



	Selon le projet établi et susceptible d'évolution, le/la responsable du service sera sous la responsabilité du responsable de la maintenance, de l'exploitation du bâti et du service général. Il/elle encadre une équipe de 4 agents de maintenance.
--	--

Poste

Fonction	Chef d'équipe Technicien de chaufferie
Description du poste	<ul style="list-style-type: none">Planifier et encadrer les interventions d'entretien, d'installation, d'aménagement, ainsi que le déploiement des équipes au profit des unités de gestion.Gestion du matériel de son équipeRégulation et maintenance de sous stations <p>Gérer les équipements et infrastructures</p> <ul style="list-style-type: none">Gérer l'approvisionnement et les stocks nécessaires à chaque collaborateur <p>Participer à la gestion budgétaire du service</p> <ul style="list-style-type: none">Suivre le budget de l'équipe « chaufferie »Proposer des moyens pour organiser les espaces de travail (ateliers) <p>Piloter et manager l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none">Coordonner les activités des agents au bénéfice des services centraux et des unités de gestion rennaisesEncadrer, former et animer une équipe de techniciens et agents de maintenance : réunion de service, accompagner la montée en compétenceDéfinir les objectifs d'aménagement et d'entretien et les exposer à son équipe.Assister et conseiller ses collaborateurs sur des questions techniques ou réglementaires.Communiquer et s'assurer du respect des règles et législations (sécurité, normes environnementales...) préétablies.Élaborer les procédures de fonctionnement du service.Réaliser un bilan de ses activités ainsi que des activités de son équipe.Veiller aux besoins logistiques des agents
Conditions particulières d'exercice	Conditions matérielles : ordinateur portable, téléphonie Déplacements en région occasionnels (permis B obligatoire) Déplacements au niveau national exceptionnels Diplôme : Bac ou avec de l'expérience professionnelle à dominance technique Formation professionnelle souhaitée : Chaufferie / Plomberie

Profil recherché

Connaissances	Connaissance générale des règles de fonctionnement d'un établissement public, Connaissance générale des outils informatiques : teams, excel, Connaissance approfondie technique
---------------	---



Fiche de poste

Chef d'équipe Technicien de chaufferie

Catégorie : B/Tech	Métier ou emploi type* : Technicien-ne Chauffage Ventilation Climatisation TECH BAP G4A44 * REME, REFERENS, BIBLIOFIL	Poste à temps plein Poste vacant le 01/09/2024
Site d'affectation et localisation du poste : 9 rue Louis Arretche, 35 000 Rennes		

Environnement

Au sein du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR), le Centre national des œuvres universitaires et scolaires (Cnous) et les vingt-six Centres régionaux des œuvres universitaires (Crous) constituent un réseau dont la mission sociale s'étend à tous les services de proximité de la vie quotidienne des étudiants : accompagnement social et financier (bourses sur critères sociaux, aides financières, service social), logement, restauration, vie de campus.

Ces établissements constituent un réseau dont la mission sociale (bourses sur critères sociaux, aides financières) s'étend à tous les services de proximité de la vie quotidienne des étudiants (restauration, logement, culture...). Leur ambition est d'apporter aux 2,6 millions d'étudiants les mêmes chances d'accès et de réussite dans l'Enseignement supérieur : recherche d'emplois temporaires, vie de campus, accueil des étudiants étrangers, etc. Ils interviennent en relation avec de nombreux partenaires.

Le Crous Bretagne est doté d'un budget de 53 millions d'euros et dispose de 679 personnels (fonctionnaires et ouvriers). Les activités de restauration et de logement sont assurées au sein de 12 unités de gestion dont 34 résidences et 42 structures de restauration (Resto'U et Cafet'), réparties sur 4 départements. L'offre de logement s'élève à 8.262 lits environ, le nombre annuel de repas servis s'élève à environ 3 millions. L'académie accueille 127.000 étudiants environ dont 38.794 boursiers sur critères sociaux.

Le Crous Bretagne intervient sur les campus bretons des 4 universités que compte la région. L'activité immobilière du Crous connaît un véritable développement avec un encours annuel d'investissements d'environ 12 M€. L'établissement est engagé dans une dynamique pluriannuelle projetée jusqu'en 2027.

Effectifs	679 personnes au total (services centraux, Clous Brest et antennes)		
Domaine d'activité	Patrimoine immobilier		
Site	Site de Rennes à rayonnement régional	Structures habituelles d'affectation	<i>Services centraux – Direction du Patrimoine</i>
Missions principales du poste	Placé.e sous l'autorité hiérarchique du/de la responsable de la maintenance, de l'exploitation du bâti et du service général, le/la responsable a pour mission : <ul style="list-style-type: none">• Participer à la gestion budgétaire du service• Piloter et manager l'équipe CVC Le/la responsable est en relation avec les chef.fes de service, les directeurs.trices d'unités de gestion, le/la conseiller.ère de prévention, le/la responsable sécurité de l'université Rennes 1 (site d'implantation des services centraux), les fournisseurs...		
Composition et organisation du service	Actuellement composé de 60 personnes, la Direction patrimoine a vocation à s'accroître. La direction s'organise autour de 2 axes : <ul style="list-style-type: none">- Travaux et investissements- Maintenance, exploitation du bâti et service général		

P.0



Compétences professionnelles et savoir faire	Savoir démontrer un sens de l'usager (agent) en le mettant au centre des préoccupations Savoir travailler en équipe, en transversalité Savoir appliquer et expliquer des procédures de maintenance sur site et d'entretien des bâtiments et réseaux Maîtrise des procédures d'audit et de démarche qualité Compétences techniques en gestion des bâtiments et des sites industriels ainsi que des normes environnementales
Savoir être	Capacité à faire preuve d'autonomie et d'esprit d'initiative à bon escient Capacité et qualités relationnelles : sens de la communication et capacité d'écoute Capacité à travailler en équipe et à fédérer Capacité de polyvalence et de réactivité

P. POTTÉ. 0

