



Procès - verbal
du Conseil de l'Ecole Doctorale ALL

Séance du 11 juin 2012
Université Rennes 2

Etaient présents :

Président de séance :

Jean Marc POINSOT, directeur de l'Ecole Doctorale Arts, Lettres, Langues

Représentants des établissements :

Isabelle DURAND LE GUERN, Florence VUILLEUMIER LAURENS, D. ATTALA, L. DANIEL, P.H. FRANGNE, L. LEFORESTIER, F. LEZIART, H. MACHINAL, T. PICARD,

Représentants des doctorants : BOLMEY Sou Maëlla, VAULOUP Jeanne, KAWECKI Régis

Personnalités extérieures à l'Ecole Doctorale ALL : Philippe HARDY, Vincent DUBREUIL

Votaient par procuration : Geoffrey WILLIAMS, M. F DE PALACIO, N. TOCQUER

Etaient excusés : L. OTTAVI, S. BORSBOOM, J. C GARDES

Secrétaires de séance :

Joëlle BISSON, François PELARD

Ordre du Jour

- 1 - Installation du nouveau conseil
- 2 - Présentation de l'activité de l'ED ALL
- 3 - Projet du plan quinquennal
- 4 - Contrats doctoraux: procédure 2012, présentation des sujets et composition de la commission d'audition
- 5 - Préparation de la rentrée 2012 – élaboration du calendrier
- 6 - Journée de la Recherche à l'Université Rennes 2 et cérémonie de remise des diplômes
- 7 - Questions diverses



Jean Marc POINSOT ouvre la séance à 14h40 en remerciant les membres présents.

1 - Installation du nouveau conseil

En cette première séance du nouveau conseil ALL, J. M. POINSOT demande à chaque membre présent de se présenter.

Il rappelle que le mandat des directeur et directrices adjointes est de 5 années.

Il met le Procès Verbal du 6 février dernier à l'approbation du conseil, après avoir demandé s'il y avait des modifications à apporter : vote à l'unanimité.

J.M. POINSOT présente la composition du nouveau conseil, il explique que chaque établissement dispose de 4 représentants.

Aucun candidat s'étant déclaré pour les élections aux représentants des doctorants à l'UBO, des élections devront être organisées en septembre 2012.

J. M. POINSOT explique les raisons de la désignation des membres extérieurs du conseil :

- Vincent DUBREUIL, professeur en géographie, est directeur de l'ED SHS et partie de l'université Rennes 2
- Laurent OTTAVI, professeur de psychopathologie, a mis en place l'an passé un séminaire transversal ouvert à ALL,
- Philippe HARDY, de l'Ecole Européenne Supérieure d'Art de Bretagne, car le plan quinquennal vise une ouverture vers les écoles d'art.

J.M. POINSOT présente ensuite la carte des Ecoles Doctorales au sein du cadre PRES – UEB :

- La Bretagne compte environ **3000** doctorants qui se répartissent dans **8 Écoles Doctorales**.
Au sein du PRES, le **Collège Doctoral International (CDI)** a pour vocation de les fédérer.
 - ED Sciences Humaines et Sociales (**SHS**), Établissement porteur : UR2
 - ED Arts Lettres Langues (**ALL**), Établissement porteur : UR2
 - ED Mathématiques, Télécommunications, Informatique, Signal, Systèmes, Électronique (**MATISSE**), Établissement porteur : UR1
 - ED Vie - Agro –Santé (**VAS**), Établissement porteur : UR1
 - ED Sciences de l'Homme, des Organisations et de la Société (**SHOS**), Établissement porteur : UR1
 - ED Sciences de la Matière (**SDLM**), Établissement porteur : UR1
 - ED des Sciences de la Mer (**EDSM**), Etablissement porteur : UBO
 - ED Santé, Information, Communication, Mathématique, Matière (**SICMA**)
Établissement porteur : UBO

Il précise le cadre des études doctorales :

La réglementation est rappelée dans la chartre de thèses UEB.

Les doctorants ne sont pas des étudiants mais des professionnels attachés à l'université en tant que jeunes chercheurs puisque la formation doctorale est une formation professionnelle originale .

Il est donc nécessaire que des lieux de travail soient attribués aux doctorants au sein des unités de recherche ce qui a été fait dans les 3 universités au cours du quadriennal écoulé.

Les unités de recherche doivent avoir une visibilité sur le suivi des doctorants.

Les offres de formation en direction des doctorants ont été mutualisées dans le cadre UEB et doivent préparer l'insertion professionnelle des docteurs. Cette offre reste accessible aux docteurs dans les mois qui suivent leur soutenance.



J. M. POINSOT souhaite la mise en place de petits groupes de travail sur les différents objectifs de l'École Doctorale afin d'améliorer le fonctionnement. :

- > veiller à la qualité de l'encadrement des doctorants par les unités de recherche, (respect de la charte des thèses)
- > proposer aux doctorants une offre de formation professionnalisante originale
- > préparer et assurer le suivi de l'insertion professionnelle des doctorants et docteurs
- > développer les cotutelles et la participation à des collèges doctoraux internationaux
- > développer les partenariats avec le secteur économique (CIFRE)

J.M. POINSOT présente les 8 unités de recherche qui composent l'ED ALL.

Le conseil a été défini dans sa composition actuelle dans l'optique d'une représentation des différentes unités.

Le choix des unités s'est fait par rapport aux effectifs de doctorants.

J.M. POINSOT souligne l'homogénéité scientifique au sein de l'ED qui doit être un atout pour l'insertion professionnelle des docteurs.

Il présente ensuite le calendrier de gouvernance :

Janvier	Bilan devant les conseils scientifiques
Février	Premier conseil de l'ED
Mars	Instruction des dossiers des ARED et contrats doctoraux
Mars-Mai	Journée d'insertion professionnelle (Forum)
Mai	Deuxième conseil de l'ED
Juin-Juillet	Commission d'attribution des contrats doctoraux
Septembre	Signature des contrats doctoraux Bilan des formations
Octobre	Troisième conseil de l'ED
Novembre	Réunion avec les directeurs d'équipes
Décembre	
Décembre	Journée de rentrée et d'information
Décembre	Doctoriales

2 - Présentation de l'activité de l'ED ALL

J. M. POINSOT présente le bilan du plan écoulé :

Le nombre de soutenances est relativement stable, mais il faudrait faire progresser le pourcentage de soutenances par rapport au nombre des inscrits.

Un point reste en effet préoccupant : le nombre d'abandons est égal au nombre de soutenances. Ceci est souvent lié au manque de financement. On note que la mise en place du suivi de thèse n'a pas suffi à produire des effets mesurables. Il faudra donc agir sur la sélection lors de l'admission en thèse pour éviter que ne s'engagent des thèses qui n'auraient que peu de chances d'aboutir.

	ACE	APP	CELAM	ERIMIT	HCA	LIDILE	Total R2	HCTI UBS	HCTI UBO	UBO CECJI	Total
2008	3	3	7	5	7	1	26		2	-	28
2009	3	3	7	3	2	-	18	2	4	1	25
2010	-	2	7	1	6	1	17	1	2	1	21
2011	-	2	3	8	6	1	20	3	1	4	28
Total	6	10	24	17	21	3	81	6	9	6	102

	ACE	APP	CELAM	ERIMIT	HCA	LIDILE	HCTI UBS	HCTI UBO	CECJI	Total
Inscrits 2009 Et avant	17	28	38	30	25	10	20	21	12	201
Soutenances	-	2	8	1	6	1	1	3	2	24
Abandons		3	8	5	1	2	-	6	1	26
Nouveaux Inscrits	7	10	10	3	7	1	2	5	-	45
Effectifs au 01-01-2011	24	38	48	35	32	11	21	26	12	246

	ACE	APP	CELAM	ERIMIT	HCA	LIDILE	HCTI UBS	HCTI UBO	CECJI	Total
Inscrits 2010 et avant	11	29	42	15	17	7	11	23	7	162
Soutenances	-	2	3	8	6	1	3	1	4	28
HDR	-	4	-	-	1	-	-	-	-	5
Abandons	1	4	7	6	3	2	3	3	-	29
Nouveaux inscrits	-	21	6	7	9	1	5	5	1	55
Effectifs au 1 janvier 2012	11	50	48	22	26	8	16	28	8	217



Il faut noter une progression des possibilités d'encadrement : plus d'HDR et des dérogations d'encadrement de maîtres de conférences en attente d'HDR .Le taux d'encadrement moyen est de 2.38.

La soutenance a lieu au cours de la 4^{ème} ou de la 5^{ème} année en moyenne.

Les doctorants étrangers représentent 34.1% des doctorants ALL pour une représentation de 39 pays.

J.M. POINSOT présente ensuite les origines de financement des doctorants de l'ED.

	2008			2009			2010			2011		
	R2	UBS	UBO	R2	UBS	UBO	R2	UBS	UBO	R2	UBS	UBO
ARED	-	1	1	-	-	-	-	-	3	1	-	-
Contrats doctoraux	5	1	1	5	-	-	3	1	1	3	2	1
CIFRE			1							1		
	5	2	3	5	-	-	3	1	4	5	2	1

Il rappelle le bilan de l'AERES :

Les points forts

- Une direction dynamique et une gouvernance efficace
- Un suivi des thèses globalement satisfaisant
- Une bonne intégration des doctorants dans les activités de l'ED

Les points faibles

- La faiblesse de la politique internationale, notamment dans le domaine des co-tutelles
- Un suivi insuffisant du devenir des docteurs
- Une séparation considérée comme non justifiée épistémologiquement avec l'ED SHS
- Un taux d'abandon élevé estimé à 50%

Et les actions menées depuis 2009 :

- Mise en place de la nouvelle charte (CDI, 2009)
- Mise en place du règlement intérieur (SHS+ALL, 2010)
- Enquête test sur l'insertion 2010 (SHS+ALL ◇ CDI)
- Examen sélectif des candidatures ◇ commission octobre
- Suivi des doctorants, rapport d'étape ◇ durée des thèses
- Mutualisation des formations (180 crédits) et séminaire transversal... Soutien séminaires doctoraux
- Soutiens mobilités, publications scientifiques, dépôt électronique

3 - Projet du plan quinquennal

Pour ce nouveau plan quinquennal, des actions restent à mener :

- Des outils de suivi et de formation à peaufiner (Amethis)...
- Des financements encore insuffisants (ARED, CD, Cifre...)



- Une internationalisation à renforcer (mobilités, cotutelles, renseignement insuffisant des boursiers étrangers...)
- Une admission plus sélective



4 - Contrats doctoraux: procédure 2012, présentation des sujets et composition de la commission d'audition

L'ED ALL a obtenu 2 ARED à l'Université Rennes 2

Pour les contrats établissements, l'ED a la certitude de 2 contrats doctoraux à l'UBS et 1 à l'UBO, 3 Contrats doctoraux pour les ENS sont déjà acquis ainsi qu'une CIFRE

J.M. POINSOT explique la procédure d'attribution des contrats doctoraux 2012.

Après discussions, la composition de la commission d'audition sera la suivante :

Directeur de l'ED

2 directrices adjointes

F. LEZIART

T. PICARD

Représentant extérieur : à définir

Représentant des doctorants : Jeanne VAULOUP

J.M. POINSOT présente les critères de sélection des années précédentes.

Les membres du conseil n'ayant pas de remarque, ces critères seront appliqués pour le prochain recrutement.

Le projet scientifique et son environnement

- Originalité
- Méthodologie
- Interdisciplinarité
- Qualité de l'équipe et de l'encadrement
- Inscription du projet dans un partenariat et/ou un programme labellisé
- Dimension internationale

Qualité du dossier du candidat

- Parcours universitaire
- Résultats du Master
- Recommandations et classement du directeur de thèse et d'équipe
- Projet professionnel

Qualité de la prestation orale

- Clarté de l'exposé
- Maîtrise du sujet
- Aptitude à répondre aux questions

5- Préparation de la rentrée 2012- élaboration du calendrier

Le prochain conseil est fixé au 15 octobre 2012.

6 - Journée de la Recherche à l'Université Rennes 2 et cérémonie de remise des diplômes

J.M. POINSOT informe les membres du conseil du déroulement de la journée de la internationale de la recherche à l'Université Rennes 2 le 26 juin prochain.

A cette occasion, sera également organisée à l'Université Rennes 2 la première cérémonie de remise des diplômes de docteurs sous le parrainage d'André LESPAGNOL.



J.M. POINSOT annonce également t'organisation d'un forum docteurs – entreprises le 22 juin 2012 à Rennes, organisé par Nicomaque, pôle rennais des associations de jeunes chercheurs, doctorants et docteurs , financé grâce à des aides de la Région Bretagne. C'est une opération commune à l'ensemble des 8 écoles doctorales bretonnes co-organisée par le CDI. Une manifestation du même type aura lieu l'an prochain à Brest.

7 - Questions diverses

8 Pas de question diverse, la séance est levée à 16h30