

## L'Université Rennes 2, 1<sup>re</sup> au classement national UNEF de lutte contre les discriminations et le sexisme

Selon une enquête du syndicat étudiant Unef parue le 19 juin, l'Université Rennes 2 est classée en 1<sup>re</sup> position des universités françaises dans la lutte contre les discriminations et du Top 5 des universités qui agissent le plus contre le sexisme. Ce classement propose un recensement des dispositifs mis à disposition des étudiant·e·s pour lutter contre les discriminations : présence ou non d'une cellule de veille et d'écoute, présence ou non d'un chargé de mission à l'égalité femmes-hommes...

Pour réaliser son classement, le syndicat étudiant s'est intéressé aux actions mises en place par les établissements pour agir contre les discriminations. **Tour d'horizon des actions mises en oeuvre à l'Université Rennes 2 :**

- **La Mission égalité entre les Femmes et les Hommes** : afin d'affirmer son engagement dans la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et la lutte contre les stéréotypes et les discriminations, l'Université Rennes 2 a mis en place dès 2015 une mission Égalité rattachée à la première vice-présidence. Portée depuis 2015 par Christine Rivalan Guégo, cette mission incarne la volonté forte de l'université pour développer les moyens de lutte contre les inégalités, les discriminations et toutes formes de violence. Elle s'inscrit dans le cadre de la Charte pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2013) et de la loi pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (2014).
- **La prévention du harcèlement sexuel** : depuis 2015 un groupe inter-établissements piloté par Rennes 1, Rennes 2, et l'École normale supérieure (ENS) de Rennes, et depuis cette année ENSAB et EHESP- coordonne des actions de prévention. En lien avec les médecins du service inter-universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SSE) pour les étudiant·e·s et du service médical universitaire du travail (SMUT) pour les personnels, ce groupe a pu structurer le soutien aux victimes.
- **Le Guide de secours contre le harcèlement de rue à Rennes** : l'Université Rennes 2, ses partenaires du projet UNIR et la Conférence permanente des chargé·e·s de mission égalité diversité (CPED) ont publié en mars 2019 le «Guide de secours contre le harcèlement de rue à Rennes». L'Université Rennes 2 [diffuse ce guide sur son site Internet](#), distribue un badge "Non au harcèlement !" et assure une campagne d'affichage sur le même thème.
- **La reconnaissance du prénom d'usage** est effective à l'université Rennes 2 sur simple demande.
- **Des toilettes neutres** ont été aménagées dans l'ensemble des bâtiments du Campus Villejean.
- **Rennes 2 labellisée «Orange Day Champion»** : Trois ans de suite le comité ONU Femmes France a décerné le titre de «Orange Day Champion» à l'Université Rennes 2, l'Université de Rennes 1 et l'École normale supérieure (ENS) Rennes, récompensant les initiatives menées conjointement par ces établissements afin de lutter contre les violences faites aux femmes.
- **DIU études du Genre** : Avec ce diplôme Rennes 2 s'est engagée dans la formation continue pour répondre à la demande de formation professionnelle sur les questions liées au genre, à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur privé, public et associatif.
- **Le master Études sur le genre** : Entièrement proposé en enseignement à distance, le master est co-accrédité avec les Universités d'Angers, de Bretagne Occidentale, du Maine, de Nantes et de Rennes 2 depuis 2017. Il offre une formation pluridisciplinaire autour de la question du genre (histoire, sociologie, droit, études cinématographiques, littérature...) réalisée par des spécialistes de ces questions.
- **Les Mardis de l'égalité** pour la 4<sup>e</sup> année : conférences-débats mensuelles sur les questions d'égalité invitant des personnes expertes de ces sujets, avec en 2019-2020 : Hélène Fleckinger et Gaëlle Sempé (maîtresses de conférences), Inès Leraud et Morgan Large (journalistes), Valérie Rey-Robert (militante féministe), Rokhaya Diallo (Journaliste, autrice et militante féministe), ...

Le travail de la Mission Égalité s'articule aux initiatives étudiant·e·s particulièrement nombreuses. On peut citer les marches Arc-en-ciel inaugurées en mai 2019 ou la mise en place de distributeurs de protections périodiques et la distribution de kits. Un groupe de travail prévention et traitement des violences sexuelles et sexistes, et des discriminations permet à l'ensemble de la communauté universitaire d'agir de façon concertée dans la lutte contre toutes ces formes de discrimination.

**// Demandes d'interview de Christine Rivalan Guégo, vice-présidente chargée de l'égalité, sur rendez-vous.**