

Fiche de poste - Enseignant associé à mi-temps Campagne 2026

IDENTIFICATION DU POSTE

<u>N° de l'emploi</u> : 8029 <u>Nature de l'emploi</u> : P.A.S.T. <u>Section CNU</u> : 74	<u>UFR</u> : STAPS <u>Département</u> : STAPS <u>Unité de Recherche</u> : VIPS ²
---	---

Profil : STAPS Management

DESCRIPTIF DU POSTE

Les activités pédagogiques représentent 50% du temps de travail du PAST, soit 400h environ/an. Cela correspond à un service de 96h/etd sur une année universitaire. Les activités de recherche ou de soutien à la formation doivent représenter 50% du temps de travail restant soit 400h également /an avec une répartition entre les deux items à définir selon le profil recherché.

ACTIVITES PEDAGOGIQUES :

La personne recrutée effectuera des enseignements sur le site de Rennes (ponctuellement sur le site de Saint-Brieuc), dans la filière management du sport prioritairement en Licence ainsi qu'au niveau du master Management du sport parcours « Loisir, Tourisme, Politique, Innovation ».

Les cours seront réalisés dans le domaine du management du sport appliqué au tourisme et/ou aux loisirs sportifs, notamment dans les disciplines suivantes : comptabilité, gestion financière, économie du sport. De façon complémentaire, d'autres enseignements sont attendus dans les domaines suivants : marketing ; communication ; gestion des ressources humaines ; audit.

La personne recrutée devra participer au suivi des projets tutorés et s'investir pour développer l'insertion professionnelle des étudiants et étudiantes de la filière « Management du sport ». Elle prendra en charge les modules d'insertion professionnelle en Licence et Master, et devra s'engager dans l'animation de réseaux socioprofessionnels. Une bonne connaissance des secteurs d'insertion professionnelle est donc attendue en lien avec la thématique du master.

La personne recrutée pourra prendre en charge une année de diplôme de Licence, en coresponsabilité avec un.e collègue titulaire.

ACTIVITES RECHERCHE :

La personne candidate devra faire preuve de compétences dans le domaine de la recherche. Elles devront en particulier se situer dans le thème 2 (« Politiques et Innovations ») du projet scientifique du laboratoire et reposer sur les disciplines scientifiques mobilisées dans le domaine du management du sport.

La personne recrutée devra participer aux activités scientifiques organisées par le laboratoire (séminaires, colloques, etc.) et envisager des collaborations scientifiques avec les membres du laboratoire VIPS² (projets de recherche, etc.). Elle-Ill devra faire la démonstration de son appartenance à un réseau d'acteurs

pouvant permettre de développer une activité contractuelle dont le laboratoire sera porteur.

La personne recrutée devra être force de proposition pour mobiliser des réseaux professionnels, en particulier dans les projets de recherche relevant de l'articulation Science-Société, et accompagnera le laboratoire dans la recherche de contrats de thèse CIFRE.

Le laboratoire VIPS² est également fortement engagé dans le domaine de la transition socio-environnementale, en développant différents programmes de recherche dans ce domaine, et en déployant une stratégie de réduction de son impact global grâce à un groupe de travail et une charte de pratiques éco-responsables. La personne candidate devra faire la preuve de son intégration dans cette dynamique.

ACTIVITES DE SOUTIEN A L'INSERTION ET DE LIENS AVEC LES MILIEUX SOCIO-ECONOMIQUES :

La-Le candidat-e devra s'engager à déployer une activité amenant à mettre en place des partenariats entre le laboratoire et les milieux socio-économiques. Il-Elle s'attachera à identifier des lieux de stages susceptibles d'accueillir les étudiants et étudiantes en formation et envisager des sources de financement plurielles (CIFRE, etc.). Dans la mesure du possible il.elle permettra au laboratoire d'être représenté sur les événements portés par les filières professionnelles du secteur.

	Activités pédagogiques	Activités recherche	Contact DRH Pôle enseignants
NOM et Prénom	CRETUAL Armel	LE YONDRE François	KERBRAT Marine
Fonction	Directeur de l'UFR STAPS	Directeur du laboratoire VIPS ²	Gestionnaire Ressources Humaines du Pôle Enseignants à la Direction des Ressources Humaines
Téléphone pro	02 99 14 17 60	06 72 27 97 01	02 99 14 10 57
Mél professionnel	armel.cretual@univ-rennes2.fr	francois.leyondre@univ-rennes2.fr	marine.kerbrat@univ-rennes2.fr