcer l'information sur les dispositifs existants

- Diffuser l'information sur les mesures d'accompagnement à la parentalité existantes au sein de l'établissement.
- Diffuser l'information sur les commissions d'aménagement de poste individualisé qui permettent par une approche croisée d'adapter l'organisation du travail des agent-es afin de concilier les impératifs de santé et l'organisation des services. Ces commissions permettent également de prendre en compte la situation de parents dont les enfants sont en situation de handicap afin de faciliter la conciliation des temps professionnels et des temps personnels.

## Indicateurs

- Nombre de congés parentaux pris par les femmes et les hommes.
- Nombre de congé paternité pris par les hommes.
- Retours des agent-es concernant la conciliation vie professionnelle-vie personnelle.

## Services référents

- Direction des ressources humaines

## Fiche thématique 4

# Prévenir et traiter les discriminations, les violences sexistes et sexuelles

## Constat

L'analyse des données recueillies dans le cadre de l'enquête ACADIS-CRI sur les traitements inégalitaires et discriminations dans le monde académique réalisée en 2021 et 2022 (441 réponses du personnel et 1 811 réponses d'étudiant-es) révèle plusieurs enseignements clés :

- 11% des étudiant-es et du personnel rapportent des discriminations racistes, avec des impacts graves pour 6%. Les populations les plus concernées : étudiant-es immigré-es (42,5%), perçu-es comme «arabe/maghrébin-es» (33,2%) ou «noir-es» (22,1%).
- 29% des étudiantes et 40% des salariées signalent des comportements sexistes, jugés graves par une part significative. Les violences sexistes et sexuelles (VSS) touchent 20% des étudiantes et 23% des salariées.
- 16,8% des étudiant-es et 11,5% du personnel ont vécu des discriminations liées à leur origine sociale, affectant particulièrement certaines catégories professionnelles.

- 44% des étudiant-es transgenres et 41% des étudiant-es homosexuel·les évoquent des vécus de discriminations et une part importante juge ces discriminations graves.
- 47,7% des étudiant-es en situation de handicap et 10,9% du personnel en situation de handicap rapportent des discriminations validistes, dont une partie significative est considérée grave. Seuls 13% des étudiant-es et 49,8% des personnels victimes sollicitent des recours.

La méconnaissance des dispositifs d'égalité présents au sein de l'établissement persiste pour une large part de la communauté.

Les données des signalements effectués entre 2022 et 2024 illustrent par ailleurs les efforts de recueil des faits signalés au sein de l'université :

En 2022-2023 : 34 signalements (28 femmes, 6 hommes), principalement pour harcèlement moral (13 cas), propos/gestes inappropriés (5), discriminations (5) et violences physiques (4).

Parmi eux, 14 ont été instruits, 8 ont conduit à des dépôts de plainte ou mains courantes, et 11 cas n'ont pas été traités (faits hors périmètre de l'université ou absence de retours des personnes plaignantes).

En 2023-2024 : 41 signalements (31 femmes et 10 hommes), en majorité pour propos/gestes inappropriés (17), violences sexistes et sexuelles (15) et harcèlement moral (10). À ce jour, 26 ont été traités ou sont en cours d'instruction.

A cela s'ajoute, 6 dépôts de plainte ou main courante, 6 signalements qui n'ont pas eu de suite faute de retours des étudiant-es, malgré les relances de l'établissement et 3 faits ne relevant pas de la responsabilité de l'établissement.

## Objectif

Prévenir les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel, et lutter contre toutes les formes de discrimination au sein de l'université. La persistance de ces violences et discriminations, malgré les dispositifs de prévention existants, démontre le besoin d'un renforcement des procédures de signalement, d'une plus grande visibilité des dispositifs et d'une amélioration de l'accompagnement des victimes.

## Actions

Améliorer les dispositifs de signalement existants dans l'établissement

- Analyser l'utilisation et l'accessibilité des plateformes de signalement, afin de comprendre les besoins et d'identifier les barrières éventuelles à leur utilisation.
- Renforcer la visibilité des dispositifs de signalement et de traitement des discriminations par l'organisation de campagnes de communication régulière à destination de l'ensemble de la communauté.
- Construire un programme de formations régulier pour les personnels impliqués dans la gestion des signalements, incluant l'écoute active, la posture d'accompagnement, et la compréhension des discriminations croisées.
- Fluidifier le traitement, l'instruction et la traçabilité des signalements pour les plateformes dédiées pour les étudiant-es.

### Formation et sensibilisation

- Former régulièrement l'ensemble du personnel, ainsi que les étudiant-es, à la prévention des violences et des discriminations sur les biais inconscients ainsi que sur les droits et recours possibles.
- Mettre en place un cycle annuel de formation pour l'ensemble du personnel et des étudiant-es axé sur la prévention des violences et des discriminations (sexisme, racisme, LGBTQIA-phobies, et validisme notamment) avec l'organisation d'une demi-journée annuelle dédiée spécifiquement aux personnels.
- Poursuivre le développement de formations à destination des responsables d'associations étudiantes.

- Développer une campagne de sensibilisation à la lutte contre les discriminations à destination de l'ensemble de la communauté.
- S'appuyer sur la saison des Mardis de l'égalité pour poursuivre le travail de sensibilisation à la culture de l'égalité et pour mettre en visibilité les questions minoritaires dans le champ de l'égalité.

### Sanction et accompagnement

- Sensibiliser et former les membres des sections disciplinaires pour garantir une meilleure compréhension de l'impact des violences et des discriminations.
- Rendre visible pour les personnes victimes les dispositifs internes d'accompagnement psychologique et juridique existantes au sein de l'université.

### Renforcer les partenariats pour l'égalité, la lutte contre les discriminations et la prévention des violences sexistes et sexuelles

- Maintenir et approfondir les collaborations avec les groupes de travail tels que le groupe de travail interuniversitaire pour l'égalité, la Conférence Permanente des chargé-es de mission Égalité et Diversité de l'enseignement supérieur et de la recherche (CPED), le Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne (CpeG), le réseau métropolitain de lutte contre les VSS, le groupe de travail interne VSS/LCD, le réseau des référents égalité des laboratoires.

- Favoriser les échanges de bonnes pratiques et le partage d'outils avec ces partenaires, dans l'optique de renforcer la cohérence des actions de prévention et de sensibilisation menées au sein de l'université.
- Engager des collaborations avec des associations locales, institutions, et autres acteur-rices du territoire œuvrant dans les domaines de l'égalité, de la lutte contre les discriminations et la prévention des violences sexistes et sexuelles.
- Mobiliser ces partenariats pour offrir à la communauté universitaire un accès élargi à des ressources externes (formations, accompagnements, soutiens spécialisés), en vue de favoriser un environnement d'étude et de travail inclusif et protecteur.



J'ai été repris à plusieurs reprises par la hiérarchie concernant ma mauvaise maîtrise du français et mon accent. C'était humiliant.

les étudiants consomment de plus en plus d'aménagements de handicap ! En entre-prise vous serez vus pour être handicapés et ne pas vous fondre dans la masse

Humiliée devant un amphithéâtre entier à cause de mon foulard, pour vérifier si je ne trichais pas. Evidemment il n'a pas demandé à voir les oreilles de tout l'amphithéâtre.

Lors d'un séminaire mon ancien Directeur m'embrasser et s'est cherché à montré insistant malgré mon refus

Retour de congé maternité, j'évoque avec une collègue la possibilité de demander un CRCT. Elle me répond que ce serait déplacé car j'ai déjà bénéficié d'un congé maternité long

Un surnom lié à mon orientation sexuelle. De la moquerie et de l'humiliation. Des regards malveillants, des yeux levés au ciel, des « je ne comprends pas, je n'accepte pas » « c'est sale, ça me dégoûte » L'homophobie reste malheureusement encore bien fréquente

Refus de plusieurs professeurs d'utiliser le bon prénom ou les bons pronoms pour parler de moi ( Je suis un homme transgenre )

Nous étions en cours le professeur a ouvertement dit que j'étais issue d'un peuple exotique

Demande d'aller partager un déjeuner amoureux, en me dire qu'il n'avait pas seulement le bras long, humour toujours placé en dessous de la ceinture !! envoi de mails à connotation sexuelle et petite vidéo

La première [situation] est la sexualisation de mon corps, par les doctorants de mon labo, ils faisaient des listes

« des meufs les plus belles et les plus baisables du labo »

C'était extrêmement gênant parce qu'il y avait de nombreux gestes déplacés, caresses, des bisous le matin, un peu longs, que j'avais mis sous le compte des habitudes...





## **Contacts**

Emmanuelle Smirou  
Vice-Présidente Conditions de travail,  
Action Sociale, Égalité, Handicap  
[emmanuelle.smirou@univ-rennes2.fr](mailto:emmanuelle.smirou@univ-rennes2.fr)

Sarah Ansari  
Chargée de mission égalité  
[sarah.ansari@univ-rennes2.fr](mailto:sarah.ansari@univ-rennes2.fr)

**MISSION  
=GALITÉ**  
UNIVERSITÉ RENNES 2



**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment les articles L712-2 et L712-3 ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 24- 2025**

**Point 6- conventions**

6-1 - Avenant à la convention valorisez votre histoire

Les membres du conseil d'administration sont appelés à se prononcer sur l'approbation de l'avenant à la convention relative à la rédaction de procès-verbaux des instances et organes de dialogue social de l'Université Rennes 2

---

Membres en exercice : 36  
Votants : 35  
Présent.es : 27  
Représenté.es : 8  
31 oui  
1 abstention  
3 n'ont pas pris part au vote

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| Document en annexe : convention valorisez votre histoire |
|----------------------------------------------------------|

**Les membres du conseil d'administration valident l'avenant à la convention joint à la présente délibération**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**1 6 AVR. 2025**

**1 6 AVR. 2025**

## **Avenant n°1 à la convention de prestation de service**

### **Entre :**

L'UNIVERSITE RENNES 2

Etablissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel

N° SIRET : 193 509 379 00015

Adresse : Place du Recteur Henri Le Moal - CS 24307 - 35043 RENNES CEDEX

Représentée par son président, Vincent GOUËSET

### **Et**

La société Stéphane HENRY « Valorisez Votre Histoire »

N° SIRET : 534 726 286 00055

Adresse : HENRY Stéphane – 61, allée de la Gorgue – 84320 ENTRAIGUES-SUR-LA-SORGUE

Représentée par son dirigeant, Monsieur Stéphane HENRY

### **Article 1 : Objet de l'avenant**

L'avenant n°1 a pour objet de prolonger la convention entre la Société Stéphane HENRY « Valorisez Votre Histoire » et l'Université Rennes 2 pour la transcription des séances du Conseil d'Administration (CA), du Conseil Académique (CAC), de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU), de la Commission de la Recherche (CR), du Comité Social d'Administration d'établissement (CSAE) et de la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT).

### **Article 2 : Durée de l'avenant**

Le présent avenant à la convention prend effet à compter du 14 avril 2025 pour une durée d'un an.

Les autres articles de la convention initiale restent inchangés

Fait à Rennes, en deux exemplaires, le XXXXXXXX

Pour l'université Rennes 2,

Vincent GOUËSET,  
Président de l'université Rennes 2,

Pour la société Stéphane HENRY  
« Valorisez Votre Histoire »,

Stéphane HENRY,  
Dirigeant,

**Projet de délibération  
du Conseil d'administration  
de l'Université Rennes 2  
Séance du 4 avril 2025**

---

*Vu le code de l'éducation notamment les articles L712-2 et L712-3 ;  
Vu les statuts de l'Université Rennes 2, tels que modifiés le 3 mars 2023 ;  
Vu le règlement intérieur de l'Université Rennes 2 approuvé le 8 février 2008.*

---

**Délibération n° 25- 2025**

**Point 6- conventions**

**6-2 - avenant**

Les membres du conseil d'administration sont appelés à se prononcer sur l'approbation de l'avenant à la prestation du service du logiciel « APSOLU »

---

Membres en exercice : 36

Votants : 35

Présent.es : 27

Représenté.es : 8

34 oui

1 abstention

Le Président de l'Université Rennes 2,



Vincent GOUËSET

Document en annexe : avenant à la convention « apsolu »

**Les membres du conseil d'administration valident l'avenant à la convention joint à la présente délibération**

*Publiée au registre des actes administratifs de l'Université Rennes 2 le :  
Transmise au recteur de la région académique Bretagne le :*

**1 6 AVR. 2025**

**1 6 AVR. 2025**





*APSOLU est un logiciel de gestion des activités d'un service des sports, proposé en mode « SaaS » par l'Université Rennes 2*

## **Avenant n°2 à la convention de prestation du service "APSOLU" Années 2025-2028**

### **Entre**

L'Université Rennes 2

Établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel,

N° Siret : 193 509 379 00015

Siège situé : Place du Recteur Henri Le Moal à RENNES

Représentée par son Président, Vincent GOUËSET

Et ci-après désignée par « UR2 »

### **Et**

L'Université Bretagne Sud

Établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel,

N° Siret : 195 617 188 00600

Siège situé : 27 rue Armand Guillemot à LORIENT

Représentée par sa Présidente, Madame Virginie DUPONT

Et ci-après désignée par « l'établissement utilisateur »

## Préambule

En 2015, le service des sports des universités de Rennes 1 et Rennes 2 (SIUAPS) a porté un projet de gestion informatique de ses activités.

Ce projet a abouti à la création d'un logiciel dénommé « APSOLU » : **Activités Physiques et Sportives Organisées à L'Université**. APSOLU a été mise en service à Rennes à la rentrée 2016.

Le projet initial a été financé par les deux universités à parts égales, pour un coût total de construction évalué à environ 150 000€ sur les années 2015 à 2018.

Les fonctionnalités d'APSOLU permettent de gérer la totalité du périmètre couvert par un service universitaire des sports :

- élaboration et publication du catalogue de formations (activités, créneaux, lieux de pratiques par ville...)
- inscriptions en ligne des étudiants et des personnels (préinscription, paiement en ligne, mise en liste d'attente...)
- gestion des présences (émargement avec ou sans carte multi-service, avec ou sans connexion réseau...)
- notation (pour les étudiants inscrits dans le cadre de leur cursus universitaire)
- communication, interactivité et cours en ligne (APSOLU étant basé sur un socle Moodle)
- statistiques et pilotage (demandes en attente non satisfaites, présences effectives en cours...)

APSOLU est potentiellement interfaçable avec n'importe quel système d'information de l'ESR (authentification CAS ou Shibboleth, applications AMUE/APOGEE, AMUE/PÉGASE, AMUE/HARPEGE, COCKTAIL/SCOLPEDA, COCKTAIL/MANGUE...).

APSOLU continue d'évoluer chaque année (améliorations, nouvelles fonctionnalités, intégration au système d'information...).

Le logiciel APSOLU est totalement libre. Le code source peut être fourni à tout établissement qui en fera la demande.

En 2019, l'Université de Rennes 2 et son service des sports (SIUAPS) ont souhaité aller plus loin en portant le projet « APSOLU-SaaS » dont l'objet est de fournir un service APSOLU de haut niveau aux établissements demandeurs, en prenant en charge toutes les opérations suivantes :

- le déploiement du logiciel sur les serveurs de l'Université Rennes 2 (année N)
- l'aide à la prise en main et au paramétrage (année N)
- l'aide à l'intégration au système d'information de l'établissement demandeur (année N)
- le maintien en condition opérationnelle (années N et suivantes)
- l'assistance fonctionnelle (années N et suivantes)
- les évolutions techniques et fonctionnelles (années N et suivantes)

L'objectif opérationnel est de minimiser l'impact sur le service informatique et sur le service des sports de l'établissement demandeur.

Les objectifs stratégiques du projet « APSOLU-SaaS » sont, à moyen et long terme, de :

- dégager les ressources suffisantes pour permettre l'amélioration continue du service et notamment l'extension des fonctionnalités du logiciel APSOLU
- limiter l'impact financier sur les établissements demandeurs en mutualisant un maximum d'opérations liées à l'utilisation du logiciel APSOLU

**Vu la convention de prestation du service "APSOLU" signée en 2019 entre les parties pour la période 2019-2022.**

**Vu l'avenant à la convention de prestation du service "APSOLU" signé le 12/04/2023 entre les parties pour la période 2022-2025.**

#### **Article 1 – Objet**

Le présent avenant a pour objet de prolonger la durée de la convention de prestation du service "APSOLU" signée le 01/12/2020.

#### **Article 2 – Durée**

Le présent avenant prolonge la convention pour une durée de 3 ans, soit du 1er juillet 2025 au 31 juillet 2028.

#### **Article 3 – Maintien des autres clauses**

Toutes les clauses de la convention initiale et, le cas échéant, de ses avenants éventuels, demeurent applicables tant qu'elles ne sont pas contraires aux dispositions contenues dans le présent avenant, lesquelles prévalent en cas de différences.

#### **Fait en 3 exemplaires originaux**

Pour l'Université Rennes 2

Le Président

Pour l'établissement utilisateur

La Présidente

Date :

Date :

